



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
8 April 2026
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2026 года
8–11 июня 2026 года, Нью-Йорк
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Доклад о работе первой очередной сессии 2026 года
(2–5 февраля 2026 года, Нью-Йорк)**

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Организационные вопросы	3
Заявление Председателя Совета	3
Этап заседаний, посвященный совместной деятельности	3
II. Взаимодействие, предусмотренное инициативой «ООН-80»	3
III. Рекомендации Комиссии ревизоров	6
IV. Управление рисками	7
V. Обновленная информация об оценке выполнения Исполнительным советом своих функций по управлению и надзору	9
VI. Организационная культура	9
VII. Борьба с расизмом и расовой дискриминацией	11
VIII. Поездки на места	12
Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН	13
IX. Интерактивный диалог с Администратором ПРООН	13
X. Добровольцы Организации Объединенных Наций	15
XI. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций	16
XII. Управление Организации Объединенных Наций по сотрудничеству Юг — Юг	18
XIII. Оценка ПРООН	19
XIV. Страновые программы ПРООН и смежные вопросы	20



Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА	20
XV. Заявление Директора-исполнителя ЮНФПА	20
XVI. Оценка ЮНФПА	22
XVII. Страновые программы ЮНФПА и смежные вопросы	23
Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС	24
XVIII. Заявление Директора-исполнителя ЮНОПС	24
XIX. Осуществление программы инноваций и цифровизации процессов ЮНОПС	25
XX. Инициативы по преобразованию, связанные с всеобъемлющим планом реагирования	25
Этап заседаний, посвященный совместной деятельности	26
XXI. Прочие вопросы	26

I. Организационные вопросы

1. Первая очередная сессия 2026 года Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС была проведена в период со 2 по 5 февраля 2026 года.
2. Исполнительный совет утвердил повестку дня и план работы первой очередной сессии 2026 года ([DP/2026/L.1](#)), а также доклад о работе второй очередной сессии 2025 года ([DP/2026/1](#)).
3. Решения, принятые Исполнительным советом на его первой очередной сессии 2026 года, включены в документ [DP/2026/12](#), с которым можно ознакомиться на веб-сайте Исполнительного совета.
4. Исполнительный совет утвердил предварительный план работы ежегодной сессии 2026 года, на основе которого будут вестись обсуждения и приниматься решения.
5. Совет утвердил годовой план работы на 2026 год (DP/2026/CRP.1), включающий следующее расписание сессий:

Первая очередная сессия, 2–5 февраля 2026 года

Ежегодная сессия, 8–11 июня 2026 года

Вторая очередная сессия, 24–28 августа 2026 года

Заявление Председателя Совета

6. Открывая заседание, Председатель Исполнительного совета отметил сложную обстановку в мире и нестабильную финансовую ситуацию. Он подчеркнул роль Совета в обеспечении стратегического руководства, надзора и подотчетности в отношении повестки дня в области развития. Ссылаясь на инициативу «ООН-80», выдвинутую Генеральным секретарем, Председатель отметил, что мнения государств-членов лягут в основу обсуждений, и подчеркнул важность размышлений о будущей архитектуре развития при одновременной дальнейшей поддержке этих структур в выполнении их мандатов. Председатель положительно оценил готовность ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС к взаимодействию с государствами-членами и заявил, что Совет будет опираться на представленные ими материалы в ходе своих обсуждений. Он также подтвердил свою приверженность политике открытых дверей, в том числе путем организации официальных и неофициальных встреч по мере необходимости.

Этап заседаний, посвященный совместной деятельности

II. Взаимодействие, предусмотренное инициативой «ООН-80»

7. Заместитель Генерального секретаря представила инициативу «ООН-80», охарактеризовав ее как план действий Генерального секретаря, призванный обеспечить, чтобы Организация Объединенных Наций продолжала отвечать поставленным целям, пользоваться авторитетом в вопросах использования ресурсов и быть актуальной для людей, которым она служит, в условиях снижения уровня доверия, обострения конфликтов и замедления темпов развития. Она отметила, что инициатива «ООН-80» направлена на укрепление общесистемной согласованности, устранение дублирования, модернизацию бизнес-моделей и обеспечение более тесной увязки с национальными приоритетами. Она

подчеркнула, что государства-члены играют центральную роль в формировании реформ, и указала на ответственность членов Исполнительного совета за то, чтобы направления реформы, определенные Генеральной Ассамблеей, нашли воплощение в реальных изменениях в рамках соответствующих структур. Она упомянула о двух возможных слияниях, которые в настоящее время находятся на стадии рассмотрения: слияние ПРООН с ЮНОПС и слияние ЮНФПА со Структурой «ООН-женщины».

8. Заместитель Генерального секретаря заявила, что данная инициатива направлена не на изменение или пересмотр мандатов или на «исправление того, что не требует исправления», а на усиление воздействия и достижения результатов в необходимых масштабах, в том числе путем открытия новых возможностей для финансирования. Она подчеркнула, что этот процесс носит постоянный характер и предусматривает проведение консультаций, включая взаимодействие с персоналом, представителями гражданского общества и государствами-членами, и что окончательное решение о любых структурных изменениях будут принимать именно государства-члены.

9. Администратор ПРООН охарактеризовал инициативу «ООН-80» как программу, ориентированную на выполнение задач и направленную на укрепление доверия к многостороннему сотрудничеству посредством достижения результатов. Он заявил, что эффективность реформы следует оценивать с точки зрения того, способствует ли она повышению эффективности, подотчетности, оперативности и результативности, и подчеркнул, что реформа является средством для обеспечения и совершенствования выполнения мандатов в области мира, безопасности и развития. Он отметил, что ПРООН участвует в реализации 14 планов работ в рамках инициативы «ООН-80» и поддерживает динамику реформ, инициированных Генеральным секретарем.

10. Что касается слияния ПРООН и ЮНОПС, то Администратор отметил, что в ходе оценки следует рассмотреть вопрос о том, принесет ли государствам-членам дополнительную пользу создание единой интегрированной структуры, занимающейся вопросами развития и сочетающей в себе мандат ПРООН в области развития и ее интеграционную роль и потенциал ЮНОПС в сфере реализации проектов. Он отметил, что любое слияние сопряжено со значительными рисками, включая возможное ослабление мандата, сбой в выполнении задач, а также риски правового, финансового, кадрового и организационно-культурного характера, и поэтому требует тщательного, основанного на данных анализа затрат и выгод, а также рисков, включая рассмотрение различных сценариев и вариантов, возможно в сочетании с независимым анализом. Он отметил также, что, независимо от результатов оценки слияния, ПРООН и ЮНОПС могли бы принять решение добиться «быстрых результатов» в целях укрепления сотрудничества и уменьшения фрагментации, обеспечивая при этом непрерывность выполнения задач.

11. Директор-исполнитель ЮНФПА выразила поддержку инициативе «ООН-80», подчеркнув, что для ЮНФПА эта инициатива направлена не на защиту институтов, а на защиту прав, улучшение условий жизни наиболее обездоленных слоев населения и ускорение прогресса в достижении целей в области устойчивого развития. Она отметила участие ЮНФПА во всех направлениях работы в рамках инициативы «ООН-80» и подчеркнула важность сохранения технических, программных и нормативных функций ЮНФПА в свете демографических изменений, кризисов и роста спроса на услуги.

12. Директор-исполнитель упомянула проект оценки возможного слияния со Структурой «ООН-женщины», подготовленный по просьбе Генерального секретаря, и выделила основные преимущества и риски, связанные с таким слиянием.

Она подчеркнула, что любая реформа должна предусматривать выполнение мандатов, защиту работы по спасению жизней и сохранение основных принципов. Директор-исполнитель также подчеркнула, что любые решения будут приниматься государствами-членами, и ЮНФПА с интересом ожидает консультаций с Советом, представителями гражданского общества и другими партнерами.

13. Директор-исполнитель ЮНОПС подчеркнул необходимость создания новой международной архитектуры развития, способной уменьшить фрагментацию и повысить согласованность в области политики, финансирования и достижения результатов, отметив, что нынешняя модель развития требует обновления и что инициатива «ООН-80» предоставляет возможность опираться на то, что уже доказало свою эффективность. Он выразил поддержку идее проведения оценки возможного слияния ПРООН и ЮНОПС и отметил, что недавний технический обзор может лечь в основу рассмотрения этого вопроса государствами-членами, в том числе в отношении операционных моделей, организационных культур и их совместимости. Он указал, что в ходе оценки основное внимание уделялось сбору данных и анализу текущей структуры обеих организаций с целью выявления взаимодополняемых и дублируемых функций и потенциальных возможностей для взаимодействия. Он подчеркнул, что в случае любого возможного слияния следует сохранить и по возможности максимально усилить мандаты и уникальные дополнительные преимущества обеих организаций.

14. Директор-исполнитель ЮНОПС выделил те элементы операционной модели ЮНОПС, которые, как он считает, важно сохранить, в том числе подход, предусматривающий получение платы за услуги с полным возмещением затрат, а также уделение особого внимания вопросам реализации проектов, предоставлению инфраструктурных услуг и услуг в сфере закупок и управления проектами в нестабильных условиях. Он сослался на масштабы деятельности ЮНОПС и показатели удовлетворенности партнеров, а также отметил структуру сборов в счет возмещения затрат. Он заявил, что сохранение модели ЮНОПС имеет важное значение как в рамках возможной объединенной структуры, так и — в более широком смысле — для повышения эффективности деятельности всей системы Организации Объединенных Наций в области развития.

15. Один из членов Бюро выразил поддержку инициативе «ООН-80» и подчеркнул важность ясности, наличия четкой дорожной карты, согласованности параллельных процессов реформирования, транспарентности, поэтапной реализации проектов, а также сосредоточения внимания на результатах, правах человека и гендерном равенстве.

16. Слово взяли три группы стран. Первая группа высоко оценила усилия страновых групп и подчеркнула необходимость создания эффективной, скоординированной и слаженной системы развития Организации Объединенных Наций, в том числе путем ускорения принятия ранее согласованных мер, расширения совместных административных платформ, совершенствования систем стимулирования и соблюдения нормативных мандатов, связанных в том числе с правами человека и гендерным равенством.

17. Вторая группа выразила поддержку инициативе «ООН-80» и подчеркнула важность проведения основанных на фактах, транспарентных и инклюзивных консультаций для сохранения мандатов и повышения согласованности, подотчетности и эффективности, а также для обеспечения достижения ощутимых результатов на страновом уровне.

18. Третья группа стран особо отметила, что центральную роль в процессе принятия решений должны по-прежнему играть государства-члены. Эта группа подчеркнула, что необходимо защищать мандаты в области развития, соблюдать

принцип транспарентности и проводить конструктивные консультации, а также уделять приоритетное внимание результатам, увязанным с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и национальными стратегиями развития.

19. Отдельные делегации выразили поддержку усилиям по повышению согласованности и эффективности, одновременно подчеркнув необходимость проведения всесторонних, основанных на фактах оценок и анализа рисков, а также обеспечения полной защиты мандатов. Делегации запросили дополнительную информацию о сроках, правовых рамках и финансовых последствиях, в том числе о затратах переходного периода и потенциальных результатах в области повышения эффективности. Ряд делегаций подчеркнули руководящую роль исполнительных советов в процессах рассмотрения предлагаемых структурных изменений и предоставления рекомендаций по ним в рамках своих полномочий.

20. В своем ответном выступлении Администратор ПРООН подчеркнул важность применения к потенциальным слияниям подхода, основанного на оценке рисков и сценариев и подкрепленного данными, прошедшими независимую проверку, а также отметил необходимость максимально использовать координационный потенциал системы координаторов-резидентов, адаптируя при этом деятельность к местным условиям.

21. Директор-исполнитель ЮНОПС сделал акцент на том, что любое возможное слияние следует рассматривать комплексно в контексте более широкой программы реформы «ООН-80», уделяя особое внимание достижению результатов в необходимых масштабах. Он подчеркнул необходимость проведения инклюзивного, основанного на фактических данных процесса, который позволит сохранить мандаты и защитить используемую ЮНОПС модель платы за услуги и заверить при этом Совет в том, что работа будет продолжаться без перебоев на протяжении всего процесса реформы.

22. Заместитель Генерального секретаря приняла к сведению замечания делегаций и вновь подтвердила, что мандаты будут сохранены и что процесс реформы не направлен на пересмотр этих мандатов. Она подчеркнула, что Секретариату необходимо будет представить план по снижению рисков, а также продолжать проводить консультации и осуществлять анализ на основе фактических данных, и вновь указала на важность постоянного взаимодействия с государствами-членами, в том числе в рамках процессов Исполнительного совета.

23. Исполнительный совет принял решение 2026/2.

III. Рекомендации Комиссии ревизоров

24. Председатель Комитета по ревизионным операциям Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций представил результаты проверок за 2024 год, касающиеся ПРООН, ФКРООН, ЮНОПС и ЮНФПА. Он сообщил, что Комиссия вынесла ревизорские заключения без оговорок по финансовым ведомостям всех четырех структур. Он выделил основные выводы, в том числе замечания, касающиеся системы медицинского страхования ПРООН, сотрудничества Программы с другими структурами Организации Объединенных Наций и ее процедур на случай кризисных ситуаций; систем бухгалтерского контроля ФКРООН и его институциональной наглядности; управления инфраструктурными проектами в ЮНОПС, условных обязательств Управления и его практики заключения прямых договоров; а также управления цепью снабжения со стороны ЮНФПА, управления проектами в сфере ИКТ и ведения документации по денежным переводам.

25. Представители этих структур представили свои доклады о ходе выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за 2024 год (DP/2026/3; DP/FPA/2026/2; DP/OPS/2026/1; DP/2026/4). Они представили обновленную информацию о ходе реализации, процессе усовершенствования механизмов надзора, структурных реформах и мерах внутреннего контроля, принятых в связи с результатами проверки.

26. Одна из делегаций высоко оценила то, что эти структуры получили заключения без оговорок, и призвала к полному и своевременному выполнению всех невыполненных рекомендаций. Еще одна делегация выразила обеспокоенность в связи с выявленными недостатками в области финансового управления, управления инфраструктурой, закупочной деятельности и методики расчета резервов. Она подчеркнула, что необходимо незамедлительно принять корректирующие меры, обеспечить строгий контроль, установить четкие сроки, поставить измеримые цели и полностью раскрыть информацию, а также отметила, что системные сбои требуются устранять без промедления.

27. Руководство этих организаций предоставило ответы на эти вопросы. Помощник Администратора ПРООН и директор Бюро управленческого обслуживания рассказала о мерах, принятых для укрепления системы внутреннего контроля, процедур реагирования на кризисные ситуации, интеграционных функций и финансового надзора, в том числе о ходе выполнения рекомендаций ревизоров. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА по вопросам управления рассказал о реструктуризации Группы управления цепью снабжения, модернизации систем, а также об укреплении механизмов надзора и обеспечения соблюдения. Главный финансовый сотрудник ЮНОПС дал разъяснения по поводу инфраструктурного проекта, упомянутого в докладе о ревизии, создания Комитета по надзору за портфелем проектов, структурных реформ казначейства и мер контроля закупочной деятельности. Исполнительный секретарь ФКРООН подтвердил ход выполнения ранее вынесенных рекомендаций и представил график выполнения остающихся невыполненными рекомендаций.

28. Представители Комиссии ревизоров дали дополнительные разъяснения, в том числе замечания в отношении управления совместным обслуживанием, надзора за инфраструктурными проектами, методики расчета резервов и систематических исключений при осуществлении закупок. Они указали, что последующие проверки будут проводиться в рамках следующих циклов ревизии.

29. Исполнительный совет принял решение 2026/1.

IV. Управление рисками

30. Представители структур поделились обновленной информацией о системах общеорганизационного управления рисками (ОУР) и основных рисках, имеющих стратегическое значение, в соответствии с ранее принятыми решениями Исполнительного совета.

31. Заместитель Администратора ПРООН и главный специалист по управлению рисками подчеркнул, что управление рисками является неотъемлемой частью всех уровней защиты и способствует принятию решений в сложных условиях работы. Он выделил шесть основных групп рисков: риски, связанные с финансовой устойчивостью; репутационные риски, сопряженные с мошенничеством, неправомерными действиями и нарушениями гарантий; риски в связи с обостряющимися кризисами и климатическими явлениями; технологические угрозы, включая угрозы кибербезопасности и распространение ложной информации; потенциальные операционные риски, связанные с процессами

реформирования Организации Объединенных Наций; и риски, сопряженные со снижением доверия к многостороннему сотрудничеству. Он перечислил меры по снижению рисков, включая усиление надзора, обновление систем информационной безопасности, внедрение структурированных механизмов эскалации и участие в усилиях по осуществлению реформ по различным направлениям.

32. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА по вопросам управления сообщил, что ЮНФПА усовершенствовал свою систему ОУР, перейдя от мониторинга, ориентированного на соблюдение требований, к более стратегическому и основанному на данных подходу, который был интегрирован в общеорганизационную систему. Он указал на основные риски, в том числе хроническое недофинансирование, геополитическую нестабильность, политическое давление, препятствующее выполнению мандата, а также факторы неопределенности, связанные с процессами реформирования. Он подчеркнул, что управление рисками способствует достижению результатов и включает в себя применение адаптивных подходов, в том числе использование гуманитарных «беспроблемных» механизмов, а также усиленный контроль за деятельностью партнеров-исполнителей.

33. Главный финансовый сотрудник ЮНОПС рассказал об усовершенствованиях в области надзора за общеорганизационными и портфельными рисками, в том числе о создании Комитета по надзору за портфелем проектов, совершенствовании системы подотчетности ЮНОПС, доработке показателей общесистемных рисков и дальнейшей институционализации концепции готовности к риску. Он указал на критические риски, связанные с культурой труда и моральным духом коллектива, на проблемы, стоящие перед многосторонней системой, на факторы неопределенности, связанные с реформами, а также на финансовые ограничения, сказывающиеся на оперативной готовности.

34. Группа делегаций, выступая от имени африканских членов Совета, подчеркнула, что управление рисками должно способствовать достижению результатов, а не ограничивать оперативное пространство, особенно в нестабильных условиях и затронутых конфликтами районах. Они подчеркнули необходимость обеспечения соблюдения мандатов и укрепления институционального потенциала и национальной ответственности, а также отметили, что управление рисками не должно становиться самоцелью.

35. Еще одна группа делегаций положительно оценила прогресс в укреплении систем ОУР и выделила три сквозных приоритета: уточнение и внедрение концепции готовности к риску; развитие культуры управления рисками и укрепление подотчетности; а также внедрение надежных систем контроля за данными и обеспечения их качества. Они запросили информацию о том, каким образом риски, связанные с текущими реформами в рамках инициативы «ООН-80», будут систематически учитываться в оценках рисков и доводиться до сведения Исполнительного совета.

36. В своем ответном выступлении заместитель Администратора ПРООН вновь подчеркнул, что управление рисками призвано способствовать достижению результатов, и рассказал о механизмах эскалации, подотчетности и защиты лиц, сообщающих о нарушениях. Он указал, что риски, связанные с процессами реформирования по линии инициативы «ООН-80», в настоящее время анализируются и будут оцениваться в рамках существующих систем управления. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА по вопросам управления вновь подчеркнул, что управление рисками позволяет действовать на основе фактов, а не просто избегать рисков. Он рассказал о структурированных комитетах по рискам, механизмах надзора и адаптивных операционных инструментах, используемых для обеспечения баланса между выполнением задач и подотчетностью.

Главный финансовый сотрудник ЮНОПС подчеркнул, что реформы в области управления рисками, включая укрепление надзорных комитетов и внедрение более четких принципов принятия решений, призваны повысить подотчетность и при этом способствовать повышению эффективности деятельности.

37. Исполнительный совет принял решение 2026/4.

V. Обновленная информация об оценке выполнения Исполнительным советом своих функций по управлению и надзору

38. Представитель Совместной рабочей группы исполнительных советов ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины» представил обновленную информацию о ходе выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы, касающихся функций управления и надзора. Он сообщил, что в ходе обсуждений рассматривался вопрос о возможном создании постоянных подкомитетов, а также что в настоящее время проводятся дополнительные собеседования и обзоры вопросников. Предполагалось, что предварительные замечания будут представлены на ежегодной сессии 2026 года, а заключительный доклад — на второй очередной сессии 2026 года.

39. Одна группа делегаций положительно оценила достигнутый прогресс и призвала ускорить принятие ряда мер, в том числе возможное создание комитетов по бюджету и надзору, укрепление механизмов самооценки и совершенствование процессов оформления сотрудников. Другая группа призвала тщательнее анализировать более сложные рекомендации перед принятием решений.

40. Исполнительный совет принял решение 2026/3.

VI. Организационная культура

41. Представители ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС поделились обновленной информацией об инициативах в области организационной культуры. Перед Советом выступила также Председатель Совета персонала ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС и Структуры «ООН-женщины».

42. Помощник Администратора ПРООН и директор Бюро управленческого обслуживания охарактеризовала реализацию стратегии «Кадры для 2030 года» как поэтапную трансформацию организационной культуры, направленную на создание более безопасной, более инклюзивной и высокоэффективной рабочей среды, основанной на ценностях Организации Объединенных Наций. Она перечислила ряд мер, включая развитие лидерских качеств, укрепление систем подотчетности, совершенствование механизмов обратной связи, создание конфиденциальных каналов информирования и внедрение инструментов оценки культуры. Она упомянула о том, что показатели вовлеченности и инклюзивности превышают контрольные показатели сторонних организаций, а также о разработке индекса вовлеченности персонала, призванного установить связь между опытом сотрудников и результатами выполнения программ. Она также отметила усилия, направленные на продвижение принципа гендерного паритета, повышение подотчетности руководства и укрепление институционального обучения.

43. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА по вопросам управления охарактеризовал организационную культуру как стратегический фактор, способствующий выполнению мандата. Он отметил прогресс, проявившийся в принятии мер по итогам глобального опроса персонала, высоких показателях

завершения процедур служебной аттестации, укреплении механизмов подотчетности, а также в получении сертификации по стандарту «Экономические дивиденды гендерного равенства» (EDGE) в области гендерного равенства. Он обратил особое внимание на инвестиции в развитие лидерских качеств, инновации, многообразие и инклюзивность, а также на укрепление системы надзора, направленной на поддержание устойчивой и высокоэффективной организационной среды.

44. Директор Группы по персоналу и культуре труда ЮНОПС рассказала о реализации комплексного плана работы в области организационной культуры, включающего более 50 завершенных инициатив. Она подчеркнула важность повышения подотчетности руководства, включая цели в области многообразия, равенства и инклюзивности и показатели вовлеченности в организационную культуру, а также проведение целенаправленного обучения, регулярных процессов всесторонней обратной связи и оценок поведенческих компетенций. Она также отметила принятие первого Этического кодекса ЮНОПС, запуск нового портала по вопросам добросовестности и механизма информирования о нарушениях, а также участие в ClearCheck 2.0. Она заявила, что ЮНОПС перешло от диагностики к системной реформе, полностью соответствующей ценностям Организации Объединенных Наций, включая цели по обеспечению гендерного паритета, и улучшило географическую представленность на всех уровнях.

45. Председатель Совета персонала рассказала о том, что персонал испытывает значительную нагрузку из-за сокращения финансирования, давления со стороны руководства и процессов реформирования. Она выразила обеспокоенность в связи с сокращением штата, все большей зависимостью от внешних сотрудников, переездами и процессами реструктуризации, которые, по ее словам, негативно сказываются на моральном духе сотрудников и способности выполнять поставленные задачи и приводят к утрате институциональной памяти. Она призвала к транспарентной коммуникации, принятию решений на основе фактов и проведению конструктивных консультаций с персоналом в ходе реформ. Она выразила обеспокоенность в связи с обсуждением вопроса о слиянии и общей динамикой реформ, а также подчеркнула важность обеспечения благополучия сотрудников при одновременном стремлении к повышению эффективности деятельности.

46. Группа стран высоко оценила прогресс, достигнутый в преобразовании организационной культуры, и призвала продолжать развивать лидерские качества, добиваться устойчивого прогресса в области гендерного паритета и предоставления равных возможностей, а также осуществлять систематический мониторинг культурных показателей посредством регулярных обзоров и использования инструментов, основанных на данных.

47. Другая группа стран с удовлетворением отметила включение вопроса об организационной культуре в повестку дня в качестве отдельного пункта и призвала к разработке более надежных систем оценки результатов с четкими исходными и целевыми показателями. Она подчеркнула важность проведения качественных опросов персонала в ходе реформ, а также более тщательного мониторинга показателей гендерного паритета и географической представленности.

48. В своем ответном выступлении помощник Администратора ПРООН и директор Бюро управленческого обслуживания признала влияние бюджетных ограничений и процессов реформирования на персонал и отметила, что результаты опроса сотрудников свидетельствуют об их неизменной приверженности делу, несмотря на существующие трудности. Она вновь подчеркнула важность постоянного диалога и обеспечения подотчетности.

49. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА по вопросам управления отметил, что в связи со значительным сокращением донорского финансирования организация стремится по возможности избегать внезапных увольнений, переводить пострадавших сотрудников на другие должности и проводить поэтапную корректировку численности персонала. Он особо отметил меры по смягчению последствий, принятые в ходе оптимизации работы штаб-квартиры с целью обеспечения непрерывности выполнения программ и сохранения экспертного потенциала.

50. Директор Группы по персоналу и культуре труда ЮНОПС рассказала о мерах, направленных на устранение неопределенности, связанной с реформированием, и снижение уровня беспокойства среди сотрудников, включая повышение ответственности руководства, усиление управленческой поддержки и обеспечение доступа к конфиденциальным услугам психосоциальной поддержки.

51. Исполнительный совет принял решение 2026/5.

VII. Борьба с расизмом и расовой дискриминацией

52. Представители ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС представили свои доклады по вопросам борьбы с расизмом и расовой дискриминацией ([DP/2026/5](#); [DP/FPA/2026/3](#); [DP/OPS/2026/2](#)). Они обозначили меры по укреплению механизмов предотвращения и обеспечения подотчетности и улучшению институциональной культуры, включая обновление политики и разработку механизмов отчетности, систем мониторинга и учебных инициатив.

53. Один из членов Бюро высоко оценила прилагаемые усилия и особо отметила, что прогресс должен находить воплощение в реальных, поддающихся оценке и систематических институциональных изменениях. Она подчеркнула важность внедрения принципов антирасизма во все операционные процессы, укрепления систем подотчетности и отчетности, содействия справедливой географической представленности при найме и удержании персонала, а также обеспечения того, чтобы сотрудники чувствовали себя в безопасности при подаче сообщений об инцидентах.

54. Группа стран выступила за ускоренную реализацию существующих инициатив и выполнение рекомендаций Объединенной инспекционной группы, а также призвала к расширению представленности стран глобального Юга на руководящих должностях.

55. Одна из делегаций подчеркнула, что, хотя проблема дискриминации требует решения, при приеме на работу, продвижении по службе и в контексте управления служебной деятельностью главным критерием должны оставаться профессиональные качества. Эта делегация выразила обеспокоенность в связи с тем, что инициативы по продвижению многообразия, равенства и инклюзивности используются таким образом, что это может привести к изменению кадровой политики, основанной на учете профессиональных качеств.

56. Другая делегация подчеркнула, что безопасная, инклюзивная и основанная на взаимном уважении рабочая среда является неотъемлемой частью обязательств в области прав человека и эффективности организации. Эта делегация попросила разъяснить, каким образом организации отслеживают данные о многообразии, в том числе в контексте реструктуризации штата и упразднения должностей.

57. В своем ответном выступлении помощник Администратора ПРООН и директор Бюро управленческого обслуживания рассказала о формальных механизмах подачи сообщений о неправомерных действиях, связанных с расизмом и домогательствами, включая меры защиты от преследований, процедуры расследования и системы контроля, такие как база данных ClearCheck 2.0. Она упомянула инициативу “Speak Up” («Не молчи»), направленную на повышение уровня информированности и вмешательство на ранних этапах. Она вновь подчеркнула, что при принятии решений о найме на работу главным критерием по-прежнему остается профессиональная компетентность, и указала, что ПРООН отслеживает влияние мер по оптимизации кадрового состава на различные категории сотрудников, отмечая при этом операционные сложности, особенно в отношении децентрализованных страновых отделений.

58. Директор Группы по персоналу и культуре труда ЮНОПС заявила, что ЮНОПС продолжает следовать рекомендациям Объединенной инспекционной группы и указаниям Исполнительного совета. Она отметила, что борьба с расизмом является одним из основных институциональных приоритетов в рамках программы ЮНОПС по преобразованию корпоративной культуры, систем подотчетности и кадровых процессов, причем этот приоритет подкрепляется системой конфиденциального информирования и гарантиями в отношении управления и претворяется в жизнь наряду с обязательствами по набору персонала на основе профессиональных качеств и улучшению географической представленности.

59. Исполнительный совет принял решение 2026/6.

VIII. Поездки на места

60. Член Исполнительного совета представил доклад о поездке в Иорданское Хашимитское Королевство (DP/FPA/OPS/2026/CRP.1). В ходе представления информации была отмечена неизменная стойкость Иордании в условиях региональной нестабильности и длительной нагрузки, сопряженной с притоком беженцев, а также подчеркнута роль скоординированной поддержки со стороны ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС в налаживании партнерских отношений с национальными властями.

61. Делегации положительно оценили доклад и отметили, что поездка показала, как программы, последовательно реализуемые под руководством самих стран и учитывающие местные особенности, могут способствовать укреплению институтов и повышению долгосрочной устойчивости. В частности, они отметили инициативы, направленные на поддержку здоровья матерей, предотвращение гендерного насилия, расширение прав и возможностей молодежи, создание рабочих мест и поиск основанных на природных факторах решений в области климата. Делегации подчеркнули важность прочных партнерских отношений с государственными учреждениями, предсказуемого и гибкого финансирования, а также разработки комплексных программ с участием различных ведомств для обеспечения согласованности и эффективности. Некоторые делегации подчеркнули, что поездки на места являются для Исполнительного совета важным инструментом надзора и обучения, помогая разрабатывать директивные указания на основе данных и получать более полное понимание оперативных реалий на местах.

62. Исполнительный совет принял к сведению доклад о поездке в Иорданское Хашимитское Королевство (DP/FPA/OPS/2026/CRP.1) и доклад о совместной поездке исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ,

Структуры «ООН-женщины» и ВПП в Арабскую Республику Египет (DP/FPA/OPS-ICEF-UNW-WFP/2026/CRP.1).

Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН

IX. Интерактивный диалог с Администратором ПРООН

63. Открыв интерактивный диалог, Администратор ПРООН отметил, что в условиях расширения конфликтов, усиления климатических потрясений и приостановки прогресса в деле сокращения масштабов нищеты авторитет и актуальность многосторонней системы подвергаются испытанию. Он обратил внимание на недавнее обращение вспять прогресса в деле снижения показателей детской смертности, произошедшее после сокращения объемов помощи в целях развития, отметив, что это свидетельствует о непосредственном воздействии сокращения ресурсов на жизнь людей. Он отметил, что ожидания в отношении многостороннего сотрудничества растут, несмотря на сокращение имеющихся ресурсов, и подчеркнул, что восстановление доверия к процессам развития и институтам многостороннего сотрудничества является одной из главных задач, сделав при этом акцент на том, что такое доверие в конечном счете зависит от наглядных и поддающихся оценке результатов, которые приводят к улучшению жизни людей.

64. Администратор, чье выступление было выстроено вокруг результатов, охарактеризовал программу «ООН-80» как повестку дня, ориентированную на практическую реализацию, а не на реформу ради самой реформы. Он подчеркнул, что реформы должны привести к обеспечению выполнения задач и повышению результативности и тем самым сделать Организацию Объединенных Наций более эффективной, гибкой, подотчетной и способной оперативно реагировать на потребности людей. Он особо отметил вклад ПРООН в таких областях, как управление, сокращение масштабов нищеты, борьба с изменением климата, гендерное равенство, устойчивое финансирование, повышение жизнестойкости, цифровые преобразования и восстановление после кризисов, упомянув недавние результаты, в том числе поддержку реформ в странах, общее население которых составляет более 5 миллиардов человек, сохранение миллионов гектаров экосистем и широкомасштабную мобилизацию финансовых средств для достижения целей в области устойчивого развития. Он подчеркнул, что такие результаты свидетельствуют о важности масштабирования эффективных решений в области развития как средства укрепления доверия к многостороннему сотрудничеству.

65. Администратор отметил, что сокращение основного финансирования представляет собой серьезную угрозу для качества, подотчетности и масштабов деятельности. Он заявил, что, по прогнозам, в 2026 году объем основных ресурсов сократится примерно на 188 млн долл. США по сравнению с показателями 2024 года. Описывая реформы, направленные на сокращение расходов, меры по оптимизации кадрового состава и практику релокации, призванные укрепить устойчивость и партнерские отношения, он предупредил, что дальнейшее сокращение основного финансирования подорвет способность ПРООН сохранять повсеместное присутствие и реагировать на растущие потребности, особенно в нестабильных и затронутых кризисами районах, где потребности постоянно увеличиваются. Он упомянул о переходе к модели распределенных глобальных центров, включая расширение присутствия в Бонне и Мадриде, что должно привести к повышению эффективности и устойчивости, а также обеспечить более близкое к партнерам расположение.

66. Администратор определил три стратегических приоритета на будущее: рассмотрение развития в качестве превентивной инвестиции; создание благоприятных условий для инвестиций частного сектора посредством снижения рисков и реформ в сфере управления; и ответственное использование цифровых инноваций. Он подчеркнул, что превентивные меры, повышение устойчивости и организационное строительство являются более экономически эффективными, чем реагирование на кризисы, и призвал к проведению адаптивных реформ, направленных на повышение эффективности при одновременном обеспечении достижения результатов. Он вновь подчеркнул важность подхода, основанного на принципе «слушать, сотрудничать, выполнять», и призвал к обеспечению диверсифицированного, предсказуемого и многолетнего финансирования, включая увеличение взносов в основной бюджет, наряду с расширением взаимодействия с государственными и частными субъектами.

67. В ходе последовавшего за этим обсуждения один из членов Бюро поддержал идею уделения особого внимания обеспечению видимой и инклюзивной реализации проектов как средству восстановления доверия к многостороннему сотрудничеству и положительно оценил то, что ПРООН делает упор на превентивные меры, повышение устойчивости, привлечение частных инвестиций наряду с государственным финансированием, а также на цифровые инновации, основанные на соблюдении прав человека. Этот член Бюро также подчеркнул важность регулярных добровольных взносов и тщательной, основанной на фактах оценки любых потенциальных структурных изменений в рамках инициативы «ООН-80».

68. Слово взяли четыре группы стран. Одна из групп охарактеризовала реформу как возможность укрепить многосторонний подход, но подчеркнула, что эта реформа должна обеспечивать соблюдение мандатов и сохранение экспертного потенциала и оставаться ориентированной на интересы стран. Эта группа выразила обеспокоенность в связи с сокращением основного финансирования и обострением кризисных ситуаций, настоятельно призвав ПРООН уделять приоритетное внимание укреплению устойчивости, мобилизации финансовых ресурсов и достижению ощутимых результатов в интересах наиболее уязвимых слоев населения.

69. Вторая группа подчеркнула, что реформы должны проводиться с учетом межправительственных процессов, оставаться транспарентными и основываться на данных, а также не приводить к сбоям в реализации программ на страновом уровне. Эта группа подчеркнула важность национальной ответственности, соблюдения резолюций Организации Объединенных Наций, обеспечения достаточного основного финансирования и постоянной поддержки сотрудничества Юг — Юг.

70. Третья группа призвала к тому, чтобы реформы в рамках инициативы «ООН-80» были направлены на повышение оперативности реагирования, усиление присутствия на местах и обеспечение предсказуемого финансирования, а также подчеркнула необходимость расширения доступа к финансированию деятельности, касающейся климата и развития, в том числе путем применения индекса многоаспектной уязвимости. Четвертая группа вновь подтвердила свои прочные партнерские отношения с ПРООН и призвала ее использовать свои сравнительные преимущества структуры, специализирующейся на интеграции систем, в том числе для оказания поддержки системе координаторов-резидентов.

71. Представители отдельных делегаций в целом подтвердили свою поддержку мандата ПРООН и ее присутствия на местах, особенно в таких областях, как управление, сокращение масштабов нищеты, обеспечение климатической

жизнестойкости, реагирование на кризисные ситуации и наращивание институционального потенциала. Ряд делегаций выразили обеспокоенность в связи с разговорами о предлагаемом слиянии в рамках реформы «ООН-80», призвав к проведению всесторонней, транспарентной и основанной на фактах оценки структурных, операционных и финансовых последствий, а также запросив у Исполнительного совета своевременную, подробную и систематизированную информацию до принятия им каких-либо решений. Другие делегации охарактеризовали инициативу «ООН-80» как возможность повысить согласованность и эффективность деятельности, при условии, что мандаты будут сохранены, а в основе реформ будут по-прежнему лежать основные принципы Организации Объединенных Наций.

72. Делегации последовательно выражали обеспокоенность в связи с проблемами финансирования и призывали к обеспечению предсказуемого, гибкого и многолетнего основного финансирования для сохранения повсеместного присутствия ПРООН, в том числе ее способности осуществлять деятельность в условиях повышенного риска и нестабильности. Признавая необходимость мер по оптимизации кадрового состава, они подчеркнули важность сохранения нормативных полномочий и институционального потенциала.

73. Воспользовавшись правом на ответ, одна из делегаций вновь подчеркнула, что документ по страновым программам ПРООН разрабатывался ПРООН совместно с национальными властями.

74. В своем ответном выступлении Администратор ПРООН вновь подчеркнул важность быстрого повышения эффективности наряду с проведением долгосрочных реформ. Он подчеркнул оказываемую со стороны ПРООН решительную поддержку системе координаторов-резидентов, а также ее роль в качестве основного донора. Он подчеркнул важность дальнейшего участия в реализации программ в области верховенства права и правосудия, в том числе в условиях нестабильности, и вновь заявил о поддержке малых островных развивающихся государств посредством применения комплексных подходов к решению проблем, связанных с изменением климата, энергетикой и снижением рисков.

75. Администратор вновь подтвердил приверженность ПРООН принципам национальной ответственности, сотрудничеству Юг — Юг и осуществлению проектов в ситуациях уязвимости. Он вновь заявил о важности сохранения основного финансирования, более активного взаимодействия в области развития на ранних этапах в условиях бедствий, продвижения гендерного равенства, а также расширения масштабов применения цифровых решений и решений, основанных на использовании искусственного интеллекта, в области развития. Признавая значимость участия частного сектора, он подчеркнул, что в ряде областей государственные инвестиции по-прежнему остаются незаменимыми.

Х. Добровольцы Организации Объединенных Наций

76. Открывая заседание, посвященное стратегическим рамкам программы Добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) на 2026–2029 годы (DP/2026/9), заместитель Администратора ПРООН отметил, что в 2025 году в рамках программы ДООН было привлечено более 6000 добровольцев в 137 странах. Он отметил, что данные стратегические рамки основаны на предыдущих результатах и согласуются с рекомендациями государств-членов, а также с системой оценки результатов и ресурсов ПРООН, и в них добровольческая деятельность рассматривается в качестве стратегического фактора, способствующего развитию национального потенциала и укреплению устойчивости сообществ.

77. Вышеупомянутые стратегические рамки представил Исполнительный координатор ДООН, обозначив приоритетные направления, среди которых — обеспечение качественных назначений добровольцев, соблюдение принципа должной заботы, гендерный паритет, инклюзия инвалидов, вовлечение молодежи и пожилых людей, цифровое добровольчество, а также усиление поддержки в кризисных и чрезвычайных ситуациях.

78. Один из членов Бюро подчеркнул важность данных рамок для усиления поддержки стран, особенно в тех случаях, когда участие добровольцев играет решающую роль в предоставлении услуг на национальном и общинном уровнях.

79. Группа делегаций признала ДООН в качестве общесистемного поставщика услуг, который способствует укреплению национального потенциала, поддерживает социальную инклюзию и содействует совершенствованию системы управления и расширению прав и возможностей молодежи. Эта группа подчеркнула, что прогресс следует оценивать с точки зрения качества, воздействия и охвата тех, кто остался без внимания, а также отметила важность инвестирования в национальные экосистемы добровольческой деятельности. Делегации отметили, что 2026 год, объявленный Международным годом добровольцев во имя устойчивого развития, предоставляет возможность для дальнейшей институционализации добровольческой деятельности в рамках национальных стратегий развития.

80. Делегации подчеркнули важность подходов, ориентированных на человека, и призвали и впредь уделять особое внимание гендерному балансу, инклюзии инвалидов, вовлечению молодежи и обеспечению местной ответственности. Они призвали оказывать надлежащую поддержку программе полного финансирования и Специальному фонду добровольческих взносов в целях обеспечения справедливого, предсказуемого и своевременного задействования добровольцев.

81. В своем ответном выступлении Исполнительный координатор заявил, что ДООН будет и впредь заниматься укреплением человеческого потенциала в странах глобального Юга, содействовать сотрудничеству Юг — Юг и развивать добровольчество как форму проявления международной солидарности. Он выделил ряд приоритетных направлений, в числе которых — оперативная гибкость, соблюдение стандартов обеспечения безопасности, формы цифрового и онлайн-добровольчества, а также поддержка усилий по реагированию на чрезвычайные ситуации. Он отметил, что схема результатов будет окончательно доработана в качестве приложения к годовому докладу ДООН за 2025 год.

82. Исполнительный совет принял к сведению стратегические рамки программы ДООН на 2026–2029 годы ([DP/2026/9](#)).

XI. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций

83. Открывая заседание, посвященное Стратегической рамочной программе Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций на 2026–2029 годы ([DP/2026/10](#)), заместитель Администратора ПРООН подчеркнул, что дефицит финансирования в сфере развития превышает объем имеющихся государственных ресурсов. Он охарактеризовал ФКРООН как рискоустойчивую и каталитическую финансовую организацию, которая уделяет особое внимание рынкам с недостаточным уровнем обслуживания и рынкам «последней мили», обеспечивая доступ к льготному капиталу, демонстрируя возможности

инвестирования в условиях повышенного риска и дополняя усилия ПРООН и других партнеров по снижению рисков в области политики.

84. Данную стратегическую рамочную программу представил Исполнительный секретарь ФКРООН.

85. Один из членов Бюро подчеркнул важность эффективного использования ограниченных государственных ресурсов для привлечения частного капитала, особенно в таких секторах, как цифровое финансирование, возобновляемая энергетика и финансовые технологии. Этот член Бюро подчеркнул необходимость согласования действий с национальными приоритетами, налаживания партнерских отношений с национальными финансовыми учреждениями, а также уделения особого внимания стимулирующим и поддающимся масштабированию мерам, которые позволяют мобилизовать внутренний капитал.

86. Группа стран высоко оценила то, что ФКРООН поддерживает микро-, малые и средние предприятия, развитие субнационального финансирования, а также инициативы, направленные на помощь женщинам и молодежи. Эти страны подчеркнули, что цифровое финансирование играет ключевую роль в расширении доступности финансовых услуг, поддержке трансграничной торговли и устранении гендерного неравенства, а также неравенства между сельскими и городскими районами. Делегации призвали к укреплению партнерских отношений с правительствами, банками и частным сектором в целях обеспечения жизнестойкости, масштабности и долгосрочности.

87. Другая группа указала на то, что данная рамочная программа должна способствовать укреплению потенциала системы Организации Объединенных Наций в области мобилизации частных финансовых ресурсов для реализации высокоэффективных инициатив в сфере развития. Третья группа выступила за более тесную увязку программы с более широкой экосистемой финансирования развития, включая инструменты смешанного финансирования и партнерства с учреждениями по финансированию развития.

88. Отдельные делегации подчеркнули, что меры ФКРООН крайне важны для охвата тех сообществ, которые не имеют достаточного доступа к традиционным механизмам финансирования, включая сельские районы, отдаленные острова и рынки, которые, как считается, сопряжены с высокими рисками. Они подчеркнули необходимость проведения тщательной оценки и анализа воздействия, чтобы убедиться в том, что каталитическое финансирование приводит к ощутимым результатам в области развития. Ряд делегаций выразили обеспокоенность в связи с тем, что ограниченные финансовые ресурсы могут помешать ФКРООН реализовать его стратегические задачи, и призвали к увеличению основных взносов.

89. В своем ответном выступлении Исполнительный секретарь подчеркнул, что эффективность ФКРООН зависит от коллективной поддержки со стороны всей системы Организации Объединенных Наций, банков развития, фондов и новых доноров. Он особо отметил ужесточение фидуциарных стандартов и создание независимой группы по оценке воздействия в целях повышения прозрачности и подотчетности. Он вновь подчеркнул роль ФКРООН как платформы дополнительного финансирования в рамках более широкой архитектуры развития Организации Объединенных Наций.

ХП. Управление Организации Объединенных Наций по сотрудничеству Юг — Юг

90. Заместитель Администратора ПРООН представил Стратегическую рамочную программу Управления Организации Объединенных Наций по сотрудничеству Юг — Юг (УООНСЮЮ) на 2026–2029 годы (DP/CF/SSC/8), охарактеризовав это управление как координационный центр Организации Объединенных Наций по вопросам сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества. Он подчеркнул растущую роль стран глобального Юга в продвижении решений в области развития посредством взаимного обучения и применения подходов, разработанных на основе принципа национальной ответственности.

91. Данную стратегическую рамочную программу представила директор УООНСЮЮ.

92. Один из членов Бюро подчеркнул координирующую роль УООНСЮЮ в масштабах всей системы, включая управление целевыми фондами и содействие внедрению решений для стран Юга, разработанных с учетом реальных потребностей. Этот член Бюро выразил обеспокоенность в связи с сокращением ресурсов управления на 25 процентов, отметив, что это может повлиять на способность этого управления выполнять возложенные на него функции. Еще один член Бюро вновь подчеркнул важность надлежащих добровольных взносов для обеспечения непрерывности оперативной деятельности.

93. Группа делегаций поддержала усилия по повышению согласованности, эффективности и подотчетности, однако выразила серьезную обеспокоенность в связи с предлагаемым сокращением ресурсов. Она просила разъяснить масштабы и причины корректировок бюджета, а также представить информацию о мерах по смягчению последствий, принимаемых с целью не допустить ослабления предусмотренных мандатом функций. Вторая группа подчеркнула, что меры жесткой экономии не должны подрывать функции, имеющие критическое значение для развивающихся стран, и сделала акцент на необходимости сохранения целостности операций, связанных с политикой, разработкой программ и целевыми фондами, наряду с обеспечением справедливой географической представленности.

94. Отдельные делегации охарактеризовали эту рамочную программу как перспективную и соответствующую более широким усилиям по реформированию Организации Объединенных Наций. Они подчеркнули важность сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества как дополнения к традиционной помощи в целях развития и как ключевого элемента достижения жизнестойкости и самообеспеченности. Делегации подчеркнули важность многосторонних партнерств, инновационных механизмов финансирования и регионального сотрудничества, а также в целом поддержали сохранение роли УООНСЮЮ как центра знаний и структуры-катализатора.

95. В своем ответном выступлении директор УООНСЮЮ вновь подтвердила, что данная рамочная программа соответствует мандату Управления как общесистемного координационного центра Организации Объединенных Наций по вопросам сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества. В этой программе предусматривается сбалансированный подход к осуществлению деятельности по четырем основным направлениям и учитываются выводы, сделанные по результатам независимых оценок. Директор добавила, что создаваемый глобальный альянс по сотрудничеству Юг — Юг и трехстороннему сотрудничеству призван обеспечить эффективное соотношение спроса и предложения при сохранении основных функций.

96. Заместитель Администратора вновь подтвердил готовность ПРООН прилагать усилия в деле поддержки и финансирования УООНСЮЮ. Он признал, что сокращение основных ресурсов потребовало принятия сложных бюджетных решений, однако вновь подтвердил приверженность ПРООН обеспечению выполнения мандата УООНСЮЮ и продолжению диалога с государствами-членами в целях поиска устойчивых вариантов финансирования.

97. Исполнительный совет принял к сведению стратегическую рамочную программу Управления Организации Объединенных Наций по сотрудничеству Юг — Юг на 2026–2029 годы (DP/CF/SSC/8).

XIII. Оценка ПРООН

98. Директор Независимого управления оценки ПРООН представила многолетнюю программу работы Независимого управления оценки на 2026–2029 годы (DP/2026/7) и формативную оценку механизмов финансирования ПРООН (DP/2026/8). Она изложила стратегические приоритеты программы работы и представила основные выводы, сделанные по итогам оценки механизмов финансирования. Помощник Администратора ПРООН и Директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ представил ответ руководства в связи с формативной оценкой.

99. Группа стран выразила признательность ПРООН за укрепление ее функции оценки, в том числе путем использования инновационных методологий и цифровых инструментов, в целях содействия ориентированному на результаты, инклюзивному и основанному на фактических данных развитию. Эта группа подчеркнула, что систематическое выполнение рекомендаций по итогам оценок имеет решающее значение для поддержания авторитета, сохранения доверия и обеспечения подотчетности.

100. Другая группа охарактеризовала механизмы финансирования как важный инструмент, позволяющий наладить связь между основными и дополнительными ресурсами, повысить гибкость и обеспечить возможность принимать комплексные меры, согласующиеся со стратегическим планом. Они подчеркнули важность стратегической ясности, надежных механизмов управления и обеспечения транспарентности, а также отметили, что сохранение доверия доноров зависит от демонстрации эффективности использования средств и достижения измеримых результатов.

101. Помощник Администратора ПРООН и директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ рассказал о мерах, принимаемых для приведения механизмов финансирования в соответствие с новым Стратегическим планом и их более тесной интеграции с флагманскими инициативами и общеорганизационными схемами результатов. Он отметил, что ПРООН будет совершенствовать системы управления и надзора и стандартные операционные процедуры, в том числе системы управления конвейерного типа, процессы распределения средств и механизмы отчетности о результатах деятельности.

102. Директор Независимого управления оценки ПРООН отметила, что в рамках оценки был проведен сравнительный анализ других механизмов объединенного и тематического финансирования, что позволило определить контекст для оценки роли и дополнительных преимуществ этих механизмов финансирования. Она подчеркнула важность сохранения диверсифицированной структуры финансирования, в которой различные инструменты служат разным целям.

103. Исполнительный совет принял к сведению результаты формативной оценки механизмов финансирования ПРООН и ответ руководства.

104. Исполнительный совет принял решение 2026/7.

XIV. Страновые программы ПРООН и смежные вопросы

105. Директора региональных бюро ПРООН для Африки, арабских государств, Азии и Тихоокеанского региона, Европы и СНГ, а также Латинской Америки и Карибского бассейна представили по своим соответствующим регионам документы по страновым программам для Грузии, Кубы, Малайзии, Мексики, Панамы, Сомали, Судана, Уругвая и Южной Африки, а также сведения о продлении программ для Аргентины, Кувейта, Мали и Сирийской Арабской Республики.

106. В соответствии с решением 2014/7 Исполнительный совет утвердил документы ПРООН по страновым программам для Грузии ([DP/DCP/GEO/5](#)), Малайзии ([DP/DCP/MYS/5](#)), Мексики ([DP/DCP/MEX/4](#)), Панамы ([DP/DCP/PAN/5](#)), Сомали ([DP/DCP/SOM/5](#)), Судана ([DP/DCP/SDN/4](#)), Уругвая ([DP/DCP/URY/5](#)) и Южной Африки ([DP/DCP/ZAF/4](#)).

107. В ходе обсуждения документа по страновой программе для Кубы ([DP/DCP/CUB/4](#)) один из членов Совета потребовал провести заносимое в отчет о заседании голосование и выступил с разъяснением мотивов голосования до голосования, выразив обеспокоенность в связи с содержащимися в документе ссылками и отметив, что он проголосует против утверждения этого документа. Представитель Кубы воспользовался правом на ответ и выступил до проведения голосования. Исполнительный совет приступил к заносимому в отчет о заседании голосованию и утвердил документ по страновой программе для Кубы ([DP/DCP/CUB/4](#)) 33 голосами против 1, при этом никто не воздержался. Затем Председатель предложил выступить с разъяснениями мотивов голосования после его проведения; дополнительных заявлений не последовало.

108. Исполнительный совет принял к сведению первое продление на шесть месяцев страновой программы для Аргентины и утвердил второе продление на один год страновых программ для Кувейта, Мали и Сирийской Арабской Республики ([DP/2026/6](#)).

Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА

XV. Заявление Директора-исполнителя ЮНФПА

109. Директор-исполнитель ЮНФПА начала свое выступление с того, что подчеркнула неизменную приверженность организации делу обеспечения сексуального и репродуктивного здоровья и соответствующих прав в сложных глобальных условиях. Она выстроила свое выступление вокруг таких элементов, как результаты, устойчивость и отдача.

110. Она особо отметила деятельность ЮНФПА, в том числе в гуманитарных ситуациях, где Фонд предоставляет услуги в области сексуального и репродуктивного здоровья и средства контрацепции и оказывает поддержку лицам, пережившим гендерное насилие, охватывая миллионы женщин, девочек и молодых людей. Она подчеркнула, что результаты работы ЮНФПА в технической, программной и нормативной сферах, достигнутые при поддержке партнеров, свидетельствуют о том, что многосторонний подход является одновременно необходимым и эффективным.

111. Директор-исполнитель рассказала о том, как ЮНФПА адаптируется к меняющимся трудностям, укрепляя потенциал реагирования на кризисные ситуации и оказывая поддержку национальным системам в деле повышения их устойчивости. Она отметила усилия по диверсификации источников финансирования, в том числе с помощью внутренних ресурсов, международных финансовых институтов и частных благотворительных организаций. На уровне организации ЮНФПА проводит организационные реформы, направленные на укрепление подотчетности и повышение транспарентности, оперативной эффективности и гибкости кадрового состава. Она упомянула о процессе оптимизации работы штаб-квартиры, в рамках которого около 25 процентов сотрудников, работавших в Нью-Йорке, были переведены в Найроби.

112. Директор-исполнитель подчеркнула, что инвестиции в сферу сексуального и репродуктивного здоровья и соответствующих прав приносят значительную отдачу в плане развития, в том числе что планирование семьи дает различные социальные и экономические преимущества. Она особо отметила важность партнерских отношений с правительствами и местными субъектами для реализации основанных на концепции национальной ответственности устойчивых программ, особенно в интересах подростков, женщин, девочек и маргинализированных сообществ.

113. В заключение Директор-исполнитель вновь подтвердила приверженность ЮНФПА достижению результатов даже в условиях финансовой и геополитической неопределенности, а также еще раз подчеркнула, что цель организации заключается в том, чтобы каждая беременность была желанной, каждые роды проходили в безопасных условиях и все молодые люди могли реализовать свой потенциал.

114. Один из членов Бюро вновь подтвердил поддержку мандата ЮНФПА и подчеркнул, что реформы Организации Объединенных Наций должны приводить к укреплению, а не ослаблению способности системы оказывать помощь женщинам, девочкам и молодежи. Еще один член Бюро подчеркнул, что ЮНФПА по-прежнему остается критически важным партнером, и попросил разъяснить, какие последствия для страновых программ может иметь предлагаемое слияние ЮНФПА и Структуры «ООН-женщины».

115. Группа стран обратила внимание на сохраняющиеся проблемы в области снижения показателей материнской смертности и борьбы с гендерным насилием, эксплуатацией и злоупотреблениями, а также выступила за активизацию усилий, особенно в затронутых конфликтами районах и в условиях ограниченных ресурсов. Эта группа обратила внимание на то, как бремя задолженности и сокращение международного финансирования сказываются на осуществлении Программы действий Международной конференции по народонаселению и развитию. В связи с этим они призвали ЮНФПА продолжать мобилизацию ресурсов в ключевых стратегических областях.

116. Отдельные делегации вновь заявили о своей поддержке мандата ЮНФПА и высоко оценили его усилия по улучшению охраны сексуального и репродуктивного здоровья и соответствующих прав, обеспечению гендерного равенства и защите от вредных видов практики. Они упомянули демографические тенденции, включая старение населения, миграцию и изменение климата, и подчеркнули важность местных партнерств, взаимодействия с организациями, возглавляемыми женщинами и молодежью, а также сотрудничества Юг — Юг, особенно в гуманитарных контекстах.

117. Делегации также выразили поддержку проводимым организационным реформам, направленным на повышение эффективности, при этом отметив

значимость сохранения оперативного потенциала, поддержки нормотворческой деятельности и присутствия на страновом уровне. Они призвали к соблюдению принципа транспарентности и проведению конструктивных консультаций в связи с возможным слиянием ЮНФПА и Структуры «ООН-женщины». Были высказаны опасения по поводу ограничений в финансировании и их влияния на предоставление услуг, а некоторые делегации призвали изучить возможности налаживания дополнительных партнерских отношений, в том числе с частным сектором. Одна из делегаций попросила дать разъяснения по поводу учета результатов проверки в процессах управления рисками.

118. В своем ответном выступлении Директор-исполнитель выразила признательность государствам-членам за их поддержку и вновь подчеркнула, что ЮНФПА уделяет основное внимание оказанию жизненно важной гуманитарной помощи, охране материнского здоровья, акушерскому уходу, расширению прав и возможностей молодежи, а также предотвращению вредных видов практики. Она сделала акцент на необходимости дальнейшей координации, в том числе в области демографического анализа и обеспечения жизнестойкости, а также отметила важность разработки политики на основе фактических данных.

119. Директор-исполнитель подтвердила, что, будучи организацией, финансируемой за счет добровольных взносов, ЮНФПА будет и впредь выполнять свой мандат в контексте более широких процессов реформирования Организации Объединенных Наций. Она подчеркнула важность подотчетности перед государствами-членами, транспарентности и вовлечения заинтересованных сторон, а также вновь отметила значение сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества.

120. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА по программам изложил подход к мониторингу мер по оптимизации, предусматривающий сочетание внутреннего отслеживания результативности с независимыми надзорными механизмами. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА по вопросам управления подтвердил, что результаты проверки были интегрированы в систему общеорганизационного управления рисками. Директор Отдела ЮНФПА по программам подтвердила, что после переезда в Найроби отдел сохранил свою глобальную роль и мандат.

XVI. Оценка ЮНФПА

121. Исполняющий обязанности директора Независимого управления оценки ЮНФПА представил многолетний план оценки с указанием затрат на 2026–2029 годы ([DP/FPA/2026/1](#)), а также две независимые оценки: оценку поддержки ЮНФПА в деле интеграции принципов «никого не обходить вниманием» и «в первую очередь оказывать помощь самым обездоленным» и оценку потенциала ЮНФПА в области гуманитарной деятельности на 2019–2025 годы. Он изложил основные выводы и рекомендации, сформулированные по результатам этих оценок. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА по программам представил ответ руководства.

122. Одна группа стран подчеркнула, что результаты оценки должны лежать в основе усилий по адаптивной разработке программ, организационному обучению и совершенствованию политики, а также способствовать укреплению подотчетности. Две отдельные делегации настоятельно призвали к полному выполнению рекомендаций, касающихся защиты, локализации, вовлечения молодежи и предоставления комплексных услуг в сложных гуманитарных ситуациях, предупредив при этом, что сокращение финансирования ставит под угрозу оказание жизненно важных услуг.

123. Директор Независимого управления оценки ЮНФПА заявил, что ЮНФПА систематически отслеживает ход выполнения рекомендаций по итогам оценок и регулярно представляет доклады Исполнительному совету. Он отметил, что ведется постоянный мониторинг плана оценки и прилагаются усилия по обеспечению согласованности запланированных мероприятий с имеющимися ресурсами.

124. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА по программам подчеркнул настоятельную необходимость сохранения и укрепления систем защиты и оказания гуманитарной помощи, отметив, что сокращение финансирования влечет за собой серьезные, а в некоторых случаях и угрожающие жизни последствия. Он изложил меры по смягчению последствий, включая развертывание глобальных групп экстренного реагирования, укрепление партнерских отношений с организациями, возглавляемыми женщинами, и местными организациями, более широкое использование денежной помощи и ваучеров, а также более активное вовлечение молодежи. Он подчеркнул приверженность организации принципам непрерывного обучения и адаптации с учетом результатов оценки.

125. Исполнительный совет принял к сведению результаты независимой оценки деятельности ЮНФПА по интеграции принципов «никого не обходить вниманием» и «в первую очередь оказывать помощь самым обездоленным», а также результаты независимой оценки потенциала ЮНФПА в области гуманитарной деятельности.

126. Исполнительный совет принял решение 2026/8.

XVII. Страновые программы ЮНФПА и смежные вопросы

127. Директора региональных бюро ЮНФПА для арабских государств, Азии и Тихоокеанского региона, Восточной и Южной Африки, Восточной Европы и Центральной Азии и Латинской Америки и Карибского бассейна представили по своим соответствующим регионам документы по страновым программам для Аргентины, Грузии, Кубы, Малайзии, Мексики, Панамы, Сомали, Судана, Уганды, Уругвая и Южной Африки, а также сведения о продлении программ для Гватемалы, Мали, Сирийской Арабской Республики и Государства Палестина.

128. В соответствии с решением 2014/7 Исполнительный совет утвердил документы по страновым программам ЮНФПА для Аргентины (DP/FPA/CPD/ARG/2), Грузии (DP/FPA/CPD/GEO/5), Кубы (DP/FPA/CPD/CUB/10), Малайзии (DP/FPA/CPD/MYS/2), Мексики (DP/FPA/CPD/MEX/8), Панамы (DP/FPA/CPD/PAN/5), Сомали (DP/FPA/CPD/SOM/5), Судана (DP/FPA/CPD/SDN/8), Уганды (DP/FPA/CPD/UGA/10), Уругвая (DP/FPA/CPD/URY/5) и Южной Африки (DP/FPA/CPD/ZAF/6).

129. Исполнительный совет принял к сведению первое продление на один год страновой программы для Гватемалы и утвердил второе продление на один год страновых программ для Мали и Сирийской Арабской Республики, а также первое продление на два года страновой программы для Государства Палестина (DP/2026/8).

Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС

XVIII. Заявление Директора-исполнителя ЮНОПС

130. Директор-исполнитель заметил в начале своего выступления, что накладывающиеся друг на друга глобальные кризисы ставят под угрозу международные обязательства в области мира, устойчивого развития и процветания. Он заявил, что сохраняющиеся расхождения между политикой, финансированием и реализацией требуют применения более практичных, скоординированных и ориентированных на результат подходов. В контексте более широких реформ Организации Объединенных Наций он подчеркнул необходимость переосмысления и разработки моделей, которые позволили бы Организации Объединенных Наций действовать более эффективно и более слаженно.

131. Директор-исполнитель охарактеризовал ЮНОПС как оперативного партнера, оказывающего поддержку в принятии мер в сфере развития, гуманитарной помощи и укрепления мира. Он особо отметил опыт организации в области развития инфраструктуры, закупок и управления проектами, а также ее модель самостоятельного финансирования по принципу «плата за услуги», позволяющую масштабировать деятельность в зависимости от спроса. Он упомянул о проводимых в настоящее время внутренних реформах, направленных на укрепление системы управления, повышение транспарентности и подотчетности и совершенствование организационной культуры, а также о постоянных инвестициях в систему, цифровые инновации и кадровый потенциал.

132. Директор-исполнитель привел конкретные примеры работы ЮНОПС на местах, такие как оказание поддержки в сфере базовых услуг и гражданской инфраструктуры на Украине, а также оперативная поддержка партнеров по гуманитарной деятельности в секторе Газа по линии механизма доставки помощи UN2720. Он также упомянул о поддержке, оказываемой ЮНОПС в сфере здравоохранения, продовольственной безопасности и получения средств к существованию в Мьянме, обеспечения доступа к источникам устойчивой энергии в Сьерра-Леоне, а также о мерах по созданию возможностей получения средств к существованию для уязвимых сообществ в Афганистане.

133. Один из членов Бюро выразил признательность сотрудникам ЮНОПС за их работу, особенно в сложных условиях, и положительно оценил прогресс в деле повышения транспарентности и подотчетности и внедрения инноваций, а также вклад в процессы реформирования Организации Объединенных Наций.

134. Одна группа стран выделила сильные стороны ЮНОПС в сфере создания инфраструктуры, закупок и управления проектами, а также отметила, что его модель возмещения затрат в сочетании с механизмами защиты способствует достижению результатов в сложных условиях и условиях повышенного риска. Они подчеркнули, что будущие механизмы управления должны обеспечивать оперативную гибкость и при этом способствовать повышению транспарентности и улучшению надзора и управления рисками.

135. Отдельные делегации выразили поддержку оперативной роли ЮНОПС и отметили прогресс, достигнутый в рамках всеобъемлющего плана реагирования, а также усилия в области цифровых инноваций. Они подчеркнули необходимость уделять постоянное внимание вопросам руководства, управления рисками, цифрового мониторинга, устойчивых закупок, инклюзивного укомплектования штатов, а также поддержки стран, выходящих из категории наименее развитых стран. Ряд делегаций призвали к тщательной, основанной на фактах оценке предлагаемого слияния ПРООН и ЮНОПС и подчеркнули важность сохранения мандата и операционной модели ЮНОПС.

136. В своем ответном выступлении Директор-исполнитель подчеркнул роль сотрудников ЮНОПС, особенно в затронутых конфликтами районах и в ситуациях повышенного риска, отметив сложные условия, в которых им приходится работать. Он сделал упор на необходимость обеспечения бесперебойного оказания услуг в ходе реформ, на важность соблюдения принципа добросовестности и стандартов в области управления рисками, а также на использование цифровых технологий и искусственного интеллекта для повышения эффективности при одновременном обеспечении подотчетности.

137. Директор программы инноваций и цифровизации процессов ЮНОПС представил обзор цифровых решений и вариантов задействования искусственного интеллекта, отметив, что такие инструменты внедряются в соответствии с этическими рамками Организации Объединенных Наций и используются в поддержку процессов принятия решений человеком, а не для их замены.

XIX. Осуществление программы инноваций и цифровизации процессов ЮНОПС

138. Главный финансовый сотрудник ЮНОПС представил ежегодный доклад ЮНОПС об осуществлении программы инноваций и цифровизации процессов и связанных с ней рисках ([DP/OPS/2026/3](#)).

139. Группа делегаций положительно оценила прогресс в деле модернизации основных систем и внедрении цифровых инструментов, отметив при этом, что программа находится на решающем этапе в связи с факторами неопределенности, сопряженными с предлагаемым слиянием ПРООН и ЮНОПС. Эта группа подчеркнула важность выполнения остающихся невыполненными рекомендаций, адаптации решений к конкретным условиям той или иной страны, а также обеспечения предсказуемого финансирования для гарантированного выполнения задач, укрепления подотчетности и повышения эффективности.

140. В своем ответном выступлении директор программы инноваций и цифровизации процессов ЮНОПС заявил, что ЮНОПС инвестировало в эту программу около 18 млн долл. США в соответствии с дорожной картой, представленной Совету в 2024 и 2025 годах. Он отметил, что продолжается анализ процессов и внедрение специализированных решений, в то время как работа над системой общеорганизационного планирования ресурсов по-прежнему приостановлена до тех пор, пока не будет большей ясности в отношении организационных изменений, включая возможное слияние ПРООН и ЮНОПС в рамках инициативы «ООН-80».

141. Исполнительный совет принял решение 2026/9.

XX. Инициативы по преобразованию, связанные с всеобъемлющим планом реагирования

142. Руководитель аппарата ЮНОПС представила обновленную информацию о преобразующих инициативах в рамках всеобъемлющего плана реагирования, направленных на совершенствование систем управления рисками и обеспечения подотчетности, соблюдение этических норм и укрепление организационной культуры. Она упомянула об улучшении структуры системы общеорганизационного управления рисками и создании Комитета по надзору за портфелем проектов в поддержку эффективного управления и принятия обоснованных решений. Она также рассказала о мерах по обеспечению соблюдения этических норм,

включая создание механизма информирования о нарушениях, а также запуск портала по вопросам добросовестности, проведение информационно-просветительских кампаний и обязательное обучение.

143. Она отметила, что программа инноваций и цифровизации процессов способствовала проведению этих реформ, поскольку по ее линии проводились модернизация систем, совершенствование процессов управления данными и усиление контроля работы. ЮНОПС также занималось обновлением политики в области управления кадрами, мобильности персонала и борьбы с дискриминацией; эти инициативы курировались Советом по трансформации и подкреплялись структурированными процессами управления преобразованиями.

144. Исполнительный совет принял к сведению инициативы по преобразованию, связанные с всеобъемлющим планом реагирования.

Этап заседаний, посвященный совместной деятельности

XXI. Прочие вопросы

145. Одна из делегаций проинформировала Исполнительный совет, что она прекратила свое участие в деятельности ЮНФПА и не будет присоединяться к какому-либо решению или их отдельным положениям, касающимся ЮНФПА, при этом продолжая участвовать в рассмотрении вопросов, связанных с ПРООН и ЮНОПС.
