

ций по наблюдению за разьединением и Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане, существующие стандартные ставки возмещения с целью обеспечения справедливых ставок возмещения правительствам государств, предоставляющих войска, и представить доклад по этому вопросу Генеральной Ассамблее на ее тридцать пятой сессии.

*106-е пленарное заседание,
17 декабря 1979 года*

34/219. Вопросы персонала

I

Генеральная Ассамблея

1. *просит* Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее тридцать пятой сессии:

a) подробный доклад, характеризующий основы для исчисления желательных квот (должностей, подлежащих справедливому географическому распределению), действующих в 1979 году, включая факторы и критерии, которые определили размеры этих желательных квот, указав соответствующее процентное выражение каждого из них;

b) ряд альтернативных таблиц, содержащих данные о желательной представленности всех государств-членов, на основе перераспределения нынешнего процентного выражения критериев взноса и членства, с тем чтобы удельный вес критерия членства составлял 50 процентов или чтобы удельный вес критерия членства в процентном выражении был бы равен удельному весу критерия взноса в процентах при сохранении в то же время существующего процентного выражения фактора численности населения; эти альтернативные таблицы, в которых будет учтена новая шкала взносов на 1980, 1981 и 1982 годы, будет включать:

- i) диапазон повышения нижнего уровня существующей минимальной желательной квоты;
- ii) повышение верхнего уровня существующей минимальной желательной квоты;
- iii) предлагаемые формулы устранения или менее жесткого применения верхних уровней желательных квот развивающихся государств-членов;
- iv) формулы для увязывания критерия численности населения непосредственно с численностью населения регионов и предложения по его использованию отдельными государствами-членами;

c) описание любых возможных дополнительных критериев, которые, по убеждению Генерального секретаря, также можно использовать при определении системы желательных квот или представленности, с предложениями об их вклю-

чении в соответствии с подпунктами i — iv подпункта b;

d) исследование последствий установления верхнего предела процента взноса для исчисления количества должностей, причитающихся каждому государству-члену;

e) подробное описание метода расчета нынешних взвешенных желательных квот с информацией относительно исходных принципов такого расчета, а также исследование, посвященное индикативной оценке должностей, для обеспечения сбалансированной с количественной и качественной точек зрения представленности государств-членов;

2. *просит также* Генерального секретаря представить вышеупомянутые доклады и материалы на рассмотрение государств-членов по меньшей мере за шесть недель до открытия тридцать пятой сессии Генеральной Ассамблеи;

II

*принимает к сведению доклад Генерального секретаря о поправках, внесенных в Правила о персонале за период с 1 июля 1978 года по 30 июня 1979 года*³⁸;

III

просит Генерального секретаря усовершенствовать составление реестра кандидатов с применением ЭВМ в соответствии с пунктом 1 с раздела I резолюции 33/143 Генеральной Ассамблеи от 20 декабря 1978 года;

IV

*принимает к сведению доклад Генерального секретаря о внедрении систем классификации должностей категории специалистов и категории общего обслуживания*³⁹ и устное сообщение Председателя Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам⁴⁰ и *просит* Генерального секретаря представить доклад о внедрении этих систем Генеральной Ассамблее на ее тридцать пятой сессии.

*111-е пленарное заседание,
20 декабря 1979 года*

34/220. Участие персонала Организации Объединенных Наций в консультативных органах системы Организации Объединенных Наций

Генеральная Ассамблея

1. *принимает к сведению* просьбы членов персонала, изложенные в записках Генерального секретаря о доступе представителей персонала в Пятый комитет⁴¹;

³⁸ A/C.5/34/7.

³⁹ A/C.5/34/37.

⁴⁰ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, тридцать четвертая сессия, Пятый комитет, 84-е заседание, пункты 27—29.

⁴¹ A/C.5/34/CRP.5 и 6.

2. *принимает далее к сведению* замечания и предложения Генерального секретаря в отношении просьб персонала, изложенных в его записке от 21 ноября 1979 года ⁴²;

3. *вновь подтверждает* ответственность и полномочия Генерального секретаря в качестве главного административного должностного лица Организации Объединенных Наций в соответствии со статьей 97 Устава Организации Объединенных Наций;

4. *выражает свою готовность* ознакомиться с мнениями персонала и в полной мере рассмотреть их в том виде, как они изложены единым признанным представителем персонала Секретариата Организации Объединенных Наций в документе, который будет представлен через Генерального секретаря и выпущен по пункту, озаглавленному «Вопросы персонала»;

5. *выражает свою готовность* ознакомиться с мнениями персонала и в полной мере рассмотреть их в том виде, как они изложены назначенным представителем Федерации ассоциации международных гражданских служащих в документе, который будет представлен через Генерального секретаря и выпущен по пункту, озаглавленному «Доклад Комиссии по международной гражданской службе»;

6. *просит* Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее тридцать пятую сессию доклад о различных формах участия персонала в консультативных органах Секретариата Организации Объединенных Наций и в рамках системы Организации Объединенных Наций, в котором рассматривались бы вопросы, представляющие непосредственный интерес для персонала, и та степень, в какой эти органы отвечают цели улучшения участия персонала; при подготовке доклада следует должным образом учесть мнения персонала Организации Объединенных Наций по этому вопросу;

7. *выражает далее свое намерение* рассмотреть, как и когда будет уместно, другие формы связи между персоналом и Пятым комитетом.

*111-е пленарное заседание,
20 декабря 1979 года*

34/221. Доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций Генеральной Ассамблее и организациям — членам Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций

ных Наций за 1979 год ⁴³, главу III доклада Комиссии по международной гражданской службе ⁴⁴ и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ⁴⁵,

I

ПОПРАВКИ К ПОЛОЖЕНИЯМ ОБЪЕДИНЕННОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

постановляет, что Положения Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций подлежат изменению без обратной силы, начиная с 1 января 1980 года, как это предусмотрено в приложении 71 к части первой доклада Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций;

II

ПЕРЕДАЧА ПЕНСИОННЫХ ПРАВ

одобряет соглашения ⁴⁶, заключенные Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций с Европейским космическим агентством и Европейской ассоциацией свободной торговли, а также рассмотренные тексты соглашений о передаче, заключенных в 1960 году с Международным банком реконструкции и развития и Международным валютным фондом в соответствии со статьей 13 Положений Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, по вопросу о преемстве пенсионных прав в отношениях между этими учреждениями и Фондом;

III

ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЙ ФОНД

уполномочивает Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций дополнить добровольные взносы в Чрезвычайный фонд еще на один год суммой, не превышающей 100 000 долл. США;

IV

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

утверждает расходы, непосредственно относимые на счет Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, в общей сумме 3 881 500 долл. США (нетто) на

⁴² A/C.5/34/29.

⁴³ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, тридцать четвертая сессия, Дополнение № 9 (A/34/9) и A/34/9/Add.1 и Corr.1.

⁴⁴ Там же, Дополнение № 30 (A/34/30).

⁴⁵ A/34/721.

⁴⁶ См. A/34/9/Add.1 и Corr.1, приложения I—IV.