



01 October 2024

نشرة الأمين العام

إطار الأمم المتحدة للقيم والسلوكيات

يصدر الأمين العام، وفقاً لإجراءات إصدار المنشورات الإدارية المبينة في نشرة الأمين العام المعنونة "إجراءات إصدار المنشورات الإدارية" (ST/SGB/2009/4)، ما يلي:

البند 1

الغرض والنطاق

- 1-1 وُضع إطار الأمم المتحدة للقيم والسلوكيات⁽¹⁾ استناداً إلى إسهامات نحو 500 4 من موظفي الأمانة العامة، ويهدف إلى توفير أساس لثقافة راسخة في المنظمة، تتمحور حول أربع قيم وخمس سلوكيات.
- 2-1 يُتوقع من الموظفين تجسيد هذه القيم والسلوكيات أثناء أداء مهامهم.

البند 2

إطار الأمم المتحدة للقيم والسلوكيات

- 1-2 تعكس هذه القيم والسلوكيات على نحو أفضل الرؤية المتعلقة بثقافة المنظمة خلال العقد المقبل.
- 2-2 يتضمن إطار الأمم المتحدة للقيم والسلوكيات القيم الأربع التالية:
- (أ) الإدماج. اتخاذ إجراءات لتهيئة بيئة تحفظ الكرامة وتكفل الاحترام للجميع، بصرف النظر عن العمر أو الثقافة أو الإعاقة أو الإثنية أو نوع الجنس أو الهوية الجنسية أو التعبير عن نوع الجنس أو الانتماء الجغرافي أو الرتبة أو اللغة أو الجنسية أو الهوية العرقية أو الدين أو الجنس أو الخصائص الجنسية أو الميل الجنسي أو الأصل الاجتماعي أو أي جانب آخر من جوانب الهوية؛

(1) متاح عبر الرابط التالي: [arabic-_values_and_behaviours_framework.pdf \(un.org\)](https://un.org/arabic/_values_and_behaviours_framework.pdf).



الرجاء إعادة استعمال الورق



(ب) **النزاهة.** التصرف وفقا للقواعد الأخلاقية، والعمل على أساس معايير السلوك لموظفي الخدمة المدنية الدولية⁽²⁾، بما يشمل، على سبيل المثال لا الحصر، الاستقامة والحياد والعدل والأمانة والصدق في جميع الأمور التي تمس عملهم ومركزهم بصفاتهم موظفين مدنيين دوليين، واتخاذ إجراءات فورية في حال الوقوف على سلوك غير مهني أو غير أخلاقي، أو أي سلوك آخر لا يتماشى مع هذه المعايير؛

(ج) **التواضع.** إظهار الوعي الذاتي والاستعداد للتعلم من الآخرين؛

(د) **الإنسانية.** التصرف وفقا لمقاصد الأمم المتحدة ومبادئها.

2-3 يتسنى تجسيد هذه القيم من خلال السلوكيات الخمس التالية:

(أ) **التواصل والتعاون.** نسج علاقات إيجابية مع الآخرين للنهوض بعمل الأمم المتحدة والعمل بانسجام لتوحيد الأداء في الأمم المتحدة؛

(ب) **التحليل والتخطيط.** السعي إلى الحصول على البيانات من مجموعة واسعة من المصادر واستخدامها لفهم المشاكل، والاسترشاد بها في عملية صنع القرار، واقتراح حلول قائمة على الأدلة، وتخطيط الإجراءات؛

(ج) **تحقيق النتائج ذات التأثير الإيجابي.** مساءلة النفس ومساءلة الآخرين عن تحقيق النتائج وإحداث تغيير إيجابي لصالح الشعوب والقضايا التي تخدمها الأمم المتحدة؛

(د) **التعلم والتطور.** السعي إلى التعلم والتطور الشخصي والمساهمة في تعلم الآخرين وتطويرهم؛

(هـ) **التكيف والابتكار.** إظهار المرونة والخفة والقدرة على التفكير والتصرف بطرق جديدة.

2-4 يحل إطار الأمم المتحدة للقيم والسلوكيات تدريجيا محل نشرة الأمين العام المعنونة "كفاءات المنظمة من أجل المستقبل" (ST/SGB/1999/15). ويسري إطار الأمم المتحدة للقيم والسلوكيات على نظام إدارة الأداء وتطويرة، ويسري مستقبلا على أي منشور إداري قد يُنص فيه صراحة على أن إطار الأمم المتحدة للقيم والسلوكيات ينطبق على نطاق ذلك المنشور.

البند 3

حكم ختامي

يبدأ نفاذ هذا النشرة في 1 تشرين الأول/أكتوبر 2024.

(توقيع) أنطونيو غوتيريش

الأمين العام

(2) يشمل ذلك القيم والمبادئ والمعايير السارية على الموظفين المدنيين الدوليين المنصوص عليها في "معايير السلوك لموظفي الخدمة المدنية الدولية" والنظامين الأساسيين والإداري لموظفي الأمم المتحدة.