



大会

Distr.: General
7 February 2023
Chinese
Original: English

人权理事会

歧视妇女和女童问题工作组

第三十七届会议

2023 年 5 月 8 日至 12 日，纽约

男子对性别平等的责任

歧视妇女和女童问题工作组的指导文件

概要

过去 12 年来，歧视妇女和女童问题工作组记录了在实现妇女和女童人权方面取得的进展以及存在的差距和挑战。工作组认为，必须动员和调动广泛的行为体，促进妇女和女童的人权，并改变性别规范。性别不平等是基于不平等权力关系的根深蒂固的系统性歧视的一种表现形式，必须改变这种不平等的权力关系，才能促进性别平等。根据人权理事会第 50/18 号和第 15/23 号决议，工作组编写了关于男子在实现性别平等方面的作用的本文件。



导言和背景

1. 过去 12 年来，歧视妇女和女童问题工作组记录了在实现妇女和女童人权方面取得的进展以及存在的差距和挑战。在成果脆弱、进展缓慢和反弹日益严重的情况下，工作组认为必须动员和调动广泛的行为体，促进妇女和女童的人权，并改变性别规范。性别不平等是基于不平等权力关系的根深蒂固的系统性歧视的一种表现形式，必须改变这种不平等的权力关系，才能促进性别平等。男子和男童在实现性别平等方面的参与至关重要。男子和男童在终止性别不平等方面可以发挥作用，承担责任，甚至可对其问责。这一概念在女权运动中由来已久，作为女权运动的一部分，人们呼吁男子在终止暴力、歧视和性别不公正方面支持妇女。¹

2. 各国已作出规范性承诺，承认男子和男童对实现性别平等的重要贡献。《北京宣言》和《行动纲要》认为，男子参与性别平等是挑战和改变维持男性特权和权力的结构、规范、做法和机构的必要手段。这强化了《消除对妇女一切形式歧视公约》第五条，该条规定：各国必须采取措施，改变男女的社会和文化行为模式，以消除基于性别而分尊卑观念或基于男女任务定型所产生的偏见、习俗和一切其他做法。

3. 近几十年来出现了几种不同的吸收男子和男童参与促进性别平等的办法，反映了一系列不同的举措。随着方案和战略的激增，出现了如何吸收男子和男童参与促进性别平等的种种问题。这包括这些倡议和方案如何与妇女运动合作，它们对妇女的代表性和参与决策的支持，以及对妇女权利组织的资源的潜在影响。²

4. 歧视妇女和女童问题工作组认为，实现性别平等需要一个重大转变，即从男子单纯的参与转变为注重男子对性别平等的责任，再到重新分配权力和瓦解男性特权制度。³ 本文件概述了工作组对男子在性别平等方面的责任的立场，并阐述了从新出现的办法和有前景的做法中汲取的经验教训，以及支持男子在促进性别平等方面发挥作用的主要原则。

一. 主要概念

1. 性别

5. 歧视妇女和女童问题工作组在其关于性别平等和性别反弹的立场文件中申明，应将性别理解为社会为女性和男性构建的身份、属性和角色以及社会赋予生物学差异的社会含义和文化含义，其结果是造成男女之间的等级关系以及有利于男性而不利于女性的权力和权利分配。在同一份文件中，工作组强调，妇女遭受

¹ Michael Flood, "The turn to men in gender politics", *Women's Studies Journal*, vol. 31, No. 1 (July 2017), pp. 48–58.

² 见 [A/HRC/38/24](#) 和 [A/HRC/38/24/Corr.1](#)。

³ 工作组认为，性别是一个超越男女二元性别的连续体，并关注所有受到男性特权结构伤害的人，包括非二元性别者以及同性恋者、跨性别者、间性者和性别奇异者。本文件主要探讨了男子对性别平等的责任，因为这影响到消除对妇女和女童的歧视，符合工作组的任务授权。

的歧视也是由其他社会身份(种族、族裔、残疾、年龄、性取向等)决定的，并认识到性别可以在一个连续体中表达和体验。⁴

2. 权力和特权

6. 不平等的权力关系使得性别不平等永久延续。歧视妇女和女童问题工作组认为，权力深刻根植于性别和关系，由更广泛的社会、体制和结构背景所塑造。不平等的权力关系和特权是通过歧视性刻板印象和贬低妇女的性别角色建立和延续的，从而使男子整体享有特权，而妇女整体处于不利地位。虽然目前的权力制度反映了男性的主导地位和特权，但工作组承认妇女的能动性和权力的动态性质。权力还渗透在“相互关联的压迫制度”中，造成男女之间的不平等。⁵

7. 虽然男子作为男性享有集体优势，但他们也可能被剥夺权力或享有特权，这取决于他们在种族、族裔、阶级、性取向或移民身份等其他交叉关系中的地位。在全球范围内，享有公司财富、人身安全和昂贵医疗保健的男性与在发展中国家种地和开矿的男性是非常不同的群体。阶级、种族、国家、区域差异和世代差异贯穿“男子”这一类别，使两性关系的收益和代价在男子之间的分配非常不均衡。⁶ 承认殖民化的持续影响和新自由资本主义的影响使种族化、性别化和阶级化的等级制度根深蒂固，对于与男子和男童合作促进性别平等也至关重要。

8. 吸收男子参与促进性别平等往往被定位为“双赢”。男子在道德上有责任改变赋予他们权力和特权的制度，但这样做也将使其受益，包括个人福祉、关系方面的利益和对他们生活的社区的好处。⁷ 性别平等可以通过让男子更多地参与照护，更全面地体验父亲角色，建立更平等和更充实的亲密伴侣关系，与受抚养人建立更密切的关系，从而对男子产生革命性的影响。

9. 然而，性别平等必然会使一些男子失去某些特权。例如，在家庭层面，这些特权可能包括对资源使用的决策权，或妇女和女童承担所有无酬照护和家务工作给男子自身带来的好处。在亲密关系中，这些特权可能包括感觉自己享有某种性权利，或在使用避孕药具方面无需承担同等责任。⁸

3. 男子气概

10. 男子气概被描述为男子在性别秩序中的多重地位，其主要特点是对妇女的支配和控制，并通过与男童和男子的互动使之内嵌和正常化。“霸权式男子气概”的概念，又称“父权式男子气概”，指的是巩固父权制并明确或含蓄地重视男子

⁴ 见 <https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Issues/Women/WG/Gender-equality-and-gender-backlash.pdf>.

⁵ Patricia Hill Collins and others, “Symposium on West and Fenstermaker’s ‘Doing difference’”, in *Doing Gender, Doing Difference: Social Inequality, Power and Resistance*, Sarah Fenstermaker and Candace West, eds. (New York, Routledge, 2002), p. 82.

⁶ R.W. Connell, “Change among the gatekeepers: men, masculinities, and gender equality in the global arena”, *Signs: Journal of Women in Culture and Society*, vol. 30, No. 3 (spring 2005), pp. 1801–1825.

⁷ Alan Greig and Michael Flood, *Work with Men and Boys for Gender Equality: A Review of Field Formation, the Evidence Base and Future Directions* (New York, United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN-Women), 2020).

⁸ MenEngage Alliance, *Men, Masculinities, and Changing Power: A Discussion Paper on Engaging Men in Gender Equality From Beijing 1995 to 2015* (2015).

对妇女的支配地位并使其自然化，保护男子不成比例地获得权力的一种形式的“男子气概”。⁹ 这种形式的男子气概，加上不平等的权力关系，是生活各个领域暴力侵害妇女和女童行为的主要驱动因素。霸权式男子气概存在于不同的文化中，并以不同的方式表现出来。例如，在一些文化中，荣誉——即妇女和女童的性事是家庭事务——是男子气概的核心；在另一些国家，侵犯妇女的性行为意味着强烈的男子气概。¹⁰

11. 霸权式男子气概在公共话语或简写中经常被称为“有害的男子气概”或“有毒的男子气概”，尽管这些术语没有明确的定义。¹¹ 更多地使用数字平台也日益助长了父权式男子气概。例如，越来越多的证据表明，激进的极右运动和非自愿独身者是如何参与男人圈，宣扬厌女症、性别歧视和性别暴力的。¹²

12. 霸权式男子气概与男性生活的现实之间往往存在差距。对于经历贫困、种族歧视和社会经济不平等的男子，或被认定为同性恋、双性恋、跨性别者、间性者或性别奇异者的男子来说，尤其如此。顺从占主导地位的男子气概的压力很大，不顺从的后果和代价可能很严重。作为对霸权式男子气概的挑战，“另类”和“健康”男子气概的概念正在涌现，人们认识到，做一个男人有多种方式，理想的男子气概没有统一的样子。¹³ 然而，对“另类”或“健康”男子气概的关切包括，这些概念重申了性别二元论，暗示男子气概是男子和男童唯一可以参与的性别表现形式。¹⁴

4. 盟友关系

13. 歧视妇女和女童问题工作组注意到，近年来，人们日益重视男子和男童在性别平等中的作用，这种现象广泛存在于有关男性盟友关系和男性女权主义的言论之中。¹⁵ 一般来说，盟友被定义为从特权地位为平等和正义而努力的人。盟友关系可以通过不同的方式加以概念化和运用——例如，为了自利，即男子的主张关乎其个人，而不是为了解决系统性的性别不平等；为了利他，即男子采取行动是因为他们想成为英雄或“拯救”妇女；抑或是为了社会正义，即男子不仅

⁹ R.W Connell and James W. Messerschmidt, “Hegemonic masculinity: rethinking the concept”, *Gender & Society*, vol. 19, No. 6 (December 2005), pp. 829–859.

¹⁰ Yakin Ertürk, “Considering the role of men in gender agenda setting: conceptual and policy issues”, *Feminist Review*, vol. 78, No. 1 (November 2004), pp. 3–21.

¹¹ Michael Flood, “‘Toxic masculinity’: what does it mean, where did it come from – and is the term harmful?”, *The Conversation*, 21 September 2021.

¹² “男人圈”是一个松散的男性利益群组组成的在线网络，以极端厌女症为人所知。See Debbie Ging, “Alphas, betas, and incels: theorizing the masculinities of the manosphere”, *Men and Masculinities*, vol. 22, No. 4 (2019).

¹³ Andrew Gibbs and others, “Reconstructing masculinity? A qualitative evaluation of the Stepping Stones and Creating Futures interventions in urban informal settlements in South Africa”, *Culture, Health and Sexuality*, vol. 17, No. 2 (October 2022), pp. 208–222.

¹⁴ Andrea Waling, “Problematising ‘toxic’ and ‘healthy’ masculinity for addressing gender inequalities”, *Australian Feminist Studies*, vol. 34, No. 101 (October 2019), pp. 362–375.

¹⁵ Michael Flood and D’Arcy Ertel, “Concluding critical commentary: men’s experiences as agents of feminist change”, in *Masculine Power and Gender Equality: Masculinities as Change Agents*, Russell Luyt and Kathleen Starck, eds. (Cham, Switzerland, Springer, 2020), pp. 181–199.

仅采取个人行动，而是要瓦解压迫性的社会制度，提高边缘化群体的呼声和观点，而不是让自己成为众人瞩目的焦点。¹⁶

插文 1

表演性盟友关系

近年来，人们日益关注“表演性”盟友关系。在这种情况下，男子在性别平等方面的作用沦为表面行动，以加强认为对其作为盟友的认知，而不是进行深刻的反思和采取持续的行动，以瓦解权力和特权制度。表演性盟友关系还指男性以异于常人自居，将自己与其他男性区别开来，但只做口头文章，而不是真正的改变，在女权主义圈子中占据不适当的空间，无论是在面对面的场合还是在网上，或者利用女权主义证明不存在性别主义。^a

^a Michael Flood and D'Arcy Ertel, "Concluding critical commentary: men's experiences as agents of feminist change", in *Masculine Power and Gender Equality: Masculinities as Change Agents*, Russell Luyt and Kathleen Starck, eds. (Cham, Switzerland, Springer, 2020), pp. 181–199.

5. 男子的参与和责任

14. 男子和男童参与建设性别平等，需要男子和男童审视他们在妇女和女童的生活中、在他们的社区和文化中、在经济领域以及在政治和政治进程中发挥的作用。通过这种参与，男子和男童可以确定其角色如何受到高度按性别划分的规范和期望的影响，以及这些按性别划分的规范和期望如何与权力和特权相关联并产生权力和特权。

15. 吸收男子和男童了解并努力改变性别不平等现象固然重要，但更重要的是关注他们如何参与。歧视妇女和女童问题工作组认为，男子和男童以及与他们合作的组织需要问责，以确保参与是建设性的、相互尊重的，并以妇女和女童的人权为中心。“参与”指的是吸收男子参与或与对男子交谈，而“问责”指的是必须如何做到这一点。在最基本的层面上，对妇女负责意味着妇女和女童的人权应是男子合作的核心；必须与妇女组织进行强有力的合作、接触和对话。¹⁷ 这意味着他们有责任通过积极促进改变态度、规范、制度和结构以及所有领域的性别角色，消除对妇女和女童的歧视。虽然问责原则在与男子和男童合作促进性别平等的行为体中得到广泛认可，特别是在男子打击暴力的工作中，但其实践却较为不均衡。¹⁸

16. 对“妇女运动”负责至关重要，对受益人和整个社区负责也至关重要。¹⁹ 男子的问责可分为三个层面：(a) 个人层面；(b) 人际层面；(c) 体制层面。

¹⁶ Meredith Nash and others, "'It's not about you': how to be a male ally", The Conversation, 5 April 2021; and International Center for Research on Women, "Gender equity and male engagement: it only works when everyone plays" (Washington, D.C., 2018).

¹⁷ Our Watch, *Men in Focus: Unpacking Masculinities and Engaging Men in the Prevention of Violence against Women* (Melbourne, Australia, 2019), p. 90.

¹⁸ Michael Flood, *Engaging Men and Boys in Violence Prevention* (New York, Palgrave Macmillan, 2019), pp. 92–93.

¹⁹ MenEngage Alliance, *Accountability Training Toolkit*, 2nd ed. (2018).

插文 2

男子的责任

个人责任包括男子反思自己的做法，努力确保他们的行为方式符合性别平等。人际责任或关系责任涉及制订战略，在互动中建立性别平等态势和进程。体制责任涉及与倡导女权主义的妇女和妇女团体以及其他关心性别和性正义和/或其他形式的社会不公和压迫的人建立协商和合作结构。^a

^a Michael Flood, *Engaging Men and Boys in Violence Prevention* (New York, Palgrave Macmillan, 2019), pp. 92–93.

17. “相互问责”对与男子和男童合作的组织来说可能是一个有用的概念，特别是在考虑他们对妇女运动的责任时。相互问责意味着让与男子和男童合作的人特别对妇女权利组织负责，同时强调所有性别公正行为体必须相互问责、相互尊重和相互学习。这些行为体相互问责的基础是，他们对女权主义原则、一套共同的价值观以及作为其工作基础的性别公正总目标负责。²⁰

18. 男子对其他男子的责任，或称社区问责，是吸收男子和男童参与促进性别平等的另一个重要方面。社区问责意味着男子应相互问一问，也扪心自问，他们的工作如何既有利于妇女权利，以妇女权利为中心，维护女权主义理想，又挑战父权制和性别主义权力关系，并包括交叉性。与男子和男童合作开展工作的人需要参与正在进行的关于这些问题的讨论，在其他男子做出有害行为时向他们提出这些问题，并在妇女和妇女组织对男子所做的工作发表看法时倾听她们的意见。²¹

二. 处理男子和男童在性别平等方面作用的新办法

19. 近几十年来，出现了许多不同的吸收男子和男童参与的办法。研究发现，促进性别关系变革的方案在社区，特别是男童和男子之中培养对性别平等的支持方面显示出更高的有效性。²² 促进性别关系变革的办法挑战并纠正使男子凌驾于女性之上的有害和不平等的性别规范、角色和权力关系。

1. 基层和基于社区以及社区领导的运动

20. 许多吸收男子和男童参与性别平等工作的举措是在基层和社区层面采取的。新出现的良好做法有几个主要特点，包括：(a) 以转变性别角色、男子气概和妇女权利为重点的小组教育讨论会；(b) 开展循证和有针对性的宣传运动，明确处理两性不平等问题；(c) 采取基于服务的干预措施(如性健康)，体现性别平等并帮助男子看到性别平等的好处；(d) 采取多部门办法，使性别平等成为日常生活

²⁰ MenEngage Alliance, “Critical dialogue on engaging men and boys in gender justice: summary report” (2016), p. 9.

²¹ Chris Linder and Rachel Johnson, “Exploring the complexities of men as allies in feminist movements”, *Journal of Critical Thought and Praxis*, vol. 4, No. 1 (2015).

²² World Health Organization, *Engaging Men and Boys in Changing Gender-Based Inequity in Health: Evidence from Programme Interventions* (Geneva, 2007).

的一部分，并展示男子可以通过多种方式改变其行为。²³ 这些办法的局限性在于，它们对短期内微观和中观一级的变革关注有限，不注重长期社会变革，即对性别规范、结构和进程的全系统变革。²⁴

插文 3

个案研究

联合国预防伙伴方案是亚洲及太平洋地区预防暴力侵害妇女和女童行为的联合区域方案，其参与者通过建设当地协调人的能力、举办为期一年的参与性讲习班和促进志愿服务以维持项目成果，参与改变有害形式的男子气概和社会规范，促进性别平等和妇女权利。²⁵ 该方案在越南的参与者报告说，由于参加了讲习班，他们对妻子的态度更加尊重和平等，对性别暴力、积极正面的男子气概和性别平等有了更多的了解。^a

SASA！为关于男女之间的权力的讨论提供便利，以此帮助社区成员建立更具性别公正性的关系(特别是以此减少家庭暴力)。方案结束后，男性参与者报告的成果包括家庭中的决策更加公平，他们更加感激其伴侣所作的家务。在妇女身上也观察到类似的结果，包括她们更有可能报告联合决策。^b

^a See

https://docs.google.com/viewerng/viewer?url=http://www.partners4prevention.org/sites/default/files/resources/executive_summary_eng_final.pdf.

^b Beniamino Cislighi, “The potential of a community-led approach to change harmful gender norms in low- and middle-income countries” (London, Overseas Development Institute, 2019).

2. 侧重于不同男性群体和不同环境的方法

21. 吸收男子和男童参与的战略往往根据其角色或身份针对特定的男子和男童群体，如青年男子和男童、父亲、特定社区的男子，如第一民族或土著男子，以及担任领导角色的男子，包括政治、传统、社区、宗教或青年领袖等。这种办法有助于采用有针对性的战略，吸引这些男子和男童群体并利用其特定身份或角色。例如，在某些情况下，宗教领袖可以发挥关键作用，向男子和男童强化关于性别平等的积极信息。此外，在过去十年中，出现了越来越多的吸引私营部门领导人参与工作场所内外性别平等工作的战略。

22. 体育俱乐部、工作场所和宗教信仰机构认识到这些环境在塑造对性别平等的态度方面发挥的重要作用，纷纷推出针对男子和男童的方案和举措，以促进性别平等。例如，体育方案让男子和男童在俱乐部层面参与促进性别关系变革方案，并往往邀请重要的体育人物参与传递信息。人们还日益认识到，工作场所可以通过促进和培养工作场所的尊重以及挑战有害和不平等的性别规范，在促使男子参与性别平等方面发挥关键作用。

²³ 同上。

²⁴ Greig and Flood, *Work with Men and Boys for Gender Equality*.

²⁵ 见 <http://www.partners4prevention.org/>.

插文 4

在各种不同环境中吸收男子和男童参与的战略实例

2014 年至 2017 年举行的非洲联盟制止童婚运动邀请男性传统和宗教领袖基于宗教信仰参与争取对制止童婚的支持。酋长领导的社区宣传运动开展了数千次公开讲话，以终止主持童婚。^a

“行动促平等”方案是平等社区基金会的行为改变方案，面向 13-17 岁的男童，希望通过为期 12 个月的一系列结构化干预措施改变他们的态度和行为。该方案支持男童在个人、家庭、同伴和社区等层面实现变革。^b

“变革倡导者联盟”是一个由企业和公共部门领导人组成的知名人士联盟，这些领导人在其组织和社区——无论是地方性、全国性还是全球性的——领导性别平等问题方面的变革并对此负责。自 2010 年以来，该联盟成功地与各种大型私营和公共部门组织的 260 多名领导人(主要是男性)进行了接触，请他们站在女性一边，采取行动增加妇女在领导层中的代表性，消除其组织中阻碍性别平等的结构性和系统性障碍，并促进性别平等。^c

在 2014 年国际足球联合会世界杯期间，在巴西各地分发了 100 万张写有“O valente não é violento”(“勇敢者不暴力”)的贴纸。每份宣传册包括 10 个不同的葡萄牙语足球口号中的一个，目的是教育球迷，使他们认识到男子有责任制止暴力侵害妇女行为，消除性别刻板印象。^d

^a A/HRC/35/5, 第 34 段。

^b 见 <https://ecf.org.in/afe/>。

^c 见 <https://championsofchangecoalition.org>。

^d 妇女署，“创新宣传运动兼顾足球和暴力侵害妇女行为”，2014 年 7 月 11 日。

3. 法律、体制和政策法规

23. 与男子合作并在个人和社会层面改变其行为和态度已得到重视，但法律、政府和政策变革对于解决男性霸权和两性不平等的系统性也至关重要。消除对妇女歧视委员会²⁶ 和人权理事会²⁷ 均认定，国家有义务吸收男子和男童参与各项政策和行动，以制止暴力侵害妇女和女童行为，实现妇女的性和生殖健康及权利，并承认、减少和重新分配无酬照护和家务劳动。

24. 例如，许多国家认识到男女平等分担有酬和无酬照护工作对于改变关于工作和照护的性别规范的重要性，因此为所有父母提供普遍的带薪育儿假，并采取具体干预措施，增加男子利用育儿假的机会，包括规定育儿假的一部分只能由父亲使用。2022 年数据显示，过去十年，已有 37 个国家批准父亲带薪休假。²⁸ 然

²⁶ 关于有害做法的消除对妇女歧视委员会第 31 号和儿童权利委员会第 18 号联合一般性建议/意见(2019 年)；关于基于性别的暴力侵害妇女行为的第 35 号一般性建议(2017 年，更新第 19 号一般性建议)。

²⁷ 第 35/10 号和第 44/17 号决议。

²⁸ Pedro Magariño and Liang Shen, “Four revealing graphs on paid family leave”, World Bank Blogs, 16 May 2022.

而，带薪休假在所有父母，特别是从事非正规和无保障工作的父母之间的分布仍然存在巨大差距。

25. 男子在促进性别平等方面的责任还应延伸到改变体制中根深蒂固的重男轻女规范。例如，追究男性政治领导人和男性为主的政治机构的责任应是男子在促进性别平等方面发挥作用的一个关键方面。这可包括支持妇女在决策层的代表性，采取行动消除妇女在政治呼声和能见度方面所面临的正式和非正式障碍，并确保支持性别平等措施。²⁹

插文 5

在男女之间重新分配无酬照护工作

北欧国家提供 40 至 69 周的育儿假，薪资为全薪的 70%至 100%。一些国家为父亲指定了几周假期(所谓的“奶爸份额”)，这是专门为在妇女和男子之间分配照护责任而设计的。研究表明，规定假期“不使用就丧失”，可以较为有效地增加休育儿假的父亲的比例。^a

^a A/HRC/44/51, 插文 3。

4. 宣传倡导

26. 与男子合作的个人和组织作为改变男性霸权的变革推动者，在支持基于人权和非歧视性的政策议程方面可以发挥作用。在许多情况下，男子更容易掌权，他们宣传性别平等的努力也可能被认为更具可信度。至关重要的是，男子应与倡导女权主义的妇女权利和社会正义行为体和运动合作开展性别平等宣传，为妇女和女权运动创造空间，而不是在性别平等运动内外复制或延续两性不平等的权力动态。

插文 6

建设男性倡导者的能力

巴布亚新几内亚布干维尔 Nazareth 康复中心成功地对 900 多名男性倡导者进行了能力建设，通过与政府和社区合作促进男女分享权力和共同决策，支持妇女人权维护者领导应对和防止暴力侵害妇女和女童行为。^a

^a <https://iwda.org.au/nazareth-centre-for-rehabilitation/>.

三. 从参与到问责：为支持男子和男童在实现性别平等过程中发挥作用的基本原则提供经验教训

27. 目前吸收男子和男童参与实现性别平等的办法显示出若干关键特点，现阐述如下。

²⁹ Greig and Flood, *Work with Men and Boys for Gender Equality*, pp. 46–47.

28. 首先，与男子和男童合作的办法中如果不嵌入基于权力、资源和机会再分配的女权主义方法，就有可能加剧性别不平等。过于注重性别不平等对男子和男童的种种伤害，可能会忽视男子在利用他们从社会获得的特权方面可能进行的个人投资。³⁰ 此外，有人担心男人们感觉因少数男子的暴力行为而备受指责，为解决这一关切而采取的重点关注“好男人”的举措，也可能强化父权制规范，因为这意味着“好男人”必须挽救女性于暴力和压迫，而不挑战使妇女长期受到压迫的权力关系。³¹

29. 第二，在资源稀缺的环境中，日益注重吸收男子和男童参与性别平等工作，有可能挪用女性服务和女权运动的资源。事实上，以男子和男童为重点的方案可能会立即获得信誉和“过分的感激”，导致与以妇女为重点的方案相比资源分配不平等。³² 对于全球南方较小的基层组织来说，这一点可能会使其雪上加霜。

30. 第三，在民间社会和妇女组织参与国家和国际进程、战略和方案的空间不断缩小的情况下，如果吸收男子和男童参与的举措与女权主义和女性联盟和同盟平行运作，而不是结为伙伴，则可能会占用女权主义和女性联盟和同盟有限的宣传空间。³³

31. 最后，将男子和男子气概视为单一的身份特征和共同经历，有可能疏远边缘化男子，他们的种族认同、性取向、阶级或移民身份等因素使他们享有自身特权的经历复杂化。³⁴ 吸收男子和男童参与的另一个考虑因素是，性别二元论可能会得到强化。³⁵ 在弘扬“积极正面的男子气概”以确保这类工作包括不同的性取向、跨性别者和非传统性别者的身份方面尤其如此。

32. 根据这些经验教训，歧视妇女和女童问题工作组认为，为确保男子对性别平等的责任，各项政策、方案和举措应遵循以下原则：

- (a) 立足于妇女和女童的人权和实质性平等；
- (b) 挑战父权制和瓦解男性特权；
- (c) 支持和声援女性运动和妇女人权维护者；
- (d) 保持透明。

1. 立足于妇女和女童的人权和实质性平等

33. 歧视妇女和女童问题工作组认为，使政策、方案和举措立足于妇女和女童人权，必须是以男子对性别平等的责任为重点的政策、方案和举措的核心。这意味着承认社会规定的性别差异被用来使歧视妇女和女童以及不平等享有人权行为合

³⁰ Andrea Cornwall, Henry Armas and Mbuyiselo Botha, “Women’s empowerment: what do men have to do with it?”, in *Men and Development: Politicising Masculinities*, Andrea Cornwall, Jerker Edström and Alan Grieg, eds. (London, Zed Books, 2011).

³¹ Linder and Johnson, “Exploring the complexities of men as allies in feminist movements”.

³² 同上。

³³ Greig and Flood, *Work with Men and Boys for Gender Equality*.

³⁴ International Center for Research on Women, “Gender equity and male engagement: it only works when everyone plays”, p. 20.

³⁵ Greig and Flood, *Work with Men and Boys for Gender Equality*.

法化并得到加强。因此，男子对促进性别平等的责任还必须承认妇女的具体差异和需要，以确保尊重所有人的尊严和平等享有人权。这方面的核心是实质性平等原则，其中包括：(a) 机会平等；(b) 机会方面的结果平等，以确保切实实现各项权利。

34. 关于男子对性别平等的责任，歧视妇女和女童问题工作组强调，必须避免采取保护主义做法，因为这种做法只注重保护妇女免受伤害或不法行为，而不对歧视提出质疑，从而加剧妇女的不平等地位。保护主义办法还导致自主权的剥夺，反映了父权式规范、结构和制度如何剥夺妇女平等权利及其人性。在这方面，男子对性别平等的责任必须立足于实质性平等方针，侧重改变权力关系，在两性之间平等地收集和重新分配利益，同时考虑到交叉性。这不仅关系到妇女和女童的平等权力、资源和机会，而且关系到这些机会的平等结果。

2. 挑战父权制和瓦解男性特权

35. 实现性别平等的终极目的是在两性之间平等地重新分配权力和资源。歧视妇女和女童问题工作组认为，吸收男子和男童参与的办法不仅要侧重改变男子和男童个人的价值观、信仰、态度和行为，而且要侧重培养和鼓励他们改变造成和延续性别不平等的结构和制度，这一点至关重要。各项举措应避免将男子和男童的参与本身作为目标，而应侧重于通过消除性别刻板印象和规范，确保妇女在决策层中的平等代表性和作用，从而改变按性别划分的权力关系并挑战父权制。

36. 除了努力实现更广泛的社会变革外，政府行动还须侧重于制定战略，帮助男子和男童改变其个人态度、信仰和行为，作为履行其实现妇女和女童人权义务的一部分。在个人层面，这涉及各种战略，例如通过基于人权的教育和学校课程，确保男子和男童认识到并质疑男性特权以及由此产生的权力如何影响男子的生活经历。这种教育应强调男子和男童作为性别平等盟友或利益攸关方的作用。

37. 必须挑战维持特权和歧视性规范和做法的父权制结构、做法和体制。这包括男子和男童认识到性别规范如何影响自身和他人，并采取行动挑战规范和结构，以促进明确的平等规范。自我意识的过程是转变的关键基础。例如，男性的声音可能被赋予比女性的声音更高的权威，从而强化了男性的主导地位 and 女性的隐形。因此，参与性别平等工作的男子必须明确支持妇女在这一运动中发挥领导作用。

38. 歧视妇女和女童问题工作组认为，挑战霸权式男子气概对实现性别平等和改变基于歧视性刻板印象的关于女人味的主流观念至关重要。在广泛和包容的男子气概的概念之下，“健康”和“另类”男子气概的概念是有用的，可用来强调必须让男子和男童认识到，男子如果顺从或试图顺从社会对霸权式男子气概的僵化期望，将付出何种代价。³⁶

39. 歧视妇女和女童问题工作组认为，采取交叉办法处理权力和特权问题至关重要。如上所述，无论男子还是妇女都不是一个同质化的群体，他们在父权制下的特权或不平等经历受到年龄、种族、宗教、族裔背景、社会经济地位、能力、性

³⁶ Greig and Flood, *Work with Men and Boys for Gender Equality*.

取向和性别认同及表达等因素的影响。³⁷ 将父权制与社会不公的其他表现联系起来，可以帮助男子反思他们关于性别平等的观念，承认交叉性的政策可以惠及那些被传统方法边缘化的人，并在更大范围内带来变化。³⁸

3. 支持和声援女性运动和妇女人权维护者

40. 歧视妇女和女童问题工作组认为，致力于吸收男子和男童参与促进性别平等的方案和组织必须向女权运动和其他社会正义运动以及妇女人权维护者学习，并与其结为伙伴。至关重要，与男子和男童一道促进性别平等的工作不应抢夺女性的资源和权力。相反，各国政府和捐助方应扩大现有的性别平等问题资金池，以确保妇女组织获得充足和可持续的资金，并为促进性别关系变革的办法提供资金，以确保男子和男童对促进性别平等承担责任。

41. 对女权运动和其他社会正义运动负责不仅仅关乎合作。尤其重要的是，参与性别平等运动的男子和男童要对女性运动提出的建设性批评和怀疑持开放态度并作出回应。与男子和男童合作开展工作的组织表示，女性团体前来向其表达关切，担心他们的工作会强化父权式的性别角色，使性别平等对话围绕男子展开，占据妇女本来可以担任的领导职位，并与妇女组织争夺资金。³⁹ 侧重于让男子和男童参与的组织和运动应建立与女权运动和妇女运动以及与性别平等和性正义和(或)其他形式的社会不公和压迫有关的其他运动进行协商和合作的制度和程序。⁴⁰

42. 与男子和男童合作开展工作的组织与妇女组织之间采用“结盟办法”也有助于通过促进对话以及平等、公平和公正地分配有限资源来缓解资金竞争。

4. 保持透明

43. 在男子对性别平等负责的背景下，歧视妇女和女童问题工作组认为，对采取的行动、产生的影响和尚存的差距保持透明，从而使受影响者能够获得信息和提出问题，对于确保各项举措符合妇女人权原则并以与妇女运动的合作和参与为基础至关重要。这种办法加强了男子对各种妇女运动的责任，而不是对个别妇女的责任。在这方面，工作组认为，与男子和男童合作促进性别平等的组织和举措应通过定期公开沟通和提供以下信息，使其行动和影响保持透明：

- (a) 使与男子和男童合作实现性别平等方面的工作符合实现妇女和女童的人权的目标；
- (b) 与妇女和女童权利组织合作、接触并获得反馈；
- (c) 支持妇女和女童在该组织或其他决策机构(如理事机构和咨询小组)的决策中发挥领导作用并发表意见；

³⁷ International Women's Development Agency, "Working with men and boys to advance gender equality", p. 1.

³⁸ MenEngage Alliance, "Critical dialogue on engaging men and boys in gender justice", p. 11.

³⁹ 同上，第 8 页。

⁴⁰ Flood, *Engaging Men and Boys in Violence Prevention* (pp. 93–94).

(d) 利用资源和资金促进妇女和女童的人权，并吸收她们参与关于这些资源和资金的决策；

(e) 方案和举措对妇女和女童人权的影响，以及男子和男童的作用和观点。

结论

44. 在这份立场文件中，歧视妇女和女童问题工作组重申了男子和男童在实现性别平等方面的重要作用。在妇女和女童人权不断反弹和倒退的情况下，这一点尤其重要。工作组承认，妇女和女童运动以及妇女权利组织在促进性别平等方面发挥着关键和主导作用。然而，要瓦解权力和特权制度，男子和男童也必须负起责任，改变性别规范、刻板印象、制度和结构，以实现性别平等。

45. 歧视妇女和女童问题工作组呼吁所有与男子和男童合作开展工作的组织、方案和举措确保其工作明确立足于妇女和女童的人权和实质性平等，以期通过交叉视角改变不平等的权力关系，瓦解男性特权。支持和声援妇女和女童运动以及妇女和女童人权维护者至关重要；作为针对男子和男童的倡议的一部分而采取的方法和行动的透明度也同样至关重要。
