



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
5 January 2022

Семьдесят шестая сессия

Пункт 145 повестки дня

Общая система Организации Объединенных
Наций**Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей
24 декабря 2021 года***[по докладу Пятого комитета (A/76/630, п. 6)]***76/240. Общая система Организации Объединенных Наций***Генеральная Ассамблея,*

ссылаясь на свои резолюции [44/198](#) от 21 декабря 1989 года, [51/216](#) от 18 декабря 1996 года, [52/216](#) от 22 декабря 1997 года, [53/209](#) от 18 декабря 1998 года, [54/238](#) от 23 декабря 1999 года, [55/223](#) от 23 декабря 2000 года, [56/244](#) от 24 декабря 2001 года, [57/285](#) от 20 декабря 2002 года, [58/251](#) от 23 декабря 2003 года, [59/268](#) от 23 декабря 2004 года, [60/248](#) от 23 декабря 2005 года, [61/239](#) от 22 декабря 2006 года, [62/227](#) от 22 декабря 2007 года, [63/251](#) от 24 декабря 2008 года, [64/231](#) от 22 декабря 2009 года, [65/248](#) от 24 декабря 2010 года, [66/235 А](#) от 24 декабря 2011 года, [66/235 В](#) от 21 июня 2012 года, [67/257](#) от 12 апреля 2013 года, [68/253](#) от 27 декабря 2013 года, [69/251](#) от 29 декабря 2014 года, [70/244](#) от 23 декабря 2015 года, [71/264](#) от 23 декабря 2016 года, [72/255](#) от 24 декабря 2017 года, [73/273](#) от 22 декабря 2018 года, [74/255 А](#) и [74/255 В](#) от 27 декабря 2019 года, [75/245 А](#) от 31 декабря 2020 года и [75/245 В](#) от 16 апреля 2021 года и свое решение 67/551 от 24 декабря 2012 года,

рассмотрев доклад Комиссии по международной гражданской службе за 2021 год¹,

подтверждая свою приверженность сохранению целостности и единства общей системы Организации Объединенных Наций как основы основ регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций,

¹ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, семьдесят шестая сессия, Дополнение № 30 (A/76/30).



особо отмечая важность сохранения согласованной и единой общей системы Организации Объединенных Наций и получаемые благодаря этому выгоды,

1. *с удовлетворением принимает к сведению* работу Комиссии по международной гражданской службе;

2. *принимает к сведению* доклад Комиссии за 2021 год;

3. *подтверждает* роль Генеральной Ассамблеи в деле утверждения условий службы всех сотрудников, работающих в организациях общей системы Организации Объединенных Наций, и причитающихся им выплат и льгот, принимая во внимание положения статей 10 и 11 статута Комиссии²;

4. *подчеркивает* независимость и беспристрастность Комиссии в соответствии с ее статутом;

5. *ссылается* на статьи 10 и 11 статута Комиссии и вновь подтверждает центральную роль Комиссии в деле регулирования и координации условий службы всех сотрудников, работающих в организациях общей системы Организации Объединенных Наций, и причитающихся им выплат и льгот;

6. *подтверждает* полномочия Комиссии и далее устанавливать множители коррективов по месту службы для мест службы в рамках общей системы Организации Объединенных Наций в соответствии со статьей 11 с) статута Комиссии;

7. *подчеркивает* важность эффективного и действенного проведения новых обследований стоимости жизни для восстановления единой общей системы, подчеркивает необходимость регулярного проведения обследований с изменениями, твердо основанными на надежных данных, включая проверенные внешние данные, и в этой связи просит Комиссию завершить текущий раунд обследований в установленные сроки;

8. *ссылается* на пункт 6 своей резолюции [74/255 В](#), выражает обеспокоенность в связи с тем, что в Женеве в рамках общей системы Организации Объединенных Наций по-прежнему применяются параллельно два множителя корректива по месту службы для данного места службы, и настоятельно призывает организации, участвующие в общей системе Организации Объединенных Наций, в полной мере сотрудничать с Комиссией в соответствии с ее статутом и применять один множитель в каждом месте службы после завершения обследований стоимости жизни в 2022 году;

9. *просит* Комиссию провести исследование о целесообразности и последствиях введения отдельного индекса корректива по месту службы и шкалы окладов сотрудников категории общего обслуживания в Берне;

10. *ссылается* на свою резолюцию [75/245 В](#) и просит Генерального секретаря в консультации с Комиссией провести обзор имеющихся в распоряжении Комиссии кадров, обладающих экспертными знаниями в области права, и представить доклад по этому вопросу на семьдесят седьмой сессии Генеральной Ассамблеи;

11. *ожидает* получения анализа юрисдикционного устройства общей системы на своей семьдесят седьмой сессии, просьба о представлении которого содержится в пункте 8 ее резолюции [74/255 В](#) и в пунктах 8 и 9 ее резолюции [75/245 В](#), и предлагает Шестому комитету рассмотреть правовые аспекты доклада, который должен быть представлен Генеральным секретарем,

² Резолюция [3357 \(XXIX\)](#), приложение.

без ущерба для роли Пятого комитета как главного комитета, на который возложена ответственность за административные и бюджетные вопросы;

12. *ссылается* на пункт 57 раздела III своей резолюции 70/244, подчеркивает важность сохранения Генеральной Ассамблеей всеобъемлющего надзора за пакетом вознаграждения в общей системе и всеобъемлющего рассмотрения его компонентов и предлагает Комиссии проводить всеобъемлющую оценку и пересмотр пакета вознаграждения в общей системе Организации Объединенных Наций в рамках пятилетнего цикла с должным учетом ранее согласованных целей этой работы³, а также контекста как в государствах-членах, так и в общей системе Организации Объединенных Наций;

13. *просит* Комиссию представить на рассмотрение Генеральной Ассамблеи на ее восемьдесят первой сессии эту всеобъемлющую оценку и пересмотр системы вознаграждения, включая подробный анализ ее эффективности с точки зрения затрат, привлекательности и последствий для сотрудников, а также предложения по обновлению параметров и компараторов;

14. *просит* Генерального секретаря ежегодно, начиная с семьдесят восьмой сессии, представлять государствам-членам всеобъемлющие данные об общесистемных расходах на вознаграждение по всем категориям персонала, включая все компоненты пакета вознаграждения⁴, и в этой связи признает важность своевременного представления Комиссии необходимой информации со стороны организаций общей системы Организации Объединенных Наций для обеспечения того, чтобы решения и рекомендации Комиссии основывались на обновленных и надежных данных, и просит Генерального секретаря в качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций активизировать свои усилия в этой связи;

15. *просит* Комиссию проанализировать возможность использования внешних данных для проведения обследований, касающихся расходов персонала и других соответствующих видов расходов, в следующем раунде обследований стоимости жизни с учетом результатов соответствующей работы в рамках раунда 2022 года и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу на ее семьдесят восьмой сессии;

16. *просит также* Комиссию провести эксперимент по использованию внешних данных для обследований окладов с учетом мнений всех заинтересованных сторон;

17. *отмечает* отсутствие официальных руководящих указаний относительно географического распределения в 19 участвующих организациях и высокий средний возраст сотрудников общей системы Организации Объединенных Наций и призывает Комиссию выявить передовой опыт и предоставить организациям общей системы консультации относительно путей содействия географическому многообразию и омоложению, в том числе с помощью мер, предложенных в пункте 144 ее доклада, таких как программы поддержки кандидатов для участия в стажировках из развивающихся стран, и отмечает просьбу Комиссии установить четкие показатели для отслеживания прогресса в этом отношении;

³ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, семидесятая сессия, Дополнение № 30 (A/70/30), гл. VI, разд. А.

⁴ Как о них в настоящее время говорится в International Civil Service Commission, "United Nations common system of salaries, allowances and benefits", February 2021.

18. *просит* Генерального секретаря в качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций провести обзор практики классификации должностей в рамках общей системы Организации Объединенных Наций и предложить рекомендации по обеспечению соблюдения и последовательного применения стандартов классификации Комиссии;

19. *предлагает* Комиссии включить в свою программу работы на 2022–2023 годы вопрос о многоязычии сотрудников;

20. *принимает к сведению*, что Комиссия рассмотрит нормы проезда воздушным транспортом и представит Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу на ее семьдесят седьмой сессии;

21. *просит* Комиссию рассмотреть сферу охвата и параметры надбавки за работу в «несемейных» местах службы, в частности право на нее сотрудников, не имеющих иждивенцев, и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу на ее семьдесят восьмой сессии;

Условия службы сотрудников категории специалистов и выше

А

Шкала базовых/минимальных окладов

ссылаясь на свою резолюцию [44/198](#), в которой она установила минимальные чистые оклады для сотрудников категории специалистов и выше на основе размеров соответствующих чистых базовых окладов сотрудников на сопоставимых должностях, работающих в базовом городе гражданской службы — компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов),

1. *утверждает* введение с 1 января 2022 года для сотрудников категории специалистов и выше, как это рекомендовано Комиссией в пункте 24 ее доклада⁵, пересмотренной единой шкалы базовых/минимальных окладов и обновленных сумм окладов, устанавливаемых для недопущения снижения вознаграждения, как они приводятся в приложении II к этому докладу;

2. *просит* Комиссию представить Генеральной Ассамблее на ее семьдесят седьмой сессии доклад о последствиях такого пересмотра, касающихся расходов, связанных с должностями, на 2022 год, в том числе в отношении выплат при увольнении, выплат коррективов по месту службы и пенсионных взносов участвующих организаций;

В

Динамика величины разницы и регулирование разницы для ее поддержания на уровне, близком к желательному, которым является медиана

ссылаясь на раздел I.B своей резолюции [51/216](#) и полученный от Генеральной Ассамблеи постоянный мандат, в соответствии с которым Комиссию просят и впредь рассматривать вопрос о соотношении чистого вознаграждения сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников гражданской службы — компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных

⁵ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, семьдесят шестая сессия, Дополнение № 30 ([A/76/30](#)).

Штатов), работающих на сопоставимых должностях в Вашингтоне, округ Колумбия (именуемом «разница»),

1. *подтверждает*, что следует продолжать применять диапазон 110–120 в отношении разницы между чистым вознаграждением сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников гражданской службы — компаратора, занимающих сопоставимые должности, при том понимании, что величина этой разницы за определенный период времени будет поддерживаться на уровне, близком к желательному, которым является медиана — 115;

2. *отмечает*, что величина разницы в чистом вознаграждении сотрудников Организации Объединенных Наций на должностях классов С-1–Д-2 в Нью-Йорке и сотрудников на сопоставимых должностях в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов в Вашингтоне, округ Колумбия, за период с 1 января по 31 декабря 2021 года составляет 113,3;

3. *напоминает* о своем решении, содержащемся в резолюции [70/244](#), о том, что в случае выхода величины разницы за пределы триггерных уровней, равных 113 и 117, Комиссии следует принимать соответствующие меры посредством задействования системы коррективов по месту службы;

4. *отмечает* решение Комиссии продолжать следить за величиной разницы и принимать необходимые корректирующие меры путем задействования системы коррективов по месту службы, если величина разницы выйдет за пределы триггерных уровней — 113 или 117;

С

Субсидия на образование: пересмотр шкалы и размера паушальной выплаты на покрытие расходов на пансион

постановляет начиная с текущего на 1 января 2022 года учебного года сохранить ставки возмещения расходов в семи диапазонах и скорректировать пересмотренную скользящую шкалу возмещения расходов в сторону увеличения на 14 процентов на основе шкалы, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [70/244](#), и повысить паушальную выплату на покрытие расходов на пансион до 5300 долл. США и просит Комиссию рассмотреть возможность проведения обзора системы субсидирования образования, включая подробный анализ методологии расчета скользящей шкалы возмещения расходов и размера паушальной выплаты на покрытие расходов на пансион;

Д

Выплата денежной суммы вместо субсидии на обустройство в местах службы категории Е, которым не присвоен статус «несемейного» места службы

ссылается на раздел III своей резолюции [73/273](#), касающийся условий службы в местах службы с крайне трудными условиями, постановляет продолжать ежегодно предоставлять на экспериментальной основе сотрудникам, принявшим решение не брать с собой соответствующих иждивенцев в места службы, относимых по степени трудности условий к категории Е, сумму в размере 15 000 долл. США, и до 31 декабря 2024 года ежегодно предоставлять на экспериментальной основе сотрудникам, имеющим соответствующих иждивенцев, в местах службы, относимых по степени трудности условий к категории Д, сумму в размере 14 000 долл. США, при том понимании, что эта выплата будет предоставляться только имеющим на нее право сотрудникам, когда они физически работают в своем обычном месте

службы, и просит Комиссию представить Генеральной Ассамблее на ее семьдесят девятой сессии рекомендацию в отношении этой выплаты на основе всестороннего анализа последствий предоставления такой выплаты, в том числе для кадрового планирования, в местах службы различных категорий, включая «несемейные» места службы, а также фактических расходов организаций.

*54-е (возобновленное) пленарное заседание,
24 декабря 2021 года*
