

٢ - وتؤيد المعايير التي اقترحها الأمين العام في الفقرة ١٤ من تقريره ، بصيغتها المعدلة بتعليقات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ، وتدعو الأمين العام ، على أساس التوصيات التي قدمتها اللجنة الاستشارية في تقريرها ، إلى إجراء التصحيحات المناسبة في ميزانية الأمم المتحدة لفترة السنتين ١٩٧٦ - ١٩٧٧ ؛

٣ - وترجو من الأمين العام تطبيق تلك المعايير ، عند الاقتضاء وعلى أساس تجريبي ، في فترة السنتين ١٩٧٦ - ١٩٧٧ ؛

٤ - وتدعو مجلس الأمن والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ومجلس الوصاية إلى النظر في تطبيق المعايير المقترحة على محاضر جلساتها وضمان التزام هذه المعايير في محاضر جلسات هيئاتها الفرعية ، مع مراعاة مقتضيات كل حالة بذاتها ؛

٥ - وترجو من لجنة المؤتمرات مراقبة تطبيق المعايير ، والقيام ، على أساس مشاورات مناسبة ، باستعراض المتطلبات المثلى لمحاضر هيئات الأمم المتحدة وأجهزتها ، وتقديم تقارير عن التقدم المحرز في تطبيق المعايير ، وتقديم ما يلزم من توصيات كيما تقوم الجمعية العامة بالنظر فيها .

الجلسة العامة ٢٤٣٠

٨ كانون الأول / ديسمبر ١٩٧٥

٣٤١٦ (د - ٣٠) - توظيف المرأة في الامانة العامة للامم المتحدة

ان الجمعية العامة ،

ان تضع نصب عينيها المادتين ١٠ و ١٨ من ميثاق الأمم المتحدة ، والاعلانات والصكوك التي اعتمدتها الأمم المتحدة ، معترفة فيها بالتساوي في المركزين الرجل والمرأة ومنها الاعلان العالمي لحقوق الانسان ، والعهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية (٣٥) ، واعلان القضاء على التمييز ضد المرأة (٣٦) ،

وان تشير الى قرارها ٣٠٠٧ (د - ٢٧) المؤرخ في ٨ كانون الأول / ديسمبر ١٩٧٢ ، الذي اعربت فيه عن رغبتها في تحاشي اي تمييز بين الموظفين بسبب الجنس ،

وان تشير كذلك الى القرار ٣٠٠٩ (د - ٢٧) المؤرخ في ٨ كانون الأول / ديسمبر ١٩٧٢ ، الذي حثت في الفقرة ٣ منه المنظمات الداخلة في منظومة الأمم المتحدة على اتخاذ التدابير المناسبة لضمان تكافؤ الفرص المتاحة للنساء المؤهلات لشغل الرتب العليا والفنية والمناصب ذات المسؤولية عن تقرير السياسة العامة ،

(٣٥) قرار الجمعية العامة ٢٢٠٠ ألف (د - ٢١) .

(٣٦) قرار الجمعية العامة ٢٢٦٣ (د - ٢٢) .

وان تؤكد من جديد طلب الجمعية العامة في القرار ٣٣٥٢ (د - ٢٩) المؤرخ في ١٨ كانون الاول/ديسمبر ١٩٧٤ من الامين العام ومن الرؤساء التنفيذيين لجميع المنظمات الداخلة في منظومة الامم المتحدة اتخاذ كافة التدابير اللازمة لكفالة تحقيق توازن عادل بين الرجال والنساء من العاملين في منظومة الامم المتحدة على جميع المستويات قبل نهاية عقد الامم المتحدة الانمائي الثاني ، وايلاء مزيد من الاهتمام لتوظيف وترقية النساء وكذلك للمهام التي توكل اليهن ،

وان تؤكد من جديد كذلك القرار ٨ الصادر عن المؤتمر العالمي للسنة الدولية للمرأة الذي عقد في مدينة مكسيكو في الفترة من ١٩ حزيران/يونيه الى ٢ تموز/يوليه ١٩٧٥ (٣٧) ،

وان تلاحظ التقدم المحدود الذي تحقق حتى الان في توظيف وترقية النساء في المناصب العليا والمناصب ذات المسؤولية عن تقرير السياسة العامة ، وتساؤل النسبة المئوية لموظفات الفئة الفنية في الامانة العامة ، كما لوحظ في تقارير الامين العام عن تكوين الامانة العامة ،

١ - تؤكد من جديد أن التوزيع العادل للمناصب في الامانة العامة بين الرجال والنساء مبدأ رئيسي ناظم لسياسة الامم المتحدة في التوظيف ؛

٢ - وتحث الدول الاعضاء على مضاعفة جهودها للبحث عن مرشحات من ذوات المؤهلات والتوصية بتعيينهن في المناصب الفنية في الامانة العامة ؛

٣ - وترجو من الامين العام ان يبذل قصارى جهده في كل فترة سنتين من الفترتين القادمتين ١٩٧٦ - ١٩٧٧ و ١٩٧٨ - ١٩٧٩ ، لشغل عدد من الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي ، يعادل ٥ في المائة من متوسط العدد المستصوب لكل منطقة ، لتعيين نساء مؤهلات فيه ، على ان تعطى الاولوية للمرشحات من البلدان غير الممثلة أو الممثلة تشيالا ناقصا فني الامانة العامة ، مع عدم الاضرار بفرص توظيف الرجال المؤهلين من نفس البلدان غير الممثلة والبلدان الممثلة تشيالا ناقصا ؛

٤ - وترجو كذلك من الامين العام ان يزيد من ايفاد بعثات توظيف منتظمة يكفل الاعلان عنها ، بالتعاون مع مراكز الامم المتحدة للاعلام والممثلين المقيمين في سائر انحاء العالم ، بزيادة عدد المرشحات للوظائف الفنية ؛

٥ - وتوصي بأن يوجه الامين العام عناية خاصة في برنامج التطوير المهني للموظفين لتدريب يساعد النساء ، وخاصة من البلدان النامية ، على زيادة فرصهن في التقدم في سلك الوظائف ؛

٦ - وترجو ايضا من الامين العام ان يضمن تقاريره عن مسائل الموظفين التي سيقدمها

(٣٧) انظر تقرير المؤتمر العالمي للسنة الدولية للمرأة (منشورات الامم المتحدة ،

رقم المبيع : E.76.IV.1) ، الفصل الثالث .

الى الجمعية العامة في دورتها الحادية والثلاثين ، معلومات عن الخطوات المتخذة لتحسين مركز وشروط عمل المرأة في الامانة العامة وعن غير ذلك من الاجراءات المتخذة عملا بهذا القرار .

الجلسة العامة ٢٤٣٠
٨ كانون الاول / ديسمبر ١٩٧٥

٣٤١٧ (د - ٣٠) - تكوين الامانة العامة

ألف

تدبير موظفين من رعايا البلدان المتقدمة النمو

ان الجمعية العامة ،

وقد نظرت في تقرير الامين العام عن تكوين الامانة العامة (٣٨) ،

وان تلاحظ انه وفقا للمعلومات الاحصائية المتضمنة في التقرير ، فان ٦٤٥ في المائة من الموظفين الذين يشغلون مناصب رئيسية في الامانة العامة هم من رعايا البلدان المتقدمة النمو ،

وان تلاحظ ايضا ان البلدان النامية تشكل ٧٣ في المائة من عضوية الامم المتحدة ،

وان تعتقد أن مبدأ التوزيع الجغرافي العادل للموظفين يقتضي أن تعكس الامانة العامة على نحو كاف تنوع الثقافات والمواقف لجميع الدول الاعضاء ،

وان تعتقد ايضا انه تحقيقا لمقاصد واهداف الامم المتحدة ، وخاصة فيما يتعلق بالبلدان النامية ، ينبغي ان تمثل هذه البلدان التمثيل المناسب على مستويات تقرير السياسة العامة ،

١ - ترجو من الامين العام أن يتخذ من الخطوات ما يراه مناسباً لزيادة عدد الموظفين المعيّنين من رعايا البلدان النامية لشغل المناصب الرئيسية في الامانة العامة ؛

٢ - وترجو من الامين العام ان يقدم الى الجمعية العامة في دورتها الحادية والثلاثين تقريراً عن نتائج جهوده .

الجلسة العامة ٢٤٣٠
٨ كانون الاول / ديسمبر ١٩٧٥