



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
27 March 2006

Шестидесятая сессия
Пункт 58 *b* повестки дня

Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 22 декабря 2005 года

[по докладу Второго комитета (A/60/494/Add.2)]

60/214. Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций в Турине, Италия

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои резолюции 54/228 от 22 декабря 1999 года, 55/207 от 20 декабря 2000 года, 55/258 от 14 июня 2001 года и 58/224 от 23 декабря 2003 года,

ссылаясь также на свою резолюцию 55/278 от 12 июля 2001 года, в которой она утвердила устав Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций,

вновь подтверждая роль Колледжа персонала в качестве учреждения, занимающегося в масштабах всей системы накоплением и распространением знаний, профессиональной подготовкой и непрерывным обучением персонала системы Организации Объединенных Наций, в частности в областях экономического и социального развития, мира и безопасности и внутреннего управления,

1. *с признательностью принимает к сведению* записку Генерального секретаря и препровождаемый ею доклад¹;

2. *с удовлетворением отмечает* прогресс, достигнутый Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций со времени вступления в силу 1 января 2002 года его устава, в реализации закрепленных в нем целей;

3. *призывает* все организации системы Организации Объединенных Наций в полной мере и эффективно использовать предоставляемые Колледжем персонала возможности;

4. *предлагает* Колледжу персонала еще более активизировать участие в распространении знаний и профессиональной подготовке и обучении персонала, что может способствовать расширению возможностей системы Организации Объединенных Наций в деле внесения своего вклада в последующую деятельность по выполнению решений крупных конференций и

¹ A/60/328.

встреч на высшем уровне Организации Объединенных Наций, а также содействовать своевременному и полному достижению согласованных на международном уровне целей в области развития, в том числе сформулированных в Декларации тысячелетия, с тем чтобы способствовать выработке многосторонних решений проблем в областях развития, мира и коллективной безопасности и повышать общесистемную слаженность;

5. *рекомендует* Колледжу персонала продолжать обеспечивать стратегическое руководство, с тем чтобы собственным примером повышать оперативную эффективность, поощрять межучрежденческое сотрудничество и укреплять культуру управления, включая разработку новых систем организации служебной деятельности, гибких структур коллективной работы и экономичных с точки зрения затрат средств обслуживания клиентов и бенефициаров;

6. *призывает* соответствующие учреждения Организации Объединенных Наций, включая Университет Организации Объединенных Наций, Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций и Колледж персонала, осуществлять тесное сотрудничество в этих целях;

7. *приветствует* оказание государствами-членами финансовой и иной поддержки Колледжу персонала в его работе и предлагает международному сообществу расширять поддержку, оказываемую им Колледжу, путем внесения добровольных взносов в соответствии со статьей VII его устава, с тем чтобы Колледж мог наращивать свой особый вклад в содействие формированию целостной культуры управления, обеспечивающей учет потребностей государств-членов, в рамках всей системы Организации Объединенных Наций;

8. *постановляет* внести изменения в пункт 5 статьи IV устава Колледжа персонала, с тем чтобы двухгодичные доклады о деятельности Колледжа представлялись не Генеральной Ассамблее, а Экономическому и Социальному Совету.

68-е пленарное заседание,
22 декабря 2005 года