



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
14 July 2025
Russian
Original: English

Вторая очередная сессия 2025 года
25–28 августа 2025 года, Нью-Йорк
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Доклад о работе ежегодной сессии 2025 года
(2–5 июня 2025 года, Нью-Йорк)**

Содержание

<i>Глава</i>	<i>Стр.</i>
I. Организационные вопросы	3
Этап заседаний, посвященный совместной деятельности	
II. Внутренняя ревизия и расследования	3
III. Этика	6
IV. Борьба с расизмом и расовой дискриминацией	7
V. Защита от сексуальной эксплуатации, сексуального насилия и сексуальных домогательств.	8
VI. Обновленная информация о практических усилиях по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций	10
VII. Обновленная информация об оценке выполнения Исполнительным советом своих управленческих и надзорных функций	12
VIII. Поездки на места.	13
Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН	
Интерактивный диалог с Администратором ПРООН	13
IX. Оценка ПРООН	17
X. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций	18
XI. Добровольцы Организации Объединенных Наций	20
XII. Гендерное равенство в ПРООН.	21
XIII. Страновые программы ПРООН и смежные вопросы	23



Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА	
	Заявление Директора-исполнителя ЮНФПА 23
XIV.	Оценка ЮНФПА 25
XV.	Страновые программы ЮНФПА и смежные вопросы 26
Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС	
	Заявление Директора-исполнителя ЮНОПС 27
XVI.	Формативная оценка программы инноваций и цифровизации процессов 29

I. Организационные вопросы

1. Ежегодная сессия 2025 года Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС проходила со 2 по 5 июня 2025 года.
2. Исполнительный совет утвердил повестку дня и план работы своей ежегодной сессии 2025 года ([DP/2025/L.2](#)) и доклад о работе первой очередной сессии 2025 года ([DP/2025/8](#)).
3. Решения, принятые Исполнительным советом на его первой очередной сессии 2025 года, включены в документ [DP/2025/9](#), с которым можно ознакомиться на веб-сайте Исполнительного совета.
4. Исполнительный совет утвердил предварительный план работы второй очередной сессии 2025 года, на основе которого будут вестись обсуждения и приниматься решения.

Заявление Председателя Совета

5. Председатель Исполнительного совета подчеркнул важность текущего момента для системы развития Организации Объединенных Наций и указал на необходимость конструктивного диалога. Особо отметив руководящую и надзорную роль Совета, Председатель призвал к активному участию, проявлению эмпатии и формированию стратегического видения, чтобы преодолеть раздробленность и помочь восстановить доверие к многостороннему сотрудничеству. Председатель подчеркнул также важность скоординированного и системного характера мер реагирования в ходе реформирования системы развития Организации Объединенных Наций. В заключение Председатель выразил признательность Администратору ПРООН и Директору-исполнителю ЮНФПА за их дальновидное руководство и преданность делу продвижения работы Организации Объединенных Наций, отметив, что эта сессия Исполнительного совета является для них последней.

Этап заседаний, посвященный совместной деятельности

II. Внутренняя ревизия и расследования

6. Директор Управления ревизии и расследований (УРР) ПРООН представил ежегодный доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований в 2024 году ([DP/2025/10](#)). Директор Бюро управленческого обслуживания ПРООН представила соответствующий ответ руководства. Директор Управления служб ревизии и расследований (УСРР) ЮНФПА представил доклад о деятельности в области внутреннего аудита и расследований в 2024 году ([DP/FPA/2025/6](#)) и годовой отчет Надзорного консультативного комитета ([DP/FPA/2025/6/Add.1](#)). Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА (по вопросам управления) представил ответ руководства. Руководитель Группы внутренней ревизии и расследований (ГВРР) ЮНОПС представил ежегодный доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований в 2024 году ([DP/OPS/2025/4](#)), а заместитель Директора-исполнителя ЮНОПС (по вопросам осуществления и партнерских отношений) — ответ руководства на него.
7. Председатели Консультативного комитета по ревизии и оценке (ККРО) ПРООН, Надзорного консультативного комитета (НKK) ЮНФПА и Консультативного комитета по ревизии (ККР) ЮНОПС представили свои годовые

доклады за 2024 год. Руководители соответствующих организаций отметили эти доклады в своих заявлениях.

8. Один из членов Бюро Исполнительного совета приветствовал независимость и ключевую роль надзорных подразделений, подчеркнув их значение в качестве важнейшего механизма контроля за функционированием системы. Он выразил признательность за проведение неофициальных брифингов и поднял три вопроса: а) свидетельствует ли увеличение числа жалоб о повышении доверия к системе; б) можно ли получить разъяснения по поводу изменений в модели проведения расследований в ПРООН; и с) могут ли установленные в отношении ЮНФПА факты сказаться на уровне доверия к нему, если они не отразятся на выполнении им своей работы. Он также призвал продолжить рассматривать вопрос о мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в ходе будущих обсуждений.

9. Другой член Бюро отметил, что по результатам проведенной оценки деятельности ПРООН и ЮНФПА признана удовлетворительной, а ЮНОПС — частично удовлетворительной, и поставил перед Советом более широкий вопрос: должна ли оценка «удовлетворительно» считаться максимальным показателем эффективности надзора или по мере совершенствования систем организации должны стремиться к более высоким стандартам?

10. Одна из делегаций подчеркнула важнейшую роль УРР, УСРР и ГВРР в обеспечении прозрачности, подотчетности и ответственного использования ресурсов. Она призвала гарантировать полную оперативную независимость, выделение достаточных ресурсов и прямой доступ к Исполнительному совету — особенно в условиях проводимых реформ и бюджетных ограничений. Она поинтересовалась, как именно надзорные органы планируют содействовать более широким усилиям по повышению эффективности и проведению реформ.

11. Другая делегация выразила признательность надзорным подразделениям за проделанную работу и отметила ценность неофициального диалога. Вместе с тем она выразила обеспокоенность по поводу отсутствия единого подхода к решению вопросов, связанных с нарушением этических норм и применением дисциплинарных мер. Делегация просила ККРО ПРООН подробнее остановиться на своей рекомендации относительно общесистемного подхода и пояснить, как надзорные органы ЮНФПА и ЮНОПС координируют свои действия, чтобы избежать разрозненности в своих процессах.

12. Директор Бюро управленческого обслуживания ПРООН подтвердила приверженность организации обеспечению независимости функции надзора, особенно в условиях бюджетных ограничений. Директор подчеркнула, что эти механизмы неизменно получают максимально возможную защиту; такой подход также был отмечен Председателем ККРО.

13. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА (по вопросам управления) также подтвердил приверженность организации тому, чтобы надзорный механизм был надежным, независимым и в должной степени обеспечен ресурсами, и отметил, что несмотря на финансовые ограничения ЮНФПА на протяжении длительного времени вкладывает средства в эту область.

14. Заместитель Директора-исполнителя ЮНОПС (по вопросам осуществления и партнерских отношений) подтвердила важность обеспечения независимости ГВРР, отметив, что залогом эффективного надзора является выделение достаточных ресурсов.

15. Председатель ККРО ПРООН подчеркнул, что даже при получении по итогам ревизии оценки «удовлетворительно» необходимо сохранять бдительность.

Он подчеркнул важность сотрудничества между надзорными органами и указал на необходимость оптимизации графиков проведения расследований и процедур контроля за соблюдением. Он объяснил рост числа сообщений расширением информационно-просветительской работы, назначением борцов за этические ценности и более заметными действиями руководства в отношении проступков, особенно в вопросах защиты и безопасности лиц, сигнализирующих о нарушениях.

16. Представитель НКК ЮНФПА подтвердила, что Комитет работает в условиях полной независимости, располагая достаточными ресурсами и пользуясь поддержкой руководства и неограниченным доступом к информации. Представитель заявила, что Комитет готов ответить на любые дополнительные вопросы Совета.

17. Председатель ККР ЮНОПС, отвечая на вопрос одного из членов Бюро о том, должна ли оценка «удовлетворительно» считаться максимальным показателем эффективности надзорной деятельности, отметил, что обеспокоенность у ККР, как правило, возникает, если более чем в 25 процентах отчетов о ревизии указывается на необходимость улучшений. Он добавил, что ККР отслеживает системные проблемы, и привел в качестве примера одновременно системного и структурного по своей природе вопроса ситуацию вокруг инициативы «Устойчивые инвестиции в инфраструктуру и инновации». Председатель подчеркнул, что обеспечение надлежащего финансирования и укомплектованности штатов ГВРР и Бюро по вопросам этики остается предметом постоянного внимания и регулярного диалога с этими подразделениями.

18. Директор УРР ПРООН рассказал о гибком подходе к предоставлению ПРООН поддержки в рамках инициатив по реформированию Организации Объединенных Наций, включая расширение оказания консультационных услуг по управлению возникающими рисками. Он отметил, что любые структурные изменения также затронут УРР и должны быть тщательно продуманы для обеспечения непрерывности поддержки. Увеличение числа сообщений частично объясняется ведением разъяснительной работы по вопросам защиты от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств, а также расширенным обучением персонала. Изменения, внесенные в порядок проведения расследований, включают обеспечение более тщательного учета рисков при сортировке дел и проведение внутренней реорганизации с целью создания внутри команды тематических специализаций — по вопросам защиты от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств, упреждающих расследований, искусственного интеллекта и отношений с донорами. Он пояснил, что в рамках нынешней системы «полностью удовлетворительно» остается наивысшей возможной оценкой, при этом постоянное совершенствование всегда является целью, даже когда эта оценка достигнута.

19. Директор УСРР ЮНФПА с удовлетворением отметил роль механизмов надзора в поддержке усилий по реформированию Организации Объединенных Наций, особо обратив внимание на сотрудничество в рамках таких площадок, как ПСВР ООН. Он отметил усилия по улучшению механизмов подачи жалоб посредством внедрения многоязычных инструментов, информирования сотрудников через Совет персонала и более широкого распространения информации об итогах проверок. Он подчеркнул, что доверие к деятельности организации проистекает из проведения и последовательного соблюдения политики абсолютной нетерпимости, и поблагодарил руководство за оперативность. Он подтвердил роль УСРР в обеспечении надежного внутреннего контроля и соблюдении требований в сложных условиях.

20. Руководитель ГВРР ЮНОПС подтвердил, что, хотя ГВРР не играет официальной роли в инициативах по реформированию Организации Объединенных Наций, Группа готова оказать консультативную поддержку при поступлении соответствующего запроса. Он подчеркнул важность сохранения независимости и избежания конфликта интересов. Он отметил, что региональные учебные мероприятия повысили осведомленность о механизмах подачи жалоб, что нашло отражение в росте их числа. Он также сообщил, что по итогам ревизии ЮНОПС удалось повысить свою оценку до «частично удовлетворительно: требуются некоторые улучшения». Он отметил, что, несмотря на сохраняющиеся в условиях нестабильности операционные трудности, доверие к деятельности ГВРР зависит от применения ею принципов справедливости, объективности и правозащитного подхода.

21. Исполнительный совет принял решение 2025/9 по докладам ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС об их внутренней ревизионной деятельности и расследованиях в 2024 году и соответствующим ответам руководства на них.

III. Этика

22. Директор Бюро по вопросам этики ПРООН представил доклад о деятельности Бюро по вопросам этики ПРООН в 2024 году ([DP/2025/11](#)). Директор Бюро управленческого обслуживания ПРООН представила ответ руководства. Советник по вопросам этики ЮНФПА представила доклад о деятельности Бюро по вопросам этики ЮНФПА в 2024 году ([DP/FPA/2025/7](#)), а заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА (по вопросам управления) — ответ руководства на этот доклад. Директор Бюро по вопросам этики ЮНОПС представил доклад о деятельности Бюро по вопросам этики ЮНОПС в 2024 году ([DP/OPS/2025/5](#)), после чего заместитель Директора-исполнителя ЮНОПС (по вопросам осуществления и партнерских отношений) выступила с ответом руководства на этот доклад.

23. Одна из делегаций выразила признательность бюро по вопросам этики за их важную роль в обеспечении добросовестности, подотчетности и этического поведения во всех трех организациях. Она подчеркнула важность обеспечения того, чтобы бюро по вопросам этики оставались полностью независимыми, располагали достаточными ресурсами и активно участвовали в поддержке реформ и снижении рисков. Она также задала вопрос о том, как бюро по вопросам этики будут участвовать в проводимых реформах и какую роль они отводят себе в этих процессах.

24. Директор Бюро по вопросам этики ПРООН поблагодарил делегацию за ее замечания и подтвердил, что, как и надзорные подразделения, Бюро по вопросам этики готово предоставлять консультации и рекомендации по возникающим рискам, а также поддерживать выполнение решений, принятых организацией и государствами-членами.

25. Советник по вопросам этики ЮНФПА подчеркнула исключительную важность работы Бюро по вопросам этики в периоды реструктуризации, отметив возможное увеличение числа обращений в связи с проблемами на рабочем месте и рисков преследования. Она отметила неизменную актуальность функционирования Бюро по вопросам этики в плане обеспечения добросовестности и подотчетности в соответствии с его мандатом, определенным в бюллетене Генерального секретаря от 2007 года.

26. Директор Бюро по вопросам этики ЮНОПС приветствовал возможность принять участие в обсуждениях, связанных с реформой Организации

Объединенных Наций, и подчеркнул важность обеспечения баланса между институциональной консолидацией и уникальными мандатами и конкретными условиями деятельности каждой структуры. Он признал актуальность поставленного вопроса и выразил готовность Бюро продолжать диалог.

27. Исполнительный совет принял решение 2025/10 по докладам бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС об их деятельности в 2024 году и ответам руководства на них.

IV. Борьба с расизмом и расовой дискриминацией

28. Директор Бюро управленческого обслуживания ПРООН, заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА (по вопросам управления) и заместитель Директора-исполнителя ЮНОПС (по вопросам осуществления и партнерских отношений) представили Исполнительному совету обновленную информацию о прогрессе, достигнутом в борьбе с расизмом и расовой дискриминацией. Была представлена обновленная информация об осуществлении рекомендаций Объединенной инспекционной группы (ОИГ), содержащихся в ее записке, озаглавленной «Обзор мер и механизмов по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией в организациях системы Организации Объединенных Наций: управление в целях достижения организационной эффективности» (JIU/NOTE/2022/1/Rev.1).

29. Один из членов Бюро, выступая от имени группы делегаций, безоговорочно осудил все формы расизма, заявив, что им нет места в ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС. Он отметил предпринятые организациями усилия, такие как обучение персонала в ЮНФПА, поощрение культуры открытого выражения мнений в ПРООН и инициативы по сбору данных в ЮНОПС, и призвал к более открытому обсуждению сохраняющихся проблем. Оратор выступил за укрепление сотрудничества между организациями, особенно в вопросах добровольной самоидентификации и борьбы с расизмом на страновом уровне. Он подтвердил необходимость комплексных и последовательных мер для отстаивания прав человека и политики абсолютной нетерпимости в отношении дискриминации.

30. Одна из делегаций выразила решительную поддержку руководящей роли Исполнительного совета в этом вопросе и осудила все проявления расизма в Организации Объединенных Наций. Сославшись на данные опроса, она с удовлетворением отметила действия, предпринятые тремя организациями, и указала на необходимость институционализации усилий по борьбе с расизмом, создания четких механизмов подотчетности и полного выполнения рекомендаций ОИГ, в том числе в отношении механизмов измерения прогресса. Другая делегация выразила признательность руководству и сотрудникам этих организаций за их приверженность делу обеспечения добросовестности и предотвращения сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств. Она отметила важность подходов, ориентированных на интересы пострадавших, и подтвердила принципы транспарентности, подотчетности и уважительных отношений на рабочем месте.

31. Директор Бюро управленческого обслуживания ПРООН отметила, что политика партнерства Программы запрещает сотрудничество с организациями, которые действуют вразрез с принципами Устава Организации Объединенных Наций, в том числе с теми, которые допускают расовую дискриминацию. Она особо отметила включение антидискриминационных положений в соглашения с партнерами, усиление взаимодействия с маргинализированными группами, открытие обучающих курсов по борьбе с расизмом и отслеживание соответствующих дел через Управление ревизии и расследований. Данные об уважительном поведении и других элементах организационной культуры отслеживаются с

помощью различных инструментов, включая опросы персонала UNDPListens, в которых участникам также предлагается идентифицировать себя по ряду демографических категорий, включая расу и этническое происхождение. Это позволяет проводить более взвешенный анализ и способствует выявлению возникающих проблем.

32. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА (по вопросам управления) подтвердил, что все партнеры-исполнители обязаны соблюдать принципы Организации Объединенных Наций, в том числе приверженность борьбе с расизмом. С 2020 года ЮНФПА расширяет свои инициативы по борьбе с расизмом, включая меры в поддержку многообразия, равноправия и инклюзии, запуск новой кадровой стратегии и проведение диалогов с руководством. В 2024 году для управления специализированными учебными инициативами по борьбе с расизмом был привлечен старший консультант.

33. Заместитель Директора-исполнителя ЮНОПС (по вопросам осуществления и партнерских отношений) подтвердила приверженность Управления сотрудничеству между организациями в борьбе с расизмом. Она отметила, что прогресс измеряется с помощью опросов по вопросам культуры и вовлеченности, которые включают показатели многообразия, разнообразия и инклюзивности. Хотя наблюдаемые на сегодняшний день улучшения скромны, они свидетельствуют о наметившихся позитивных изменениях в поведении. Для руководства дальнейшими действиями разработан временный план подотчетности.

34. Исполнительный совет принял решение 2025/12 по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией.

V. Защита от сексуальной эксплуатации, сексуального насилия и сексуальных домогательств

35. Директор Бюро управленческого обслуживания ПРООН, заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА (по вопросам управления) и заместитель Директора-исполнителя ЮНОПС (по вопросам осуществления и партнерских отношений) представили обновленную информацию об усилиях по предотвращению и пресечению сексуальной эксплуатации, сексуального насилия и сексуальных домогательств.

36. Группа делегаций выразила признательность трем организациям за их неизменную приверженность укреплению безопасной и инклюзивной организационной культуры. Подчеркнув, что необходимость защиты уязвимых групп неоспорима, они призвали к обеспечению стабильного финансирования, выделению специализированных кадров и применению подходов, ориентированных на интересы жертв/пострадавших. Делегации настоятельно призвали организации сосредоточить внимание на активизации межучрежденческого сотрудничества, согласовании инструментов работы и более широком использовании таких рамочных документов, как программа раскрытия информации о проступках. Они также попросили дать разъяснения по ряду вопросов, касающихся конкретных структур, таких как пределы полномочий подразделения ПРООН по проведению расследований, проблемы ЮНФПА в области отчетности и усилия ЮНОПС по взаимодействию с общинами.

37. Одна из делегаций приветствовала то, что для всех трех организаций защита от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств является приоритетом и все они занимают позицию абсолютной нетерпимости в этом отношении. Особо отметив необходимость защиты уязвимых групп, делегация призвала к повышению эффективности координации,

профилактических мер и большей прозрачности. Она подчеркнула важность межсекторального подхода, учитывающего такие факторы, как гендерная принадлежность, возраст, инвалидность, сексуальная ориентация и этническая принадлежность, и выступила за усиление защиты сотрудников, сигнализирующих о нарушениях, и создание более доступных общинных механизмов подачи жалоб, особенно в условиях нестабильности и конфликтов.

38. Директор Бюро управленческого обслуживания ПРООН подтвердила приверженность организации мерам по защите от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств, несмотря на ограниченность ресурсов. Она сообщила о скором назначении специалиста по оказанию помощи потерпевшим и создании глобальной сети из более чем 170 координаторов. Она особо отметила ценность межучрежденческого сотрудничества для повышения эффективности работы и отметила, что в плане предоставления услуг в области борьбы с гендерным насилием ПРООН опирается на своих партнеров по Организации Объединенных Наций, однако такое взаимодействие затруднено из-за сокращения объемов финансирования. В настоящее время программа раскрытия информации о проступках проходит пилотное тестирование в пяти странах, и ее охват может быть расширен. Было разъяснено, что, хотя ПРООН не наделена полномочиями по проведению расследований в отношении персонала партнеров-исполнителей, она ведет активную работу по продвижению стандартов поведения и предоставляет консультации в тех делах, где может потребоваться проведение расследования.

39. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА (по вопросам управления) подтвердил, что финансирование мер защиты от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств будет продолжено, и объявил о создании новой должности специалиста. Он отметил ключевую роль Фонда в области профилактики гендерного насилия и реагирования на него, его поддержку усилий по обеспечению межучрежденческой координации, а также пилотное внедрение программы раскрытия информации о проступках, вопрос о расширении которой рассматривается. Кроме того, в настоящее время проводится анализ взаимодополняемости с базой данных "ClearCheck". Созданы системы мониторинга, а недавно проведенный опрос сотрудников выявил основные факторы, удерживающие сотрудников от подачи жалоб, такие как страх преследований и отсутствие доверия, и в настоящее время принимаются меры для их устранения в целях повышения прозрачности и укрепления доверия.

40. Заместитель Директора-исполнителя ЮНОПС (по вопросам осуществления и партнерских отношений) подтвердила, что меры защиты от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств остаются одним из основных организационных приоритетов, который учитывается во всех операциях и активно поддерживается старшим руководством. ЮНОПС активизирует сотрудничество с ПРООН и ЮНФПА, включая совместные усилия по профилактике. Программа раскрытия информации о проступках проходит пилотное тестирование в трех регионах, после чего запланировано ее внедрение на глобальном уровне, и в настоящее время для поддержки операций в отдаленных районах разрабатывается руководство по вовлечению общественности в вопросы защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, которое будет учитывать конкретные условия. Исполнительный совет принял решение 2025/11 по совместной обновленной информации о мерах по защите от сексуальной эксплуатации, сексуального насилия и сексуальных домогательств.

VI. Обновленная информация о практических усилиях по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций

41. Заместитель Администратора ПРООН, заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА (по вопросам управления) и заместитель Директора-исполнителя ЮНОПС (по вопросам осуществления и партнерских отношений) представили обновленную информацию о практических усилиях по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций.

42. Группа делегаций подчеркнула настоятельную необходимость полного осуществления реформ системы развития Организации Объединенных Наций, особенно в свете растущих потребностей и ограниченности ресурсов. Они приветствовали инициативу Генерального секретаря «ООН-80» и определили четыре приоритетных направления: 1) ускорение прогресса в отношении совместного обслуживания и общих помещений; 2) устранение задержек в продвижении механизма управления и подотчетности; 3) укрепление модели двойной подотчетности, включая увеличение вклада координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций в служебную аттестацию; и 4) обеспечение полного соответствия программ учреждений Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (РПООНСУР), в том числе путем направления координаторами-резидентами писем, подтверждающих такое соответствие, в адрес Исполнительного совета.

43. Делегации вновь заявили о своей поддержке инициативы «ООН-80» и продолжения реформ системы координаторов-резидентов, подчеркнув центральную роль координаторов-резидентов и функцию ПРООН в плане предоставления общего обслуживания и комплексных консультаций по вопросам политики. Они подчеркнули необходимость перехода от реформы к полной реализации четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики 2024 года и обеспечения полного соответствия деятельности учреждений рамочным программам сотрудничества для сокращения дублирования и повышения согласованности.

44. Делегации призвали повысить эффективность за счет совместного обслуживания, использования общих помещений, усиления подотчетности и более оптимального распоряжения ресурсами, особенно в сложных и нестабильных условиях. Делегации также выступили за мобилизацию инновационных, прозрачных и внутренних источников финансирования, в том числе от частных и местных субъектов, и призвали к созданию инклюзивных партнерств с участием многих заинтересованных сторон. Они просили предоставить им обновленную информацию о результатах работы и более понятно рассказать об ощутимых результатах внедрения реформ.

45. Заместитель Администратора ПРООН подтвердил, что организация поддерживает объединение рабочих процессов, реализацию механизма управления и подотчетности и координацию действий в силу имеющихся возможностей. Он отметил ведущую роль ПРООН в предоставлении общих услуг (включая общеорганизационное планирование ресурсов, администрирование начисления заработной платы и закупочную деятельность), которыми пользуются более 70 организаций системы Организации Объединенных Наций, а также постоянное расширение услуг общего вспомогательного подразделения. Он подтвердил, что все документы по страновым программам ПРООН приведены в соответствие с РПООНСУР и что принцип двойной подотчетности закреплен на институциональном уровне, хотя с получением последовательного вклада от координаторов-резидентов остаются определенные сложности. Он обратил внимание на то, что с 2018 года ПРООН внесла в систему координаторов-резидентов более

120 млн долл. США, из них 80 млн долл. США из средств регулярного бюджета в рамках соглашения о совместном участии в финансировании ГОООНУР и еще 42 млн долл. США за счет 1-процентного сбора, но при этом предупредил, что сохранение такого объема взносов сопряжено с растущими рисками в свете сокращения основных ресурсов. Меры экономии включают сокращение должностей и перевод сотрудников из мест службы с высоким уровнем расходов. Дальнейшая информация будет представлена в готовящемся к выпуску стратегическом плане и комплексной системе оценки результатов и ресурсов.

46. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА (по вопросам управления) подчеркнул, что крупнейшим источником неосновного финансирования ЮНФПА являются денежные переводы из других организаций системы ООН. Он отметил ведущую роль ЮНФПА в налаживании совместных рабочих процессов и участии в работе общего вспомогательного подразделения во всех его шести существующих отделениях на местах, что позволило добиться ощутимой экономии средств. Будучи сопредседателем Группы по инновациям в оперативной деятельности, он призвал к расширению взаимодействия между учреждениями и сотрудничества на основе доверия. Он сообщил, что ЮНФПА выпустил руководство по механизму управления и подотчетности, провел опросы для выявления проблем, связанных с реализацией, и включил принцип двойной подотчетности в процессы служебной аттестации. Документы по страновым программам приведены в полное соответствие с РПООНСУР, а координаторы-резиденты регулярно представляют письма-подтверждения. ЮНФПА вновь заявляет о своей твердой приверженности системе координаторов-резидентов, своевременному внесению взносов на участие в совместном несении расходов и обеспечению транспарентности деятельности на основе использования показателей, установленных в рамках проведения реформы.

47. Заместитель Директора-исполнителя ЮНОПС (по вопросам осуществления и партнерских отношений) рассказала о вкладе организации в повышение эффективности. В качестве ключевых глобальных общих услуг, предоставляемых ЮНОПС другим подразделениям Организации Объединенных Наций, она особо отметила услуги платформы электронной коммерции “United Nations Web Buy Plus” и кадровые услуги. ЮНОПС также активно участвует в инициативе по формированию единого вспомогательного подразделения, в частности имеет партнерские отношения с ЮНИСЕФ в Пакистане, и стремится стать одним из ведущих поставщиков услуг. Оратор приветствовала усилия по совершенствованию руководства по механизму управления и подотчетности и вновь выразила поддержку со стороны ЮНОПС системе координаторов-резидентов и принципу двойной подотчетности, подчеркнув ценность взаимной обратной связи между координаторами-резидентами и представителями организаций. В 2024 году ЮНОПС участвовало в 94 проектах по линии РПООНСУР и поддерживало проведение 13 общих страновых аналитических мероприятий. В дополнение к текущим показателям, включенным в контрольный перечень вопросов, связанных с реформой, ЮНОПС разрабатывает набор результатов и показателей эффективности, которые лягут в основу его следующего стратегического плана. Она подчеркнула важность уточнения общесистемных показателей для стимулирования эффективности работы и улучшения системы коллективной коммуникации для наглядного подтверждения отдачи от процесса реформирования.

48. Исполнительный совет принял решение 2025/8 по обновленной информации о практических усилиях по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций.

VII. Обновленная информация об оценке выполнения Исполнительным советом своих управленческих и надзорных функций

49. Исполнительный совет заслушал обновленную информацию сопредседателя совместной рабочей группы исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины» о функциях исполнительных советов по управлению и надзору и рассмотрел рекомендации, сформулированные в докладе ОИГ «Обзор механизмов управления и надзора исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины»» (JIU/REP/2023/7).

50. Сопредседатель совместной рабочей группы представил обновленную информацию о ходе работы группы по оценке и выполнению рекомендаций, содержащихся в докладе ОИГ. Он напомнил, что группа была учреждена после ежегодной сессии 2024 года, и выразил признательность представителям 15 государств-членов за их активное участие и дух сотрудничества. Сопредседатель подчеркнул, что оперативное принятие круга ведения и методов работы группы, основанных на принципах инклюзивности, структурном подходе и консенсусе, свидетельствует о твердой приверженности укреплению функций по управлению и надзору в рамках четырех советов.

51. Сопредседатель представил дорожную карту, определяющую работу группы и включающую четыре этапа: i) обзор и классификация рекомендаций ОИГ; ii) выявление областей, в которых меры могут быть приняты сразу; iii) проведение углубленного анализа более сложных или структурных вопросов; и iv) подготовка тематических групп со вспомогательными подгруппами для проведения целенаправленных обсуждений. Он отметил, что группа уже провела консультации с ОИГ, чтобы пересмотреть рекомендации в свете меняющихся финансовых и институциональных условий, и подчеркнул важность наращивания темпов работы с самого начала, признав при этом, что на данном этапе говорить о «быстрых результатах» преждевременно. Тем не менее для укрепления доверия и скорейшего достижения прогресса группа сочла целесообразным определить не вызывающие разногласий пункты, по которым можно действовать уже сейчас.

52. Говоря о перспективах, сопредседатель подтвердил, что следующее заседание совместной рабочей группы запланировано на середину июля и на нем начнутся обсуждения по существу. Хотя согласно кругу ведения предполагалось, что решения будут приниматься на каждом заседании Совета, группа решила, что индивидуальный подход к принятию решений обеспечит актуальность и соответствие темпам работы группы. Для поддержания прозрачности обновленная информация будет представляться регулярно. В заключение сопредседатель подтвердил ограниченный по времени характер полномочий, приверженность группы гибкому подходу, основанному на инициативе государств-членов, и ее готовность поддерживать более широкие усилия по реформированию с помощью новых подходов к управлению, которые могут появиться в ходе ее работы.

53. Группа делегаций приветствовала представление обновленной информации, высоко оценила дух сотрудничества и первые достижения совместной рабочей группы и вновь заявила о своей поддержке. Они подчеркнули важность упорядочения работы Совета, усиления подотчетности и сохранения прозрачности и ориентированности на результат. Эта группа делегаций высказалась за скорейшее претворение в жизнь выполнимых рекомендаций и призвала продолжать сотрудничество с секретариатами исполнительных советов для поддержки

проведения технических оценок, особенно в отношении рекомендации 6 доклада ОИГ, касающейся роли секретариатов советов. Она приветствовала тот факт, что дорожная карта является актуализируемым документом, согласованным с более широкими усилиями по реформированию всей системы развития Организации Объединенных Наций.

54. Исполнительный совет принял к сведению обновленную информацию об оценке выполнения Исполнительным советом своих функций по управлению и надзору.

VIII. Поездки на места

55. Председатель Исполнительного совета отметил состоявшуюся в декабре 2024 года поездку представителей Исполнительного совета в Республику Молдова и на Украину. Он подчеркнул, что в ходе визита члены Совета получили из первых рук ценную информацию о работе ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС и других организаций системы Организации Объединенных Наций в обеих странах.

56. Председатель напомнил, что результаты поездки на места были официально представлены на первой очередной сессии 2025 года, а окончательный доклад был размещен на веб-сайте Исполнительного совета как один из официальных документов сессии. В связи с этим более подробное представление не было сочтено необходимым.

57. Исполнительный совет принял к сведению доклад о совместной поездке в Республику Молдова и на Украину.

Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН

Интерактивный диалог с Администратором ПРООН

58. В своем последнем выступлении перед Исполнительным советом Администратор ПРООН рассказал о преобразованиях, проведенных в организации за два цикла стратегического плана и за всю ее 60-летнюю историю. Он выразил признательность Генеральному секретарю, первому заместителю Генерального секретаря, Генеральной Ассамблее и Исполнительному совету за оказанное доверие и отметил руководящую роль своих предшественников и самоотверженность сотрудников и партнеров ПРООН.

59. В связи с 60-й годовщиной ПРООН Администратор напомнил о том, что она была создана в 1965 году в результате слияния двух фондов технического сотрудничества, и отметил, что инновации и предоставление услуг по-прежнему занимают центральное место в деятельности ПРООН. Он охарактеризовал ПРООН как динамичную, гибкую и комплексную платформу развития, имеющую цифровые возможности и чутко реагирующую на возникающие проблемы.

60. Администратор отметил ряд институциональных достижений, в том числе создание лабораторий-акселераторов, которые сегодня являются крупнейшей в мире сетью по инновациям в области развития и получают поддержку от Германии и Катаря как основных партнеров; лидерство в развитии цифровой инфраструктуры государственных услуг и искусственного интеллекта; и оказание поддержки более чем 60 странам в таких областях, как доступ к источникам энергии, защита биоразнообразия и климатическая жизнестойкость. Он сообщил о содействии в проведении 96 избирательных процессов, в которых приняли участие 840 миллионов человек, и об усилиях по привлечению более

800 млрд долл. США в качестве инвестиций, связанных с целями в области устойчивого развития (ЦУР).

61. Также был отмечен вклад ПРООН в создание глобальных общественных благ, в том числе разработку и поддержку программы «Климатическое обещание», природосберегающих решений и Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы в области биоразнообразия. Администратор подчеркнул роль ПРООН в разработке норм устойчивого финансирования, включая новый стандарт ИСО, и отметил поддержку, оказываемую организацией более чем 80 странам в области комплексных национальных схем финансирования и в выпуске облигаций, увязанных с достижением ЦУР.

62. Говоря о реформе системы развития, Администратор вновь заявил, что ПРООН давно и твердо привержена процессу реформирования с самого его начала. Он отметил, что с 2018 года ПРООН внесла в систему координаторов-резидентов более 120 млн долл. США в виде совокупных взносов в фонд совместного несения расходов — как из средств регулярного бюджета, так и за счет 1-процентного координационного сбора. Он также указал, что ПРООН предоставляет общее обслуживание в более чем 100 странах, управляет корпоративными цифровыми платформами, такими как система «Квантум», и занимается администрированием начисления заработной платы более чем 50 000 сотрудников Организации Объединенных Наций. Кроме того, Администратор подчеркнул неизменную роль ПРООН в обеспечении административной поддержки и финансирования основной деятельности для общесистемных структур, включая Программу добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН), Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН) и Управление Организации Объединенных Наций по сотрудничеству Юг — Юг (УООНСЮЮ).

63. Администратор указал на улучшение показателей работы организации, включая получение ПРООН по итогам ревизии 19 подряд заключений без оговорок и стабильно высокий рейтинг Программы в индексе прозрачности помощи. Он сообщил о повышении эффективности программ — теперь непосредственно на осуществление программ идет 92 цента с каждого доллара (по сравнению с 88 центами ранее) — и указал на прогресс, достигнутый в осуществлении Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ООН-ОСПД).

64. Выразив обеспокоенность по поводу сокращения основных ресурсов, Администратор предупредил, что к 2026 году объем финансирования основной деятельности может упасть до уровня ниже 450 млн долл. США, что меньше половины объема, зафиксированного в начале 2010-х годов. Он назвал такое развитие событий неприемлемым и предупредил, что оно может подорвать выполнение программ, укомплектование штатов, институциональную жизнестойкость и целостность систем ПРООН. Он настоятельно призвал государства-члены учитывать долгосрочные последствия, к которым приведет продолжение сокращения основного финансирования.

65. Говоря о перспективах, Администратор представил проект Стратегического плана на 2026–2029 годы — четко сформулированный и комплексный документ, подготовленный на основе консультаций с более чем 11 000 заинтересованных сторон. Он подтвердил центральное значение развития человеческого потенциала, подчеркнул важность системных преобразований и обратил внимание на усиление управления рисками. План составлен с учетом опыта последних восьми лет и призван способствовать получению результатов и отдачи во все более сложных условиях.

66. В ходе интерактивного диалога делегации выразили признательность Администратору за его руководящую роль и приветствовали сводный обзор Стратегического плана ПРООН на 2022–2025 годы и годовой доклад Администратора за 2024 год. Делегации высоко оценили деятельность ПРООН и ее роль в многосторонней системе в сложный период.

67. Ряд делегаций и региональных групп выразили глубокую признательность Администратору за его руководство, отметив его усилия по преобразованию ПРООН в гибкую организацию, работающую на перспективу. Они обратили внимание на вклад ПРООН в финансирование развития, внедрение инноваций, действия по борьбе с изменением климата, поддержку в проведении выборов и оказание помощи в кризисных ситуациях, а также обеспечение слаженности в работе системы развития Организации Объединенных Наций. Администратор получил высокую оценку за усилия по повышению транспарентности, эффективности и улучшению ситуации в области гендерного равенства в организации.

68. Ряд делегаций подчеркнули важность предсказуемости и гибкости выделения основных ресурсов. Они отметили острую необходимость обратить вспять тенденцию сокращения финансирования основной деятельности, поскольку в противном случае такая ситуация может подорвать выполнение и непрерывность программ. Другие делегации и региональные группы подчеркнули, что эта тенденция гораздо в большей степени затрагивает наименее развитые страны, малые островные развивающиеся государства (МОСТРАГ) и страны, находящиеся в состоянии кризиса или переживающие переходный период. Делегации вновь заявили о своей поддержке многостороннего подхода и пообещали продолжать сотрудничество с ПРООН в осуществлении Пакта во имя будущего и укреплении слаженности в системе Организации Объединенных Наций.

69. Что касается стратегического планирования, то делегации с удовлетворением отметили проведение сводного обзора и выразили признательность ПРООН за сохранение ориентации на достижение результатов. Они настоятельно призвали организацию продолжать делать упор на принципе национальной ответственности, осуществлении деятельности на страновом уровне и обеспечении ее согласованности с национальными приоритетами. Делегации подчеркнули необходимость уделять больше внимания странам, находящимся в особой ситуации, в том числе странам со средним уровнем дохода, МОСТРАГ и странам, затронутым конфликтами. Кроме того, была выражена решительная поддержка сотрудничеству Юг — Юг и трехстороннему сотрудничеству.

70. Государства-члены в целом приветствовали проект Стратегического плана на 2026–2029 годы, признав его амбициозный характер и предусмотренные в нем меры реагирования на текущие и возникающие проблемы. Они подчеркнули важность сохранения стратегической направленности на искоренение нищеты, достижение гендерного равенства и обеспечение того, чтобы никто не был оставлен без внимания. При этом они отметили необходимость четкого определения приоритетов, адаптивности в условиях финансовых ограничений и ясного формулирования сравнительных преимуществ ПРООН.

71. Государства-члены подчеркнули важность инноваций и цифровизации, настоятельно призвав ПРООН увеличить инвестиции в государственную цифровую инфраструктуру, системы данных и технические новшества для ускорения достижения ЦУР. Делегации запросили дополнительную информацию о том, как ПРООН учитывает накопленный опыт при осуществлении программ, и приветствовали усилия по отслеживанию результатов работы с помощью надежных систем мониторинга.

72. Делегации отметили финансовый и программный вклад ПРООН в систему координаторов-резидентов, в том числе за счет основных ресурсов и 1-процентного сбора. Многие подтвердили важность взаимной подотчетности между ПРООН и системой координаторов-резидентов и призвали структуры Организации Объединенных Наций к большей унификации процессов и совместной работе над программами.

73. Наконец, многие делегации поблагодарили Администратора за его работу и выразили решительную поддержку плавной передаче руководства. Была подчеркнута важность сохранения приверженности мандату ПРООН и многосторонним ценностям.

74. Администратор ПРООН поблагодарил государства-члены за доверие и взаимодействие на протяжении всего срока его полномочий, особенно в течение двух циклов Стратегического плана ПРООН. В отношении Стратегического плана на 2022–2025 годы Администратор подтвердил, что ПРООН продолжает следовать намеченному курсу и по всем трем направлениям преобразований достигнут существенный прогресс. Он отметил, что сводный обзор основывается на более чем 100 показателях эффективности и отражает результаты широких консультаций, в том числе с более чем 11 000 заинтересованных сторон. Он подчеркнул, что План остается актуальным и эффективным, особенно в нестабильных и сложных условиях, и заверил делегации в том, что накопленный опыт применяется уже сейчас, в последний год реализации Плана.

75. Что касается основных ресурсов, то Администратор вновь выразил глубокую озабоченность по поводу их постоянного сокращения. Он пояснил, что, хотя объем неосновных ресурсов увеличился, особенно в ответ на крупные кризисы, это привело к дисбалансу, который ставит под угрозу способность ПРООН осуществлять стратегическое планирование, инвестировать в персонал и идти на программные риски. Он призвал государства-члены срочно уделить внимание этому вопросу, с тем чтобы обратить эту тенденцию вспять.

76. Администратор отметил, что ПРООН поддерживает систему координаторов-резидентов на протяжении длительного времени — с самого начала процесса разграничения функций. Он указал, что, несмотря на продолжающееся поступление финансовых взносов, они составляют лишь незначительную часть общего объема ресурсов. Он подтвердил институциональную приверженность ПРООН системе координаторов-резидентов, подчеркнув, что все документы страновых программ ПРООН приведены в соответствие с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Он также особо отметил ведущую роль ПРООН в работе групп по оценке результатов, совместной разработке программ и предоставлении общего обслуживания в более чем 100 странах.

77. Отвечая на вопросы относительно механизма управления и подотчетности и принципа двойной подотчетности, Администратор подтвердил институциональную приверженность ПРООН взаимной подотчетности. Он признал необходимость укрепления механизмов взаимной обратной связи и подчеркнул важность повышения согласованности между страновыми группами Организации Объединенных Наций, представителями-резидентами и координаторами-резидентами через совместное несение ими ответственности за результаты.

78. Что касается инноваций и цифровых преобразований, то Администратор особо отметил лидирующую роль ПРООН в поддержке развития цифровой государственной инфраструктуры, внедрения искусственного интеллекта и использования систем данных для содействия достижению ЦУР. Он приветствовал

признание государствами-членами этих усилий и пообещал углубить работу в области инноваций в рамках предстоящего Стратегического плана.

79. Наконец, Администратор отметил призывы государств-членов к более активному информированию о результатах и достижениях ПРООН. Он предложил более ориентированные на граждан стратегии взаимодействия, включая привлечение парламентариев к участию в поездках на места, и подчеркнул важность более эффективного разъяснения ценности работы ПРООН внутренней аудитории стран-доноров.

80. В заключение Администратор поблагодарил Исполнительный совет за доверие и отношения партнерства на протяжении срока полномочий Администратора и подтвердил свою неизменную веру в ценность многостороннего подхода, особенно в мире, охваченном неопределенностью и раздробленностью.

81. Исполнительный совет принял решение 2025/13 по сводному обзору Стратегического плана ПРООН на 2022–2025 годы и годовому докладу Администратора за 2024 год.

IX. Оценка ПРООН

82. Директор Независимого управления оценки (НУО) ПРООН представила годовой доклад об оценке за 2024 год (DP/2025/14) и доклад об оценке Стратегического плана ПРООН на 2022–2025 годы (DP/2025/15). Директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ (БВПВО) ПРООН представил комментарии руководства к годовому докладу об оценке за 2024 год и ответ руководства на доклад об оценке Стратегического плана ПРООН на 2022–2025 годы (DP/2025/16).

83. Группа делегаций приветствовала оба доклада, высоко оценив их вклад в повышение востребованности ПРООН, эффективности обучения и увеличение системной отдачи. Она отметила положительные изменения в проведении децентрализованной оценки, оказании региональной поддержки и переходе к тематическим оценкам и оценкам на уровне портфелей проектов. Делегации высоко оценили работу ПРООН в таких областях, как обеспечение цифровой государственной инфраструктуры в нестабильных условиях, управление, прозрачность, борьба с коррупцией и готовность к кризисам. Вместе с тем они выразили обеспокоенность по поводу сохраняющихся пробелов в отношении гендерно-преобразующих результатов, отметив, что, несмотря на сквозной характер содержащегося в Стратегическом плане требования о всестороннем учете гендерной проблематики, ни в оценке, ни в ответе руководства не предусмотрены конкретные виды деятельности или рекомендации в этой связи. В целях продвижения гендерного равенства они призвали усилить механизмы отчетности, разработать более четкие инструменты и обеспечить институциональную поддержку, а для достижения долгосрочных результатов, ведущих к преобразованиям — гарантировать более предсказуемое и гибкое выделение основных ресурсов, особенно для наименее развитых стран и стран со средним уровнем дохода.

84. Одна из делегаций присоединилась к заявлению группы и выразила решительную поддержку независимой надзорной роли НУО, особенно его вклада во внедрение инноваций, выявление рисков и накопление знаний на общеорганизационном уровне. Она подчеркнула необходимость сохранения независимости этой структуры, обеспечения ее достаточными ресурсами и сохранения ее прямого доступа к Исполнительному совету. Она приветствовала разработку таких инструментов, как платформа «Анализ данных о развитии на основе искусственного интеллекта» и задала три конкретных вопроса: 1) как сотрудничество

между НУО и ПРООН способствует обучению и изменению в системах; 2) какие процедуры будут предусмотрены очередным стратегическим планом для оценки результатов и информирования о них; и 3) предполагается ли более широкое использование платформы «Анализ данных о развитии на основе искусственного интеллекта» в рамках Группы Организации Объединенных Наций по оценке.

85. Другая делегация заявила, что реформа системы развития Организации Объединенных Наций дает исключительную возможность создать более эффективную, подотчетную и слаженную многостороннюю архитектуру. Она особо отметила важность согласования мандатов, укрепления системы координаторов-резидентов, сокращения административного дублирования за счет совместного обслуживания и усиления той двойной роли, которую играют исполнительные советы в управлении конкретными учреждениями и в обеспечении общесистемной слаженности. Она также подчеркнула необходимость своевременного обмена данными, координации усилий по проведению реформ и неизменной приверженности многостороннему подходу, основанному на Уставе Организации Объединенных Наций, международном праве и гендерном равенстве.

86. В ответ на это директор НУО отметила, что ПРООН поддерживает высокий уровень выполнения рекомендаций по итогам оценок, что укрепляет культуру реагирования и прозрачности организации. Она указала на развитие консультативной роли НУО, чему способствуют цифровые инновации, такие как платформа «Анализ данных о развитии на основе искусственного интеллекта». Она также проинформировала Исполнительный совет о разработке в сотрудничестве с Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ ПРООН нового методического руководства по оценке системных изменений и стратегического воздействия.

87. Директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ ПРООН подтвердил, что между НУО и ПРООН существуют прочные рабочие отношения, и подчеркнул, что оказываемая консультативная поддержка не ставит под угрозу независимость деятельности по оценке. Он признал недостатки нынешнего Стратегического плана в части, касающейся вопросов гендерного равенства, и отметил, что в готовящемся к выпуску новом плане эти задачи будут сформулированы более четко и будут предусмотрены конкретные виды деятельности и показатели для оценки достижения результатов. Он также отметил важность увеличения донорской поддержки для поддержания прогресса в области гендерного равенства.

88. Исполнительный совет принял решение 2025/14 об оценке в ПРООН, охватывающее годовой доклад об оценке за 2024 год и комментарии руководства к нему, а также доклад об оценке Стратегического плана ПРООН на 2022–2025 годы и ответ руководства на него.

Х. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций

89. Обсуждение данного пункта открыл заместитель Администратора ПРООН, а Исполнительный секретарь Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН) представил совокупный обзор Рамочной стратегии ФКРООН на 2022–2025 годы и годовой доклад о результатах, достигнутых в 2024 году ([DP/2025/18](#)).

90. Группа делегаций подтвердила уникальную и важнейшую роль ФКРООН в поддержке наименее развитых стран (НРС) и малых островных развивающихся государств (МОСТРАГ). Она приветствовала усилия Фонда по

содействию привлечению финансовых средств и снижению инвестиционных рисков, в частности на основе совместной разработки программ и инновационных моделей финансирования. Делегации призвали более четко обозначить в следующей рамочной стратегии роль ФКРООН как механизма, содействующего привлечению финансирования посредством увязки выделяемых субсидий с инвестициями, ориентированными на результаты, укрепления партнерств и активного участия в работе четвертой Международной конференции по финансированию развития. Они также призвали повысить осведомленность о работе Фонда, улучшить прозрачность отчетности и ведение коммуникации, а также разработать реалистичный план мобилизации ресурсов для решения вопроса финансовой устойчивости. Были высказаны просьбы уточнить, какая роль отведена ФКРООН в рамках инициативы «ООН-80», а также продолжить децентрализацию для более эффективного обслуживания НРС и МОСТРАГ.

91. Несколько делегаций высоко оценили соответствие ФКРООН Дохинской программе действий, его успех в привлечении 780 млн долл. США за счет участия частного сектора на местах и смешанного финансирования, а также его вклад в адаптацию к изменению климата, местную инфраструктуру, развитие государственного финансирования и частного сектора. Была выражена поддержка странам, выходящим из категории наименее развитых, и наращиванию усилий по снижению зависимости от помощи посредством стратегических партнерств и капиталовложений. Делегации отметили способность ФКРООН привлекать каталитический капитал, использовать инструменты снижения рисков и преодолевать разрыв между финансированием развития и коммерческим финансированием.

92. ФКРООН получил высокую оценку за достижение результатов — зачастую в тесном партнерстве с правительствами и страновыми группами Организации Объединенных Наций — в таких ключевых областях, как цифровое финансирование, климатическая жизнестойкость, развитие микро-, малых и средних предприятий (ММСП), возобновляемые источники энергии и местное управление. Делегации отметили его инклюзивный, учитывающий контекст подход, особенно при работе с женщинами, молодежью, сельским населением и инвалидами. Высокую оценку получила деятельность Системы адаптации жизни к местным климатическим условиям («ЛоКал») как воспроизводимой модели адаптации к изменению климата и наращивания потенциала на местном уровне.

93. Была выражена обеспокоенность по поводу ограниченности и непредсказуемости финансовой базы ФКРООН, и делегации настоятельно призвали диверсифицировать финансовые инструменты, включая льготное финансирование, каталитический капитал и более широкий охват доноров. Они подчеркнули важность более активного распространения информации о результатах работы, продолжения реформ в области управления и разработки упорядоченной рамочной стратегии с четким определением приоритетности задач, соответствующей меняющейся системе финансирования развития и институциональному потенциалу.

94. Говоря о перспективах, делегации отметили потенциальный вклад Фонда в работу четвертой Международной конференции по финансированию развития и осуществление Повестки дня Антигуа и Барбуды для МОСТРАГ и вновь заявили о своей поддержке самостоятельного статуса Фонда как оперативного и каталитического финансового механизма в рамках системы развития Организации Объединенных Наций.

95. В своем ответном выступлении Исполнительный секретарь ФКРООН поблагодарил делегации и подтвердил, что в рамках следующей рамочной стратегии ключевыми направлениями для консолидации деятельности Фонда станут

финансирование ММСП, цифровое финансирование и развитие местной инфраструктуры. Он подчеркнул роль ФКРООН как бережливого учреждения, сфокусированного на вопросах выделения капитала и имеющего жесткие фидуциарные стандарты, и вновь заявил о необходимости основных ресурсов для поддержания его каталитического мандата.

96. Заместитель Администратора подтвердил приверженность структурной связи между ПРООН и ФКРООН и вновь указал на отсутствие планов по слиянию Фонда с какой-либо другой структурой. Он также отметил, что обсуждение вопроса о переезде ФКРООН продолжается на основе консультаций с государствами-членами и четких критериев, а Исполнительный совет будет в полной мере информирован по этим вопросам.

97. Исполнительный совет принял решение 2025/15 по совокупному обзору Рамочной стратегии ФКРООН на 2022–2025 годы и годовому докладу о результатах, достигнутых в 2024 году.

XI. Добровольцы Организации Объединенных Наций

98. Заместитель Администратора ПРООН внес на рассмотрение данный пункт, а затем Исполнительный координатор Программы добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) представил годовой доклад Администратора Программы добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) за 2024 год ([DP/2025/19](#)).

99. Группа делегаций высоко оценила вклад ДООН в дело мира, гуманитарной помощи и устойчивого развития, отметив, что в 2024 году ДООН было мобилизовано рекордное число добровольцев — 14 631 человек в 169 странах. Она приветствовала поддержку, которую ДООН оказывают 59 структурам Организации Объединенных Наций, в том числе в условиях конфликта и посткризисного периода, и отметила организационную гибкость и постоянные усилия ДООН по повышению децентрализации, оптимизации и эффективности. Была подчеркнута важность должной заботы о добровольцах, особенно с учетом их растущего присутствия в нестабильных условиях и местах повышенного риска. Делегации приветствовали провозглашение 2026 года Международным годом добровольцев во имя устойчивого развития как возможность повысить значимость добровольческой деятельности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Государствам-членам было предложено внести средства в Специальный фонд добровольных взносов.

100. Делегации подтвердили стратегическую значимость ДООН, отметив ее оперативность, присутствие на местах и согласованность ее деятельности с национальными приоритетами и РПООНСУР. Они приветствовали увеличение доли национальных добровольцев, при этом несколько делегаций подчеркнули ценность местных знаний, знания языков и доверия населения в достижении результатов на национальном уровне. В этом контексте был также отмечен вклад граждан, работающих за рубежом, в укрепление сотрудничества и солидарности по линии Юг — Юг.

101. Делегации отметили приверженность ДООН принципам многообразия и инклюзии, подчеркнув, что в 2024 году в 26 подразделениях Организации Объединенных Наций работали 273 добровольца Организации Объединенных Наций с инвалидностью, что на 41 процент больше, чем в 2023 году. Они приветствовали расширение возможностей для женщин, молодежи и пожилых людей. Делегации высоко оценили достигнутый прогресс, но при этом призвали к более быстрому развертыванию, совершенствованию процесса подбора

волонтеров под конкретные задачи и обеспечению большей справедливости с помощью национальных и цифровых механизмов. Онлайн-платформа для добровольцев была признана доступным и гибким инструментом для привлечения профессионалов и расширения географического охвата. Делегации предложили оптимизировать технические характеристики платформы, повысить скорость ее работы и улучшить поддержку пользователей.

102. Высокую оценку получил акцент на вовлечении молодежи, и несколько делегаций отметили согласованность приоритетов национальной молодежной политики с инициативами ДООН, в том числе в МОСТРАГ. Они призвали расширить участие молодежи и учесть вопросы равенства между поколениями при формировании новой рамочной стратегии. Делегации также подчеркнули роль добровольческой деятельности в укреплении сотрудничества Юг — Юг, региональной солидарности, наращивании потенциала и совместном обучении, выступая за более глубокую интеграцию добровольчества в рамочные программы и партнерства.

103. Говоря о перспективах, делегации призвали к тому, чтобы при разработке рамочной стратегии на 2026–2029 годы были проведены широкие и всесторонние консультации с государствами-членами на основе накопленного опыта и с учетом различных страновых условий. Они вновь заявили о важности решительной и устойчивой поддержки Специального фонда добровольных взносов, что критически необходимо для гибкого развертывания, отвечающего соответствующим потребностям, особенно в чрезвычайных ситуациях, и для реализации инновационных инициатив.

104. В своем ответном выступлении Исполнительный координатор ДООН приветствовал участие государств-членов и подтвердил приверженность ДООН адаптации и выполнению своего мандата. Он предложил провести в рамках Международного года добровольцев во имя устойчивого развития мероприятия на национальном уровне, поддержал призыв продолжать оказывать поддержку Специальному фонду добровольных взносов и отметил, что добровольцы формируют представления простых людей об Организации Объединенных Наций и ее основополагающих принципах.

105. Заместитель Администратора ПРООН выразил признательность государствам-членам за их взносы в Специальный фонд добровольных взносов и подтвердил давнюю поддержку ДООН со стороны ПРООН, отметив, что в течение прошедшего десятилетия последняя ежегодно выделяла около 9 млн долл. США в качестве взносов в основной бюджет. Он подчеркнул важность предсказуемости финансирования основной деятельности для поддержания операций и обеспечения их непрерывности.

106. Исполнительный совет принял решение 2025/15 по годовому докладу Администратора о Программе добровольцев Организации Объединенных Наций.

XII. Гендерное равенство в ПРООН

107. Обсуждение данного пункта открыл заместитель Администратора ПРООН, а затем Директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ ПРООН представил годовой доклад за 2024 год о ходе осуществления Стратегии ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2022–2025 годы ([DP/2025/13](#)).

108. Группа делегаций заявила о решительной поддержке осуществления стратегии по обеспечению гендерного равенства, приветствуя учет гендерной проблематики во всех шести стратегических решениях и партнерских отношениях

организации с гражданским обществом и структурами Организации Объединенных Наций. Она высоко оценила прогресс в совместной разработке программ, действиях по борьбе с изменением климата, учитывающих гендерные аспекты, присуждении почетного знака «Гендерное равенство» и применении таких инструментов данных, как инструмент географической привязки данных об услугах по уходу. Делегации отметили, что почетный знак «Гендерное равенство» получили 66 страновых отделений, а работу ПРООН в гендерной сфере считают эффективной 89 процентов заинтересованных сторон. Делегации задали вопросы о возможности масштабировать программы преобразований и устойчивости климатических достижений для женщин из числа коренных народов и сельских женщин. Было выражено удовлетворение в связи с полным гендерным паритетом в ПРООН и прозвучали призывы к продолжению реализации амбициозных планов в рамках следующего стратегического плана.

109. Группа делегаций вновь заявила о своей решительной поддержке усилий по достижению гендерного равенства и расширению экономических прав и возможностей женщин. Она признала достигнутый прогресс, но отметила, что по-прежнему наблюдается отставание в достижении цели 5 в области устойчивого развития (ЦУР 5), и призвала к выделению постоянных ресурсов и усилению институциональной подотчетности. Была выражена озабоченность по поводу того, что в будущем стратегическом плане вопросы гендерного равенства могут потерять статус стратегического приоритета и стать одним из факторов ускорения прогресса. Эти делегации настоятельно призвали к полному осуществлению текущей стратегии, более глубокому взаимодействию с организациями по защите прав женщин, дальнейшему использованию институциональных инструментов, таких как программа присуждения почетного знака «Гендерное равенство», и поддержке мер и систем ухода, учитывающих гендерные аспекты. Они также подчеркнули важность сохранения ясности и приверженности в условиях глобального регресса в вопросах гендерного равенства и прав человека.

110. Одна из делегаций подчеркнула важность использования формулировок, отражающих различия между биологическими полами.

111. Другая делегация приветствовала неизменную приверженность ПРООН защите прав женщин и поддержала включение вопросов гендерного равенства в качестве одного из факторов ускорения прогресса в проект Стратегического плана на 2026–2029 годы. Она подчеркнула, что учет интересов женщин имеет большое значение для развития, и просила уточнить, как вопросы гендерного равенства и подход, основанный на правах человека, будут включены в стратегические цели нового плана. Делегация также подчеркнула важность продолжения сотрудничества со структурой «ООН-женщины» и ЮНФПА и поинтересовалась, как общесистемные обязательства будут отражены в новых системе оценки результатов и бюджете. Было подчеркнуто заметное лидерство в области гендерного равенства на всех уровнях организации.

112. В своем ответном выступлении Директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ принял к сведению обеспокоенность по поводу ограниченности ресурсов и отметил, что сокращение основного финансирования по-прежнему вызывает особую озабоченность ПРООН, особенно с учетом того, что деятельность по выполнению обязательств в области гендерного равенства финансируется в основном из регулярного бюджета. Он отметил инновационные подходы к финансированию, включая «окно финансирования гендерных программ», а также интеграцию знаний и опыта в области гендерной проблематики в тематические инициативы, такие как финансирование биоразнообразия. Он также упомянул о постоянном обучении представителей-

резидентов и старших руководителей навыкам руководства с учетом гендерных факторов.

113. Исполнительный совет принял к сведению годовой доклад за 2024 год о ходе осуществления Стратегии ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2022–2025 годы.

XIII. Страновые программы ПРООН и смежные вопросы

114. Заместитель Администратора ПРООН внес на рассмотрение этот пункт, представив обзор нового документа по страновой программе ПРООН для Эфиопии и предлагаемых продлений страновых программ для Буркина-Фасо, Южной Африки и Южного Судана. Директор Регионального бюро ПРООН для Африки представила стратегические направления и основные приоритеты документа по страновой программе для Эфиопии, подчеркнув его соответствие национальным планам развития и Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

115. Выступая в своем национальном качестве, заместитель Председателя Исполнительного совета от Группы африканских государств и Постоянный представитель Эфиопии при Организации Объединенных Наций подтвердил решительную приверженность правительства новой страновой программе и его полную готовность к ее реализации в партнерстве с ПРООН и другими заинтересованными сторонами.

116. Исполнительный совет утвердил в соответствии с решением 2014/7 документ по страновой программе для Эфиопии ([DP/DCP/ETH/5](#)).

117. Исполнительный совет также принял к сведению следующие продления страновых программ: первое продление на шесть месяцев страновой программы для Южной Африки; первое продление на один год страновой программы для Южного Судана; и утвердил четвертое продление на один год страновой программы для Буркина-Фасо ([DP/2025/17](#)).

Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА

Заявление Директора-исполнителя ЮНФПА

118. Директор-исполнитель представила свой доклад за 2024 год о прогрессе в осуществлении стратегического плана ЮНФПА на 2022–2025 годы ([DP/FPA/2025/4 \(Part I\)](#)), в котором освещаются достижения в 2024 году и меняющийся оперативный контекст. Она подчеркнула, что в условиях глобальных конфликтов, неравенства, демографических сдвигов и изменения климата ЮНФПА по-прежнему сосредоточен на достижении преобразующих результатов. Она особо отметила успехи, достигнутые в области планирования семьи, охраны материнского здоровья и обеспечения безопасных родов, особенно в нестабильных условиях, и подтвердила приверженность повестке дня Международной конференции по народонаселению и развитию и достижению трех преобразующих результатов.

119. Директор-исполнитель подчеркнула роль организации как одного из учреждений, занимающихся вопросами общественного здравоохранения и демографии, а также одного из ключевых партнеров в предоставлении основных услуг женщинам и девочкам как в области развития, так и в гуманитарной сфере. Она отметила, что ЮНФПА является единственным учреждением Организации

Объединенных Наций, полностью сосредоточенным — благодаря сочетанию оперативного и правозащитного подходов — на вопросах репродуктивного здоровья и защите прав на протяжении всей жизни человека. Она подчеркнула, что совместная разработка программ и общее обслуживание имеют ключевое значение для выполнения мандата ЮНФПА.

120. Директор-исполнитель отметила ведущую роль ЮНФПА в усилиях по искоренению гендерного насилия и призвала государства-члены поддержать приоритетное внимание к проблеме гендерного насилия и вопросам сексуального и репродуктивного здоровья во всех кризисных контекстах, особенно в условиях реформирования гуманитарной системы.

121. Директор-исполнитель отметила, что за последнее десятилетие ЮНФПА увеличил свои доходы более чем вдвое. Тем не менее она предупредила, что в связи с постоянной нехваткой основных ресурсов по-прежнему возникают проблемы, и призвала повысить объем финансирования и предсказуемость его выделения. Она вновь подтвердила неизменную приверженность организации принципам подотчетности, надзора и корректировки программ, о чем свидетельствует среднесрочный обзор стратегического плана.

122. В заключение Директор-исполнитель поблагодарила Исполнительный совет за поддержку и отметила самоотверженность сотрудников, работающих в сложных условиях.

123. Делегации выразили признательность Директору-исполнителю за ее руководство и подтвердили решительную поддержку деятельности ЮНФПА. Они высоко оценили роль организации в улучшении охраны сексуального и репродуктивного здоровья и прав, особенно в нестабильных условиях. Делегации также приветствовали рассмотрение проблематики предотвращения гендерного насилия в рамках комплекса взаимосвязанных вопросов гуманитарной помощи, развития и мира, усилия по охвату маргинализированных групп населения и инновации в области цифровых решений и систем данных. Они также высоко оценили усиление подотчетности и призвали продолжить управление по результатам и расширить сотрудничество с национальными учреждениями.

124. Делегации приветствовали проект Стратегического плана на 2026–2029 годы, в том числе включение в него нового целевого показателя, касающегося демографических тенденций, и процесс консультаций, в рамках которого он был разработан. Они подчеркнули важность обеспечения того, чтобы вопросы охраны сексуального и репродуктивного здоровья и прав оставались центральным элементом работы ЮНФПА, и призвали к дальнейшему согласованию плана со схемами результатов Организации Объединенных Наций на страновом уровне под руководством координаторов-резидентов.

125. Признавая достижения организации, делегации выразили обеспокоенность по поводу сокращения основных ресурсов. Они настоятельно призвали сохранить гибкое финансирование для обеспечения долгосрочного планирования и поддержки в условиях недостаточной обеспеченности услугами и выступили за то, чтобы ЮНФПА и дальше наращивал усилия по диверсификации источников финансирования.

126. Одна из делегаций высказалась против сотрудничества ЮНФПА с другим государством-членом, выразив обеспокоенность по поводу применения им принудительных репродуктивных мер и сославшись на национальное законодательство в качестве основания для ограничения финансирования. Эта делегация также поставила вопрос о целесообразности выделения ресурсов странам, обладающим значительным собственным потенциалом, и призвала к повышению транспарентности и подотчетности при осуществлении программ. В порядке

осуществления права на ответ указанное государство-член решительно отвергло обвинения как необоснованные, выступило в защиту своей политики в области народонаселения и развития и подтвердило, что его сотрудничество с ЮНФПА соответствует Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Делегация также подвергла критике односторонний отказ от финансирования как политически мотивированный шаг, заявив, что такие действия подрывают многосторонность и негативно влияют на глобальные усилия по оказанию гуманитарной помощи. Обе делегации подтвердили важность уважительного диалога и сотрудничества в продвижении мандата ЮНФПА.

127. В своем ответном выступлении Директор-исполнитель поблагодарила делегации за их поддержку ЮНФПА и Стратегического плана на 2026–2029 годы. Она подтвердила приверженность ЮНФПА достижению преобразующих результатов на основе партнерства, инноваций и подотчетности. Говоря о финансировании, она подчеркнула важность взносов в основной бюджет и необходимость продолжать предоставлять услуги наиболее нуждающимся.

128. Директор-исполнитель отвергла обвинения, выдвинутые одним из государств-членов в отношении работы ЮНФПА, как необоснованные, и отметила, что эти утверждения были неоднократно опровергнуты, в том числе самим этим государством-членом. Она подчеркнула позицию ЮНФПА по безоговорочному неприятию всех форм принудительных действий, включая принудительную стерилизацию и принудительные аборт, и то, что ЮНФПА последовательно выступает против подобных нарушений прав человека. Она подтвердила, что поддержка ЮНФПА — единственного учреждения Организации Объединенных Наций, занимающегося вопросами охраны репродуктивного здоровья и соблюдения репродуктивных прав, — помогает снизить риск таких действий. Директор-исполнитель подтвердила готовность ЮНФПА поддерживать открытый диалог с этим государством-членом.

129. Исполнительный совет принял решение 2025/17 по докладу о ходе осуществления Стратегического плана ЮНФПА на 2022–2025 годы.

XIV. Оценка ЮНФПА

130. Директор Независимого управления оценки (НУО) ЮНФПА представил ежегодный доклад о функциональном звене оценки за 2024 год ([DP/FPA/2025/5](#)), после чего заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА (по вопросам программной деятельности) представила ответ руководства ([DP/FPA/2025/CRP.5](#)).

131. Группа делегаций приветствовала доклад и выразила признательность руководству НУО и ЮНФПА за высокие показатели, новаторский подход и эффективное сотрудничество. Она отметила существенные достижения по ключевым показателям, в том числе полное внедрение децентрализованных оценок и самый высокий за десятилетие показатель принятия руководством мер по выполнению рекомендаций. Делегации призвали продолжить инвестировать средства для достижения целевого показателя доли расходов на оценку в общем бюджете по программам в размере 1–1,6 процента, усилить поддержку децентрализованных и гуманитарных оценок, а также инноваций, особенно в области ответственного использования искусственного интеллекта. Подчеркивая значение вовлечения молодежи, принятия решений на основе фактических данных и институционального обучения, они подтвердили важность должным образом обеспеченного ресурсами независимого механизма оценки как центрального элемента усилий ЮНФПА по повышению эффективности и проведению реформ.

132. Одна из делегаций отметила работу НУО и приверженность ЮНФПА выполнению рекомендаций по итогам оценки. Она подчеркнула значение оценок в формировании проекта Стратегического плана на 2026–2029 годы, выразив при этом обеспокоенность по поводу того, что расходы на проведение оценки ниже целевого показателя в 1 процент. Делегация поинтересовалась последствиями такого дефицита финансирования и наличием предварительных выводов по результатам оценки содействия ЮНФПА реализации принципа «никого не оставить без внимания», а также выразила признательность покидающему свой пост директору НУО.

133. В своем ответном выступлении Директор НУО вновь подчеркнул важность сохранения финансирования для проведения оценок, особенно в условиях финансовых трудностей, подчеркнув, что «вложение 1 процента гарантирует, что остальные 99 процентов будут потрачены с пользой». Он предупредил, что недостаточное финансирование ограничивает возможности НУО по включению оценок на уровне проектов в систему обеспечения качества. Он подтвердил, что предварительные результаты оценки содействия ЮНФПА реализации принципа «никого не оставить без внимания» уже доведены до сведения высшего руководства. Он поблагодарил делегации за высокую оценку достижений НУО в области инноваций и вовлечения молодежи, приведя в качестве яркого примера Саммит о будущем оценки, проведенный под совместным руководством, и подчеркнул, что достижению прогресса способствовали адаптивность, тесное сотрудничество с руководством и серьезная поддержка со стороны Исполнительного совета.

134. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА (по вопросам программной деятельности) поблагодарила делегации за их участие, особенно в проведении оценки содействия ЮНФПА реализации принципа «никого не оставить без внимания», и заверила, что ее результаты будут тщательно отражены в следующем Стратегическом плане. Она отметила, что доля расходов на оценку составила 0,79 процента, а в абсолютном выражении они достигли максимального значения, увеличившись вдвое с 2015 года. Она подтвердила, что в условиях все более сложной глобальной и гуманитарной обстановки усилия по укреплению сотрудничества между НУО, руководством ЮНФПА и государствами-членами продолжаются.

135. Исполнительный совет принял решение 2025/18 об оценке ЮНФПА, включающее ежегодный доклад Управления оценки за 2024 год и комментарии руководства, и вновь заявил о поддержке независимости Управления, ведения им инновационной деятельности и укрепления его потенциала.

XV. Страновые программы ЮНФПА и смежные вопросы

136. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА (по вопросам программной деятельности) представила новые документы по страновой программе для Эфиопии ([DP/FPA/CPD/ETH/10](#)) и продление страновой программы для Южной Африки ([DP/FPA/2025/8](#)). Директор Регионального отделения ЮНФПА для Восточной Африки и Юга Африки представила обзор страновой программы для Эфиопии, подчеркнув соответствие этого документа национальным приоритетам и РПООНСУР.

137. Выступая в своем национальном качестве, заместитель Председателя Исполнительного совета от Группы африканских государств, Постоянный представитель Эфиопии при Организации Объединенных Наций выразил решительную поддержку новой страновой программе и вновь подтвердил ответственность правительства и его приверженность ее успешной реализации.

138. Исполнительный совет утвердил документ по страновой программе ЮНФПА для Эфиопии ([DP/FPA/CPD/ETH/10](#)) и принял к сведению первое шестимесячное продление страновой программы для Южной Африки ([DP/FPA/2025/8](#)).

Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС

Заявление Директора-исполнителя ЮНОПС

139. Директор-исполнитель ЮНОПС представил доклад о ходе выполнения пересмотренного Стратегического плана ЮНОПС на 2022–2025 годы и рассказал об основных результатах, достигнутых в рамках Всеобъемлющего плана реагирования.

140. Он подтвердил неизменную приверженность ЮНОПС делу выработки практических решений в ответ на глобальные кризисы, включая конфликты, изменение климата и чрезвычайные гуманитарные ситуации. Директор-исполнитель отметил, что в 2024 году ЮНОПС реализовало более 1100 проектов в 130 странах в таких сферах, как инфраструктура, закупки, реагирование на чрезвычайные ситуации и климатическая жизнестойкость. Он обратил внимание на ситуацию в Газе, где ЮНОПС в сотрудничестве с другими структурами оказывает критически важную гуманитарную помощь. Он также отметил работу ЮНОПС на Украине, в Судане, Сомали, Эфиопии и Мьянме, включая усилия по укреплению систем здравоохранения, поддержке восстановления и обеспечению устойчивых источников средств к существованию.

141. Директор-исполнитель также заявил о приверженности ЮНОПС принципам прозрачности, подотчетности и эффективности, отметив, что усилия по реформированию направлены не только на устранение прошлых недостатков, но и на переориентацию ЮНОПС, с тем чтобы Управление стало одним из поставщиков услуг, отвечающих поставленным целям, в рамках системы развития Организации Объединенных Наций.

142. Директор-исполнитель отметил прогресс, достигнутый в обеспечении стабильного руководства, внутреннем надзоре и системах управления, а также подчеркнул внедрение усиленных мер в области добросовестности и подотчетности. Он отметил, что программа инноваций и цифровизации процессов направлена на модернизацию общеорганизационных систем и повышение эффективности принятия решений на основе данных. Он призвал обеспечить устойчивое многолетнее финансирование для поддержки этих преобразований.

143. Подтвердив согласованность с РПООНСУР и поддержку страновых групп Организации Объединенных Наций, Директор-исполнитель вновь заявил о приверженности ЮНОПС общесистемной слаженности и подчеркнул сравнительные преимущества организации в области инфраструктуры и закупок. Он выразил признательность Исполнительному совету за осуществление надзора, а государствам-членам — за их постоянное участие.

144. Одна из делегаций с признательностью отметила работу ЮНОПС в нестабильных условиях, в том числе в Газе и на Украине, и отдала дань уважения самоотверженности сотрудников, погибших при исполнении служебных обязанностей. Делегация высоко оценила усилия организации по выполнению своего мандата и продвижению внутренних реформ, а также призвала организацию поддерживать высокие этические стандарты, принципы прозрачности и соответствие программе реформ «ООН-80».

145. Группа делегаций приветствовала географический охват деятельности ЮНОПС и ее масштабы в 2024 году (более 1100 проектов в 130 странах) и прогресс, достигнутый в ходе внутренних реформ. Она призвала продолжать усилия по улучшению оценки результатов и воздействия, увеличению объема закупок на местном уровне, диверсификации источников финансирования и углублению взаимодействия на всем Африканском континенте. Несколько делегаций подчеркнули важность механизмов внутреннего правосудия, защиты сотрудников, сигнализирующих о нарушениях, и обеспечения независимости надзорных функций. Было упомянуто, что выявленные ГВРП недостатки требуют постоянного внимания.

146. Делегации выразили широкую поддержку тому, чтобы ЮНОПС продолжало уделять приоритетное внимание своему основному мандату — управлению проектами, закупкам и инфраструктуре — и высказались против любого предполагаемого расширения функций, связанных с политическими мерами или нормотворчеством. Они приветствовали результаты обзора, проведенного третьей стороной, и подчеркнули, что предстоящий стратегический план должен учитывать извлеченные уроки, соответствовать мандату Генеральной Ассамблеи и рекомендациям четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики, а также отражать четкий акцент на взаимодополняемости и сравнительных преимуществах.

147. Делегации попросили уточнить, как в следующем стратегическом плане будут отражены ключевые приоритеты, включая цифровую трансформацию, гендерное равенство, действия по борьбе с изменением климата и разработку программ с учетом рисков. Они призвали к проведению всесторонних консультаций с Исполнительным советом и подчеркнули важность согласованности действий в рамках системы развития Организации Объединенных Наций.

148. Делегации высказались в поддержку включения ЮНОПС в тематическую группу по вопросам развития в рамках инициативы Генерального секретаря «ООН-80». Они подчеркнули важность совместной разработки программ, общесистемной эффективности и координации через систему координаторов-резидентов. ЮНОПС было предложено поделиться соответствующими уроками, извлеченными из его усилий по проведению реформ, с целью их учета при проведении более широких общесистемных реформ.

149. В своем ответном выступлении Директор-исполнитель заявил о неизменной приверженности ЮНОПС проведению последовательных реформ и достижению оперативных результатов благодаря воплощению структурных улучшений. Он особо отметил публикацию первого этического кодекса организации, укрепление механизмов внутренней ревизии и этики, а также продолжение усилий по совершенствованию механизмов правовой защиты персонала. Он подтвердил, что ЮНОПС по-прежнему сосредоточено на практической деятельности, а не на нормотворчестве или развитии финансовых функций.

150. Директор-исполнитель также подчеркнул, что организация поддерживает концептуальную программу Генерального секретаря «ООН-80», указав на ее сравнительные преимущества в области закупок и инфраструктуры на местном уровне, особенно в условиях нестабильности. Он подтвердил готовность ЮНОПС углублять общесистемное сотрудничество в интересах государств — членов и партнеров Организации Объединенных Наций и в завершение подтвердил подотчетность ЮНОПС Исполнительному совету.

151. Исполнительный совет принял решение 2025/19 по докладу о ходе выполнения пересмотренного Стратегического плана ЮНОПС на 2022–2025 годы.

XVI. Формативная оценка программы инноваций и цифровизации процессов

152. Руководитель Группы внутренней ревизии и расследований (ГВРР) ЮНОПС представил формативную оценку программы инноваций и цифровизации процессов в соответствии с просьбой Исполнительного совета, содержащейся в решении 2023/22. В ходе оценки были проанализированы актуальность программы, ее структура и начальный этап реализации, что позволило получить информацию для дальнейшего развития программы.

153. Руководитель аппарата ЮНОПС представила ответ руководства, подтвердив приверженность ЮНОПС выполнению рекомендаций по итогам оценки и обеспечению дальнейшего соответствия программы инноваций и цифровизации процессов целям реформы и организационным приоритетам.

154. Ни одна делегация не взяла слово для ответа.

155. Исполнительный совет принял решение 2025/20 по формативной оценке программы инноваций и цифровизации процессов.
