



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
21 July 2025
Russian
Original: English

Совет по правам человека**Пятьдесят девятая сессия**

16 июня — 8 июля 2025 года

Пункт 3 повестки дня

**Поощрение и защита всех прав человека,
гражданских, политических, экономических,
социальных и культурных прав,
включая право на развитие**

**Резолюция, принятая Советом по правам человека
7 июля 2025 года****59/18. Активизация усилий по достижению расширения экономических
прав и возможностей женщин***Совет по правам человека,**руководствуясь* целями и принципами Устава Организации Объединенных Наций,

вновь подтверждая равное пользование всеми женщинами правами человека, имеющими отношение к расширению их экономических прав и возможностей, как это закреплено во Всеобщей декларации прав человека, Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, Международном пакте о гражданских и политических правах, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Конвенции о правах инвалидов и Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации,

ссылаясь на все соответствующие резолюции Совета по правам человека и на согласованные выводы и политические декларации Комиссии по положению женщин,

ссылаясь также на то, что гендерное равенство признано в Венской декларации и Программе действий, Программе действий Международной конференции по народонаселению и развитию, Пекинской декларации и Платформе действий и итоговых документах конференций по их обзору, а также в Пакте во имя будущего¹ и что его обеспечение и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек лежат в основе всех целей и задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года,

признавая важность соответствующих стандартов Международной организации труда, касающихся реализации права женщин на труд и их прав в сфере труда, которые имеют решающее значение для искоренения насилия и домогательств в сфере труда, ссылаясь на концепцию достойного труда Международной организации труда и Декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и указывая на необходимость их эффективного осуществления,

¹ См. резолюцию 79/1 Генеральной Ассамблеи.



подтверждая признание в Аддис-Абебской программе действий третьей Международной конференции по финансированию развития того факта, что гендерное равенство и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек, а также полноценное, равноправное и значимое участие и лидерство женщин в экономической жизни имеют жизненно важное значение для обеспечения устойчивого развития и в значительной мере способствуют экономическому росту и повышению производительности, а также обязательство обеспечить равный доступ женщин к процессам принятия решений и лидерству,

выражая глубокую обеспокоенность тем, что каждая десятая женщина живет в условиях крайней нищеты и что при сохранении нынешних тенденций к 2030 году этой проблемой будут затронуты более 342 миллионов женщин и девочек,

подчеркивая, что половина человечества — более 3,9 миллиарда женщин — сталкивается с юридическими барьерами, препятствующими их участию в экономической жизни, и что вероятность участия женщин на рынке оплачиваемого труда на 30 % ниже по сравнению с мужчинами, а доля женщин среди лиц, занятых в неформальном секторе и ведущих натуральное хозяйство, и среди помогающих членов семьи несоразмерно высока,

с обеспокоенностью отмечая, что в общемировом масштабе заработная плата женщин составляет 80 % от заработка мужчин и что женщины тратят на неоплачиваемый труд по уходу в 3,2 раза больше времени в день, чем мужчины,

признавая, что достижение во всех странах гендерного равенства и полноценной, равноправной и значимой занятости женщин достойной работой могло бы способствовать значительному повышению темпов прироста валового внутреннего продукта во всем мире, и признавая также значительные экономические и социальные потери, обусловленные недостаточным прогрессом в достижении гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек,

признавая также, что женщины и девочки в несоразмерно большей степени страдают от последствий изменения климата, в частности с точки зрения расширения их экономических прав и возможностей, и подчеркивая важность обеспечения участия женщин, включая пожилых женщин и женщин и девочек из числа коренного населения, в контексте политики и процессов принятия решений, касающихся борьбы с изменением климата, экологии и снижения риска бедствий,

будучи глубоко обеспокоен тем, что девочки и женщины зачастую не имеют тех же возможностей, что мальчики и мужчины, в плане участия в социальном, экономическом и политическом функционировании общества и получения знаний о нем, в том числе в силу глубоко укоренившихся гендерных стереотипов, а также глубоко укоренившихся социальных норм, структур и ожиданий в отношении гендерных ролей, которые закрепляют неравное распределение властных полномочий, дискриминационные взгляды, поведение, нормы, представления и обычаи, а также пренебрежение достоинством, телесной неприкосновенностью и самостоятельностью женщин и девочек,

с обеспокоенностью отмечая, что повсеместно распространенное предвзятое отношение к пожилым лицам и инвалидам, от которого в несоразмерно большей степени страдают пожилые женщины, и несоразмерное распределение бремени неоплачиваемого труда по уходу на протяжении всей жизни женщин чреваты ограничением их доступа к достойной работе, возможностям обучения на протяжении всей жизни и пенсионному обеспечению и финансовым услугам, что еще больше усугубляет их экономическое отчуждение и с возрастом увеличивает гендерный разрыв в оплате труда, в особенности в случае женщин предпенсионного и пенсионного возраста,

признавая, что женщинам, проживающим в сельских, отдаленных и приморских районах, все труднее получать доступ к земле, воде, семенам и другим природным ресурсам, и подчеркивая важность улучшения доступа к производственным ресурсам, включая финансовые средства, доступные по линии программ развития сельских

районов, цифровые инструменты и климатостойчивую инфраструктуру, а также важность инвестирования в надлежащее развитие сельских районов,

напоминая, что гендерное неравенство оказывает пагубное воздействие на пользование всеми женщинами и девочками своими правами, включая право на развитие, и что в экономике и на рынках труда во всем мире сохраняются как структурные барьеры на пути к гендерному равенству, так и многочисленные и перекрестные формы дискриминации, в силу которых женщинам значительно тяжелее, чем мужчинам, совмещать работу с семейными обязанностями, и что эти структурные барьеры должны быть устранены для обеспечения женщинам возможности полноценного, равноправного и значимого участия в жизни общества и в сфере труда,

напоминая также, что матерям должна предоставляться особая защита в течение разумного периода до и после родов, на протяжении которого работающим матерям должен предоставляться оплачиваемый отпуск или отпуск с достаточными пособиями по социальному обеспечению, и выражая при этом обеспокоенность допускаемой работодателями дискриминационной практикой, как то отказом в приеме на работу и увольнением по причине беременности или грудного вскармливания или требованием о предъявлении доказательств использования контрацептивов, а также препятствиями, с которыми сталкиваются беременные женщины, женщины в декретном отпуске или женщины, пытающиеся вернуться на рынок труда после родов,

признавая, что установление минимальных уровней социальной защиты, определяемых на национальном уровне с учетом гендерного фактора, является одним из ключевых путей содействия осуществлению экономических, социальных и культурных прав и что минимальные уровни социальной защиты, когда они используются в качестве исходного уровня, могут способствовать сокращению масштабов нищеты и неравенства путем содействия обеспечению гарантированного базового дохода, достойной работы, равной оплаты за труд равной ценности и всеобщего доступа к здравоохранению и основным услугам, а также путем поддержки реализации стратегий искоренения нищеты, как то обеспечения доступа к недорогой энергии, общедоступности цифровых и финансовых услуг и устойчивых систем перевода денежных средств,

будучи глубоко обеспокоен тем, что в силу гендерных стереотипов и негативных социальных норм работа по уходу и поддержке, а также работа по дому, как оплачиваемая, так и неоплачиваемая, выполняется либо исключительно, либо преимущественно женщинами и девочками, в том числе из числа мигрантов, инвалидов, коренного населения и пожилых лиц, что еще более усугубляет существующее структурное неравенство,

признавая, что разделение семейных обязанностей создает благоприятные условия в семье для расширения экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда, способствуя таким образом развитию, и что женщины и мужчины вносят значительный вклад в благополучие своей семьи,

выражая обеспокоенность тем, что трудности, сопряженные с неоплачиваемой работой по уходу и поддержке, ее интенсивностью и обусловленным гендерными факторами распределением связанных с нею обязанностей, порождают и увековечивают неравенство в осуществлении прав человека, способствуют увековечению феминизации бедности и мешают обеспечению гендерного равноправия, что препятствует полному осуществлению прав человека, служит препятствием для обеспечения полноценного, равноправного и значимого доступа женщин к рынку труда, а также для обеспечения женщинам экономических возможностей, возможностей проявлять свою самостоятельность и заниматься предпринимательской деятельностью, сковывают способность женщин участвовать в процессах принятия решений и занимать руководящие должности, а также существенным образом ограничивают возможности женщин и девочек в сфере образования и профессиональной подготовки,

признавая, что гендерные стереотипы в отношении роли женщин и девочек лежат в основе многих барьеров для равного доступа девочек по меньшей мере к 12-летнему качественному образованию и что стереотипы закрепляются также в школьных учебных программах и материалах,

с обеспокоенностью отмечая недопредставленность женщин и девочек в сферах науки, технологии, инженерного дела и математики и сохраняющийся гендерный цифровой разрыв в плане имеющегося у женщин и девочек доступа к информационно-коммуникационным технологиям и возможностям их использования, в том числе в сфере образования, занятости и других областях экономического и социального развития, как в городских, так и в сельских районах, и подчеркивая важное значение обеспечения доступной цифровой общественной инфраструктуры и развития цифровых навыков для устранения этого разрыва,

вновь подтверждая, что право на наивысший достижимый уровень физического и психического здоровья играет решающую роль в обеспечении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин, включая расширение их экономических прав и возможностей и их полноценное, равноправное и значимое участие и лидерство в общественной и частной жизни, и что причины, опыт и последствия нищеты могут в несоразмерно большей степени сказываться на женщинах и девочках, а также что женщины и девочки могут иметь ограниченный доступ или вовсе не иметь доступа к безопасным, имеющимся в наличии, недорогим, доступным, качественным и инклюзивным медицинским услугам, включая услуги по охране психического здоровья, здоровья матерей и новорожденных и по поддержанию здоровья и личной гигиены во время менструации, и подчеркивая необходимость обеспечения всеобщего доступа к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, в том числе в области планирования семьи, информирования и просвещения,

выражая сожаление по поводу насилия в отношении женщин и девочек во всех его формах, в общественных местах и в частной жизни, будь то онлайн или офлайн, и признавая, что эти формы насилия представляют собой серьезные препятствия на пути расширения экономических прав и возможностей женщин и их социально-экономического развития, зачастую становясь факторами, обуславливающими, среди прочего, прогулы, упущенные возможности повышения по службе, потерю рабочего места, эксплуатацию и утрату собственности, и тем самым приводя к ограничению способности женщин выходить на рынок труда, продвигаться вперед и оставаться на этом рынке и сохранять средства к существованию и источники дохода,

признавая, что дальнейшая реформа международной финансовой архитектуры является важным шагом в мобилизации дополнительного государственного и частного финансирования, в том числе за счет снижения стоимости денежных переводов, укрепления механизмов льготного финансирования и расширения инклюзивной цифровой инфраструктуры, в особенности в развивающихся странах, а также в сокращении неравенства и предоставлении государствам возможности уделять первоочередное внимание мобилизации и распределению ресурсов для обеспечения экономических, социальных и культурных прав, в том числе имеющих отношение к расширению экономических прав и возможностей женщин,

1. *подчеркивает*, что обеспечение равного пользования женщинами и девочками правами человека, имеющими отношение к расширению их экономических прав и возможностей, играет ключевую роль для достижения всех целей в области устойчивого развития, в частности целей 5, 8 и 10, направленных на повышение самостоятельности и независимости как женщин, так и девочек, сообразно возрасту и степени зрелости последних, и на расширение их полноценного, равноправного и значимого участия в жизни общества;

2. *вновь подтверждает*, что право на образование является правом с мультипликативным эффектом, создающим условия для самостоятельности и независимости как женщин, так и девочек, сообразно возрасту и степени зрелости последних, и, в частности, для реализации их права на участие в ведении государственных дел, а также в экономической, социальной и культурной жизни

и на полноценное, равноправное и значимое участие в процессах принятия решений, формирующих общество;

3. *настоятельно призывает* все государства принять эффективные меры для устранения барьеров на пути расширения экономических прав и возможностей женщин путем:

a) пересмотра, отмены и упразднения законов, политики и практики, которые негативно влияют на права человека всех женщин, имеющие отношение к расширению их экономических прав и возможностей, включая дискриминационные законы, политику, практику или обычаи, в соответствии с международными обязательствами в области прав человека;

b) обеспечения полной независимости женщин в принятии экономических решений за счет обеспечения равных прав и ликвидации всех форм экономической дискриминации де-юре и де-факто, в том числе в плане доступа к собственности и контроля над производственными ресурсами, правоспособности, оплаты труда, налогообложения, экономических и социальных моделей, а также правил и практики, ставящих женщин в подчиненное положение в качестве экономических субъектов;

c) обеспечения всем женщинам полного и равного доступа к официальным финансовым услугам, финансовым ресурсам и финансовым продуктам на протяжении всей их жизни;

d) принятия или совершенствования и приведения в исполнение законов и правил или других соответствующих мер, направленных на соблюдение принципа равной оплаты за труд равной ценности в государственном и частном секторах, в качестве важнейшей меры по устранению гендерного разрыва в оплате труда и пенсионном обеспечении;

e) обеспечения женщинам, проживающим в сельских, отдаленных и приморских районах, равного доступа к владению, пользованию и распоряжению землей и природными ресурсами, а также предоставления равного или приоритетного статуса в рамках земельной и аграрной реформы и схем переселения и поддержки их вовлечения в устойчивые производственно-сбытовые цепочки путем расширения доступа к цифровой инфраструктуре, конъюнктурной информации и финансовым инструментам;

f) реального проведения в жизнь политики предотвращения и искоренения гендерного насилия и домогательств в общественных местах и частной жизни, будь то онлайн или офлайн, уделяя особое внимание принятию действенных правовых, профилактических и защитных мер, включая повышение осведомленности о правах женщин, которые пострадали или рискуют пострадать от гендерного насилия, в том числе от домогательств на рабочем месте или дома;

g) обеспечения доступа к правосудию и механизмам привлечения к ответственности, а также к своевременным и эффективным средствам правовой защиты для эффективного осуществления и обеспечения соблюдения законов, направленных на предупреждение и ликвидацию всех форм дискриминации, в том числе путем информирования женщин и девочек в доступной форме об их правах, закрепленных в соответствующих законах, и совершенствования правовой инфраструктуры, в частности за счет подготовки работников системы правосудия по вопросам выполнения ими своих обязанностей на недискриминационной основе в целях обеспечения равенства перед законом и равной защиты женщин и девочек законом;

h) увеличения объема инвестиций в усилия по разработке политики и созданию инфраструктуры в области ухода и поддержки, с тем чтобы предоставить всеобщий доступ к недорогим и качественным услугам для всех, включая уход за детьми, а также медицинские услуги и услуги поддержки для инвалидов и пожилых лиц, и расширения доступа к оплачиваемому отпуску по беременности и родам, отпуску отцу по уходу за ребенком и родительскому отпуску, а также социальную защиту для всех работников, включая как работников, занятых в неформальном

секторе, так и работников, занимающихся трудовой деятельностью в нестандартных формах;

i) содействия постепенной реализации права девочек на образование за счет предоставления им доступа по меньшей мере к 12-летнему качественному образованию посредством принятия соответствующих мер;

4. *призывает* государства активизировать усилия по достижению расширения экономических прав и возможностей женщин путем:

a) поощрения полноценного, равноправного и значимого участия женщин и девочек, сообразно возрасту и степени зрелости последних, и проведения с ними консультаций при разработке, подготовке и реализации экономических и социальных законов и политики на местном и национальном уровнях, а также поощрения гендерного равенства в органах, принимающих решения, и ведущей роли женщин в экономической области, в том числе посредством обеспечения равной представленности женщин в законодательных, исполнительных и судебных органах, профсоюзах и организациях работодателей;

b) обеспечения того, чтобы во всех стратегиях развития учитывались гендерные аспекты и в полной мере соблюдались права человека, включая право на развитие, уделялось особое внимание беднейшим и находящимся в наиболее неблагоприятном и уязвимом положении слоям населения, в особенности женщинам и девочкам, живущим в нищете или подверженным риску нищеты, и ставилась цель устранить структурные барьеры, препятствующие доступу женщин и девочек к экономическим ресурсам;

c) принятия конкретных мер по поддержке формирования бюджетов с учетом гендерных аспектов в интересах восполнения пробелов в ресурсах, выделяемых на цели гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек, и обеспечения инвестиций в этой связи;

d) создания или укрепления всеобъемлющих и универсальных систем социальной защиты, включая минимальные уровни защиты, в рамках которых учитывались бы гендерные аспекты в интересах обеспечения равного доступа к социальной защите для всех женщин, в том числе живущих в условиях нищеты, без какой-либо дискриминации, и принятия мер для постепенного достижения более высоких уровней защиты, в том числе для тех, кто работает в неформальном секторе экономики, за счет содействия переходу от неформальной к формальной занятости;

e) более широкого использования в соответствии с национальным законодательством и политикой надежных пенсионных планов, включая (но не ограничиваясь ими) такие механизмы, как социальные пенсии, и увеличения размера пособий, предусмотренных в рамках таких планов, в целях обеспечения лицам пожилого возраста гарантированного дохода, а также путем расширения ненакопительных пенсионных систем для охвата пожилых женщин, в особенности тех из них, кто на протяжении всей жизни занимались неформальной или неоплачиваемой работой по уходу и работой по дому;

f) содействия реализации политики равной оплаты труда с помощью, например, социального диалога, ведения переговоров о заключении коллективных трудовых договоров, объективной служебной аттестации и гендерно нейтральных оценок должностей, кампаний по повышению осведомленности, поощрения разделения отпуска по уходу за ребенком между родителями, анализа и транспарентности в плане оплаты труда, аудитов заработной платы мужчин и женщин, а также сертификации и обзора практики и условий труда и расширения доступа к данным с разбивкой по полу и анализа гендерного разрыва в оплате труда;

g) разработки и продвижения программ финансовой грамотности и финансового просвещения для женщин и девочек, чтобы обеспечить приобретение всеми учащимися знаний и навыков, необходимых для получения доступа к финансовым услугам и финансовым продуктам, что особенно актуально для женщин, работающих в сельских районах, и владельцев и работниц микро-, малых и средних предприятий;

h) создания условий, способствующих увеличению числа женщин-предпринимателей и росту их предприятий, за счет предоставления подготовки и консультационных услуг по вопросам предпринимательской и административно-управленческой деятельности и информационно-коммуникационных технологий и финансовых услуг, а также содействия налаживанию сетевого взаимодействия и обмена информацией путем предоставления подготовки и консультационных услуг по вопросам предпринимательской и административно-управленческой деятельности и цифровых навыков, в том числе применительно к электронной коммерции и финансовым технологиям, и содействия созданию сетей наставничества, доступу на рынки и укреплению их способности выполнять торговые требования, связанные с показателями устойчивости;

i) мобилизации и распределения ресурсов на цели разработки и осуществления стратегий и программ в поддержку предпринимательской деятельности женщин и создания новых возможностей для женщин-предпринимателей, что позволит расширить деятельность существующих микро-, малых и средних предприятий, и обеспечения того, чтобы разрабатываемые меры, связанные с охраной окружающей среды и торговлей, носили инклюзивный характер и не сказывались в несоразмерно большой степени на женщинах-предпринимателях;

j) содействия балансу между работой и личной жизнью и равному распределению обязанностей в семье и принятия мер по признанию, сокращению, перераспределению и повышению ценности неоплачиваемой работы по уходу и поддержке и работы по дому, а также обеспечения надлежащего признания, представительства, оплаты и вознаграждения работникам сферы ухода;

k) устранения гендерных стереотипов из всех образовательных процессов, методик и учебных материалов, в том числе посредством проведения периодического обзора и пересмотра содержания школьных программ, учебников, программ и методов преподавания, и включения образования в области прав человека, в том числе просвещения по вопросам гендерного равенства и недискриминации, в школьную программу в качестве обязательного компонента для преподавателей и учеников, а также обеспечения того, чтобы всех девочек поощряли к свободному выбору дисциплин для изучения;

l) проведения или поощрения дальнейших исследований, осуществляемых под руководством женщин и посвященных вопросу влияния структурной перестройки, налогообложения, долга, макроэкономической политики, торговых и инвестиционных соглашений на права человека и гендерное равенство, а также улучшения положения женщин и девочек, живущих в условиях нищеты;

5. *рекомендует* государствам поддерживать доступ женщин и девочек к развитию навыков и к техническому и профессиональному образованию и подготовке, отвечающим требованиям рынка труда, а также к возможностям обучения на протяжении всей жизни, в том числе расширяя возможности для получения образования и прохождения подготовки, начиная от освоения базовой цифровой грамотности до продвинутых технических навыков в области науки, технологии, инженерного дела и математики, а также в области информационно-коммуникационных технологий, сокращая гендерный цифровой разрыв и поощряя полноценное, равноправное и значимое участие женщин и девочек в таких новых областях, как искусственный интеллект, «зеленая» экономика и цифровая трансформация, устраняя при этом барьеры, препятствующие равному и безопасному доступу женщин и девочек к онлайн-пространству, чтобы не оставить их еще дальше позади, а также поощряя подход, основанный на обучении на протяжении всей жизни, с тем чтобы оказывать женщинам поддержку и расширять их возможности для возвращения на работу после отпусков по уходу;

6. *ссылается* на Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и настоятельно призывает частный сектор пересмотреть свою корпоративную культуру и среду на рабочем месте, в частности практику найма, продвижения по службе, удержания и увольнения, и оценить порядок предоставления услуг в качестве способа преодолеть гендерные стереотипы и

негативные социальные нормы во всех сферах жизни, устранить неравенство и принять необходимые меры для обеспечения того, чтобы субъекты частного сектора, причем как работодатели, так и поставщики услуг, привлекались к ответственности в случае несоблюдения ими существующих законов и норм;

7. *признает* право инвалидов, включая женщин-инвалидов, на труд наравне с другими, включая право на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который инвалид свободно выбрал или на который он свободно согласился, в условиях, когда рынок труда и производственная среда являются открытыми, инклюзивными и доступными для инвалидов, в соответствии со статьями 5 и 27 Конвенции о правах инвалидов и призывает государства разрабатывать комплексные системы социальной защиты, покрывающие дополнительные расходы, связанные с инвалидностью, и обеспечивающие доступ, например, к программам денежных выплат, не предусматривающим предварительных отчислений, для расширения возможностей инвалидов в плане выбора услуг по поддержке;

8. *вновь подтверждает* важную роль субъектов и организаций гражданского общества, профсоюзов и национальных правозащитных учреждений в расширении экономических прав и возможностей женщин;

9. *рекомендует* государствам активизировать сбор и использование большего количества и более качественных дезагрегированных данных и опираться на такие данные в рамках процессов разработки политики и формирования бюджетов на основе фактических данных и с учетом гендерных аспектов в целях выявления и устранения пробелов в финансировании, обеспечения равных возможностей и устранения препятствий на пути расширения экономических прав и возможностей женщин, а также в целях обеспечения полноценного, равноправного и значимого участия и лидерства женщин в процессах принятия решений в сфере занятости, как формальной, так и неформальной;

10. *просит* Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека подготовить доклад о торговых соглашениях, включая предусмотренные в них положения, касающиеся гендерного равенства, и их влиянии на расширение экономических прав и возможностей женщин в консультации с государствами и всеми соответствующими заинтересованными сторонами, включая Структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, Международную организацию труда, Всемирную торговую организацию, Детский фонд Организации Объединенных Наций, Конференцию Организации Объединенных Наций по торговле и развитию и другие соответствующие учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, соответствующие специальные процедуры Совета по правам человека, региональные организации и правозащитные органы и гражданское общество, включая организации по защите прав женщин и детей, и представить этот доклад Совету по правам человека на его шестьдесят пятой сессии;

11. *постановляет* продолжать заниматься этим вопросом.

32-е заседание
7 июля 2025 года

[Принята без голосования.]