



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
5 April 2024
Russian
Original: English

Совет по правам человека

Пятьдесят пятая сессия

26 февраля — 5 апреля 2024 года

Пункт 3 повестки дня

**Поощрение и защита всех прав человека,
гражданских, политических, экономических,
социальных и культурных прав,
включая право на развитие**

Резолюция, принятая Советом по правам человека 3 апреля 2024 года

55/9. Право на труд

Совет по правам человека,

руководствуясь целями и принципами Устава Организации Объединенных Наций,

вновь подтверждая Всеобщую декларацию прав человека и Венскую декларацию и Программу действий и ссылаясь на все международные договоры по правам человека, связанные с правом на труд, в частности Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, основополагающие конвенции Международной организации труда и Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года,

вновь подтверждая также предыдущие резолюции Совета по правам человека по вопросу о праве на труд, самой последней из которых является резолюция [49/11](#) от 31 марта 2022 года,

ссылаясь на резолюцию [63/199](#) Генеральной Ассамблеи от 19 декабря 2008 года о Декларации Международной организации труда о социальной справедливости в целях справедливой глобализации и на резолюции Экономического и Социального Совета 2007/2 от 17 июля 2007 года о роли системы Организации Объединенных Наций в обеспечении полной и производительной занятости и достойной работы для всех и 2008/18 от 24 июля 2008 года о содействии обеспечению полной занятости и достойной работы для всех,

ссылаясь также на Декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда с приложением о механизме ее реализации, которая была принята Международной конференцией труда на ее восемьдесят шестой сессии 18 июня 1998 года, с поправками, внесенными на ее сто десятой сессии 11 июня 2022 года, Декларацию о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, принятую Конференцией на ее девяносто седьмой сессии 10 июня 2008 года, Глобальный пакт о рабочих местах, принятый Конференцией на ее девяносто восьмой сессии 19 июня 2009 года, и Декларацию столетия о будущем сферы труда, принятую Конференцией на ее сто восьмой сессии 21 июня 2019 года,



признавая главную роль, мандат, экспертный потенциал и специализацию Международной организации труда в рамках системы Организации Объединенных Наций и благодаря ее уникальной трехсторонней структуре и системе надзора в плане содействия обеспечению и реализации достойной работы и полной, производительной и свободно выбранной занятости для всех, а также ссылаясь на ее инициативы и мероприятия в этом отношении, включая Концепцию достойного труда, и инициативы, приуроченные к столетию этой Организации,

принимая к сведению работу договорных органов, в частности Комитета по экономическим, социальным и культурным правам, в отношении права на труд,

принимая к сведению также деятельность учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, в частности Международной организации труда, по оказанию поддержки усилиям государств, направленным на поощрение инклюзивного и устойчивого экономического роста, полной, производительной и свободно выбранной занятости и достойной работы для всех, а также полную реализацию права на труд, и признавая важный вклад Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в связи с реализацией права женщин на труд,

вновь подтверждая, что все права человека, гражданские, культурные, экономические, политические и социальные права, включая право на развитие, носят универсальный, неделимый, взаимосвязанный, взаимозависимый и взаимодополняющий характер и что ко всем правам человека надо подходить справедливо и одинаково, с одних и тех же позиций и с равным вниманием,

особо отмечая, что государствам следует взять на себя обязательства гарантировать, что право на труд будет осуществляться без какой бы то ни было дискриминации по признакам расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного положения, рождения, инвалидности или иного статуса,

особо отмечая также, что право на труд является не только существенным условием реализации других прав человека, но и неразрывно связанной и неотъемлемой частью человеческого достоинства и социальной справедливости, а также имеет важное значение для обеспечения удовлетворения человеческих потребностей и сохранения ценностей, принципиально важных для обеспечения достойной жизни,

признавая, что, с одной стороны, развитие автоматизации с применением передовых технологий, включая робототехнику и искусственный интеллект, открывает возможности повышения производительности труда, создания рабочих мест, улучшения качества услуг и повышения благосостояния в интересах укрепления социальной инклюзии, а с другой стороны, оно влечет за собой проблемы, которые могут оказывать более широкое воздействие на рабочие места, профессиональные навыки, заработную плату и сам характер труда и которые могут значительно различаться в разных регионах и внутри стран, что может влиять на тех, кто недостаточно подготовлен к такому переходу, включая лиц, находящихся в уязвимом или маргинализированном положении,

признавая также, что изменение климата создает для всех угрозу самому их существованию и уже оказывает отрицательное воздействие на полное и эффективное осуществление прав человека, закрепленных во Всеобщей декларации прав человека, включая право на труд,

принимая к сведению, что работники и сообщества, затронутые обусловленными изменением климата действиями, мерами реагирования и последствиями в контексте устойчивой и инклюзивной экономики, должны быть охвачены социальной защитой, более широкими инвестициями, направленными на создание экономических возможностей, и соответствующими мероприятиями по подготовке и оказанию помощи лицам, ищущим работу, с целью обеспечения справедливого перехода,

ссылаясь на то, что в Парижском соглашении учитывается настоятельная необходимость справедливых изменений в области рабочей силы и создания достойных условий труда и качественных рабочих мест в соответствии с определяемыми на национальном уровне приоритетами развития,

вновь подтверждая, что системы социального обеспечения могут способствовать справедливому переходу и минимизации последствий потери рабочих мест, создавая доступ к непрерывному образованию, расширяя возможности рынка труда и обеспечивая переход людей на вновь созданные устойчивые рабочие места,

признавая, что широкое распространение неформальной экономики во всех ее аспектах является серьезной проблемой для прав трудящихся, включая права на труд, на социальное обеспечение и на достаточный жизненный уровень, а также для инклюзивного развития и верховенства права, и негативно влияет на развитие устойчивых предприятий, государственные доходы и сферу деятельности правительств, особенно в отношении экономической, социальной и экологической политики,

1. *принимает во внимание* доклад Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека о будущем права на труд в связи с обусловленными изменением климата действиями, мерами реагирования и последствиями в контексте устойчивой и инклюзивной экономики¹;

2. *вновь подтверждает* закрепленное в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах право на труд, которое охватывает право каждого человека на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который он или она свободно выбирает или на который он или она свободно соглашается, а также то, что государствам следует принимать соответствующие меры в целях постепенного обеспечения полной реализации этого права, включая программы профессионально-технического обучения и подготовки, пути и методы достижения неуклонного экономического, социального и культурного развития и полной, производительной и свободно выбранной занятости в условиях, гарантирующих основные политические и экономические свободы человека;

3. *вновь подтверждает также* закрепленное в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах право каждого человека на справедливые и благоприятные условия труда, включая, в частности, вознаграждение, обеспечивающее как минимум всем трудящимся справедливую зарплату и равное вознаграждение за труд равной ценности без какого бы то ни было различия, причем, в частности, женщинам должны гарантироваться условия труда не хуже тех, которыми пользуются мужчины, с равной платой за равный труд; удовлетворительное существование для них самих и их семей; условия работы, отвечающие требованиям безопасности и гигиены; одинаковую для всех возможность продвижения в работе на соответствующие более высокие ступени исключительно на основании трудового стажа и квалификации; а также отдых, досуг и разумное ограничение рабочего времени и оплачиваемый периодический отпуск, равно как и вознаграждение за праздничные дни;

4. *вновь подтверждает далее*, что государства несут главную ответственность за обеспечение полного осуществления всех прав человека и обязуются в индивидуальном порядке и в порядке международной помощи и сотрудничества, в частности в экономической и технической областях, принять в максимальных пределах имеющихся у них ресурсов меры к тому, чтобы постепенно обеспечить полное осуществление права на труд всеми надлежащими способами, включая, в частности, принятие законодательных мер, в консультации с ассоциациями трудящихся и работодателей;

5. *подчеркивает*, что свобода выбора труда или согласия на него, которая является частью права на труд, влечет за собой право на равных условиях пользоваться возможностями в профессиональной области, в особенности для тех, чью свободу

¹ [A/HRC/54/48](#).

нередко ущемляют дискриминационные правовые положения или принудительный труд, в частности для женщин, молодых людей, пожилых людей и лиц с инвалидностью;

6. *подчеркивает также*, что, как предусмотрено в соответствующих международно-правовых актах, государствам следует запрещать принудительный и обязательный труд и наказывать лиц, виновных в его применении в любой форме, а также стремиться предоставлять жертвам необходимую поддержку и доступ к средству правовой защиты;

7. *особо отмечает*, что право на труд подразумевает, в частности, право не подвергаться произвольному и несправедливому лишению работы и что государствам, согласно соответствующим обязательствам в отношении права на труд, следует принимать надлежащие меры, обеспечивающие защиту трудящихся от незаконных увольнений;

8. *призывает* государства обеспечивать эффективную защиту права на свободу ассоциации с другими лицами, включая право создавать профсоюзы и вступать в них по своему выбору, для продвижения и защиты своих экономических и общественных интересов;

9. *обращает особое внимание* на равное право мужчин и женщин пользоваться всеми правами человека, включая право на труд, и на то, что равный доступ к труду имеет важнейшее значение для полноценного пользования женщинами всеми правами человека, признавая при этом, что женщины в связи с этим во многих случаях подвергаются дискриминации в контексте реализации ими своих соответствующих прав на равной основе с мужчинами и гораздо чаще работают в самых неблагоприятных условиях, в том числе в неформальном секторе экономики, обладают в ограниченной мере либо вовсе не обладают правовой защитой, гораздо менее представлены на должностях руководящего и директивного уровня, получают более низкое вознаграждение за свой труд и вынужденную временную и неполную занятость, а также выполняют, исключительно или в значительной степени, неоплачиваемую или недостаточно оплачиваемую работу по уходу и исполнению бытовых обязанностей в домашнем хозяйстве и семье, что во многих случаях может являться препятствием для полного, равного и значимого участия женщин на рынке труда;

10. *обращает особое внимание также* на обязанность государства защищать детей от экономической эксплуатации и от выполнения любой работы, которая может быть опасной для них или служить препятствием в получении ими образования либо наносить ущерб их здоровью и физическому, умственному, духовному, моральному и социальному развитию, и принимать дополнительные меры по искоренению детского труда во всех его формах;

11. *особо отмечает*, что действия и меры по борьбе с изменением климата в контексте устойчивой и инклюзивной экономики и быстрые темпы технического прогресса открывают перед государствами беспрецедентные возможности для построения более совершенного, инклюзивного, доступного и устойчивого мира труда, в котором может быть использован нереализованный потенциал лиц с инвалидностью;

12. *выражает глубокую обеспокоенность* углублением неравенства и отсутствием достаточного числа рабочих мест, в том числе качественных рабочих мест, и особо отмечает, что обеспечение полной, производительной и свободно выбранной занятости и достойной работы для молодых людей играет важную роль в расширении их прав и возможностей и может способствовать, в частности, предотвращению экстремизма, терроризма и социально-экономической и политической нестабильности, способствуя тем самым устойчивому развитию и миру;

13. *подчеркивает* основополагающее значение равных возможностей, образования и профессионально-технической подготовки, включая использование новых и появляющихся цифровых технологий, особенно искусственного интеллекта, и то, что возможности обучения на протяжении всей жизни и профессиональная

ориентация для всех, включая женщин, молодых людей, пожилых людей и лиц с инвалидностью, необходимы для реализации права на труд;

14. *рекомендует* государствам эффективно осуществлять Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, включая ее Цель 8 в области устойчивого развития, касающуюся содействия поступательному, инклюзивному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех, и ее задачи;

15. *подчеркивает*, что Цели в области устойчивого развития и Аддис-Абебская программа действий третьей Международной конференции по финансированию развития направлены на содействие инклюзивному и устойчивому экономическому росту, повышению производительности труда и развитию технологических инноваций, а также предпринимательству и созданию рабочих мест, способных служить действенными мерами для искоренения крайней нищеты и голода, принудительного труда, современных форм рабства и торговли людьми, и что для обеспечения того, чтобы никто не был забыт, имея в виду эти задачи, цель состоит в достижении полной, производительной и свободно выбранной занятости и обеспечении достойного труда для всех женщин и мужчин к 2030 году;

16. *признает*, что занятость должна составлять одну из центральных задач социально-экономической политики на национальном, региональном и международном уровнях для устойчивого искоренения нищеты и обеспечения достаточного жизненного уровня, и в связи с этим особо отмечает важность соответствующих инклюзивных мер социальной защиты, включая минимальные уровни социальной защиты;

17. *признает также* основополагающее значение международного сотрудничества, в том числе технического сотрудничества, создания потенциала и обмена соответствующим опытом и передовой практикой, для активизации усилий, направленных на полную реализацию права на труд посредством инклюзивного, устойчивого экономического роста, полной, производительной и свободно выбранной занятости и достойной работы для всех;

18. *призывает* государства разработать последовательные и всеобъемлющие стратегии и принять законодательные и административные меры, необходимые для полной реализации права на труд для всех, включая женщин, рассмотрев, в частности, возможность принятия политических обязательств и мер, призванных обеспечить полную, производительную и свободно выбранную занятость и достойную работу для всех, в том числе путем создания, при необходимости, учреждений для этой цели и дальнейшего укрепления таких инструментов, как службы занятости и механизмы социального диалога, уделяя постоянное внимание профессионально-технической подготовке и инициативам по развитию малых и средних предприятий, кооперативов и стартапов, в том числе тех, которыми владеют женщины, и рассматривая возможности инвестиций в инфраструктуру, сферу услуг и системы социальной защиты, чтобы гарантировать и поощрять равноправное распределение обязанностей по уходу между мужчинами и женщинами;

19. *заостряет внимание* на важнейшей роли частного сектора в привлечении новых инвестиций, увеличении занятости и расширении финансирования для целей развития и в наращивании усилий по полной реализации права на труд и содействию инклюзивному и устойчивому экономическому росту, обеспечению полной, производительной и свободно выбранной занятости и достойной работы для всех, отмечая многолетнюю стратегию «Глобального договора» Организации Объединенных Наций по повышению осведомленности и активизации деятельности деловых кругов в поддержку достижения Целей в области устойчивого развития и осуществления Аддис-Абебской программы действий до 2030 года и отмечая также необходимость поощрения осуществления Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и Принципов расширения прав и возможностей женщин, разработанных Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в соответствующих случаях;

20. *признает* важный вклад организаций трудящихся и работодателей, в том числе через мощные, влиятельные и инклюзивные механизмы ведения социального диалога в области обеспечения полной, производительной и свободно выбранной занятости и достойной работы для всех, и важность поощрения равного представительства и участия в деятельности и руководстве таких организаций;

21. *обращает особое внимание* на срочную необходимость создания на национальном и международном уровнях условий, способствующих достижению полной, производительной и свободно выбранной занятости и достойной работы для всех как основы устойчивого развития, и важность условий, способствующих инвестициям, экономическому росту и предпринимательству, для создания новых возможностей занятости для мужчин и женщин и вновь подтверждает, что наличие у всех возможности получить производительную работу в условиях свободы, равенства, безопасности и человеческого достоинства имеет исключительно важное значение для искоренения голода и нищеты, достижения равенства между мужчинами и женщинами, улучшения условий труда лиц, работающих в неформальном секторе экономики, повышения социально-экономического благосостояния для всех, достижения поступательного, инклюзивного и устойчивого экономического роста и устойчивого развития;

22. *призывает* государства продолжать свои усилия по предупреждению и пресечению всех форм дискриминации, насилия и домогательств, включая сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства и домогательства на рабочем месте, в том числе посредством принятия и применения на практике законов и политики, а также на основе профессиональной подготовки, повышения осведомленности и оказания поддержки для обеспечения доступа женщин к правосудию в случаях насилия, сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и домогательств, учитывая то, что те остаются одними из факторов, которые негативно сказываются на реализации женщинами права на труд;

23. *рекомендует* государствам принять все надлежащие меры для запрещения дискриминации во всех вопросах, касающихся доступа к занятости и возможностям трудоустройства, в том числе в отношении равных условий оплаты труда, найма и продвижения по службе, и уделять особое внимание женщинам, сталкивающимся с множественными перекрестными формами неравенства и дискриминации;

24. *постановляет* организовать в ходе своей пятьдесят восьмой сессии дискуссионный форум по вопросу о реализации прав на труд и на социальное обеспечение в неформальном секторе экономики в контексте устойчивой и инклюзивной экономики, акцентировав внимание на важности международного сотрудничества и партнерства в этой связи, чтобы выявить основные вызовы, опыт и передовую практику, и предлагает соответствующим учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, в частности Международной организации труда и ее социальным партнерам, а также договорным органам, специальным процедурам, гражданскому обществу, национальным правозащитным учреждениям и другим заинтересованным сторонам внести активный вклад в работу дискуссионного форума;

25. *просит* Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека подготовить аналитический доклад, посвященный реализации прав на труд и на социальное обеспечение в неформальном секторе экономики, на основе результатов работы дискуссионного форума и представить этот доклад Совету по правам человека на его шестидесятой сессии.

53-е заседание
3 апреля 2024 года

[Принята без голосования.]