



经济及社会理事会

Distr.: General
6 December 2013
Chinese
Original: English

妇女地位委员会

第五十八届会议

2014 年 3 月 10 日至 21 日

第四次妇女问题世界会议以及题为“2000 年妇女：
二十一世纪两性平等、发展与和平”的大会特别
会议的后续行动：重大关切领域战略目标和行动
的执行情况以及进一步的行动和倡议

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织妇女培训网络提交的陈述

秘书长收到下列陈述，现按照经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 36 和
第 37 段分发。



陈述

大不列颠及北爱尔兰联合王国在实现千年发展目标所做贡献的报告中承认，促进性别平等和增强妇女权能的目标是一个跨领域的问题，与所有目标的实现相关。

科学、技术和创新可以用以加速实现国际商定发展目标、包括千年发展目标的一个工具。例如，技术可以促进努力消除贫困、实现粮食安全、防治疾病、改善教育以及应对气候变化的挑战。妇女正在进入科学、技术和创新领域从事有偿工作，这一事实是她们融入市场经济的强烈信号。随着妇女从更经常性的收入中获益，她们更有可能在家庭中及其个人发展中实现更大自主权、自立和决策权。

人们普遍承认，在涉及到企业和创新问题时，妇女仍是最大的代表性不足的群体。在妇女参与创业活动的数字方面，北爱尔兰远远低于欧洲联盟的水平。妇女是一个潜能尚未开发和具有多样性的庞大群体，并可激发更大创造力和创新。此外，一旦数量充足，妇女将会像磁铁一样吸引其他妇女，带来文化变革。《经济学人》杂志指出，妇女是地球上唯一最大却最少得到认可的经济增长力，她们对世界经济扩张的贡献大于新技术或中国和印度新兴市场的贡献。

在经济面临挑战时，可提供一个大胆地采取不同方法并建立不同经济模式的机会。Audur Capital 是冰岛一家由妇女领导的公司，公司董事曾警告金融机构不要采取过度冒险行为。该公司注意到，越来越多的研究表明，妇女所有或管理的公司可获得更高的长期回报，并且企业可以把社会、道德和环境责任转化为它们的企业优势。

儿童保育和就业应当具有明确的联系。儿童保育促进就业应是任何儿童保育策略的框架，应在该框架内提供儿童教育和保健。各国政府应致力于为十四岁以下所有儿童提供普遍优质、可获得和支付得起的儿童保育的目标。

女孩参与教育人数增加可导致取消收费；初等、中等和高等教育之间适当的预算分配；加强各级教育系统制定和提供促进性别平等的教育政策的能力；提高教育质量。

据国际劳工组织称，男性和女性在科学技术领域的差异与不同社会中普遍存在的性别角色和态度相关，这些性别角色和态度在发达国家和发展中国家里都引人注目，并且鼓励女孩选择较软性的学科。在联合王国，对妇女和女孩的教育途径仍长期持有传统态度和定型观念。这在妇女代表性不足的科学、技术、工程和数学科目方面尤为普遍，正如妇女地位委员会第五十八届会议报告所提及的，这不仅直接影响性别工资差异，而且还在树立榜样以鼓励今后妇女和女孩参与这些学科方面产生直接影响。

据《2013 年千年发展目标报告》称，数据表明，相比与科学、技术和创新相关、有较好前景与保障/社会福利的行业，发展中地区的妇女比男子更有可能作为家庭雇员在农场工作。

需要进一步努力解决使妇女更难进入正规就业和持续就业的歧视。尽管消除对妇女歧视委员会在 1999 年、2008 年和 2013 年提出了相关建议，但目前还没有制定统一的国家战略，从而在联合王国、其海外领土及其国际发展工作所涵盖的工作领域执行《消除对妇女一切形式歧视公约》。令妇女培训网络关切的是，所形成的承诺和领导力、战略协调及对成果的系统监测能力，可能不足以确保落实《公约》义务，并且地域上的不一致会妨碍实现《公约》所保证权利的总体进展，从而对表明实现千年发展目标进展情况的各项指标产生不利影响。可能有法律来解决平等和人权问题，但它们不总是包括禁止歧视妇女的具体信息。

2008 年，国际劳工组织关于有利于提高生产力、就业增长和发展的技能的会议认为，旨在提高生产力和就业能力的培训政策和方案，要确保机会平等，免遭歧视，并考虑到家庭和家庭义务。必须采取生命周期方法，克服妇女在获得教育和培训以及在利用该培训取得更好就业过程中所面临的难题。这包括：增加女孩接受基础教育的机会；克服青年妇女参加学徒及接受中等和职业培训特别是非传统职业培训时的后勤、经济和文化障碍；在安排工作场所的学习和创业培训时，考虑到妇女的家庭责任和护理责任；满足重新进入劳动力市场的妇女和尚未平等获得终身学习机会的老年妇女的培训需求。这些建议在实现千年发展目标多数相关指标中至关重要。

妇女参与政治决策受到偏见、看护责任、缺乏家庭支助机制以及不利的时间和条件的限制。如果要实现增强妇女权能的目标，就需要解决这些涉及范围较广的问题。